

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 167/KH - LĐLĐ

Huyện Dương Minh Châu, ngày 08 tháng 7 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Thực hiện Kế hoạch số 345/KH-LĐLĐ ngày 08/7/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012; nhằm đánh giá những thuận lợi, khó khăn, bất cập của Luật Công đoàn năm 2012, làm cơ sở đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định của Luật hiện hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 (sau đây gọi tắt là Luật Công đoàn 2012), như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn thi hành Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế trên địa bàn huyện.

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật có liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và toàn diện trên phạm vi toàn huyện, triển khai đến các cấp công đoàn; bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

- Nội dung tổng kết phải thiết thực, phản ánh đúng thực tế; dựa trên kết quả đánh giá, tổng kết của các cấp công đoàn, địa phương và các cơ quan, tổ chức có liên quan, đồng thời tham khảo ý kiến đánh giá của đoàn viên, người lao động.

II. PHẠM VI, NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Phạm vi tổng kết

Tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 (từ 01/01/2013 đến 30/6/2022) ở các cấp công đoàn trong phạm vi cả nước nói chung và huyện Dương Minh Châu nói riêng.

2. Nội dung tổng kết

Tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; ban hành Văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...);

- Đánh giá kết quả thực hiện Luật Công đoàn 2012: Đánh giá mặt được, mặt hạn chế, bất cập, nguyên nhân trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

- + Về những quy định chung;
 - + Về quyền, trách nhiệm của công đoàn;
 - + Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, đối với công đoàn;
 - + Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;
 - + Về tài chính, tài sản công đoàn;
 - + Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.
- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

(Có Đề cương, phụ lục kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, (kèm theo Đề cương tổng kết, phụ lục) gửi các công đoàn cơ sở trực thuộc để triển khai đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn tại các công đoàn cơ sở.

- Khảo sát, đánh giá việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn và pháp luật có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn tại một số cơ quan nhà nước, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập, công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện.

- Tổng hợp báo cáo của các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh. Xây dựng báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 và tổ chức hội nghị tổng kết.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện

- Triển khai kế hoạch tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại cấp mình. Báo cáo việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo đúng nội dung, thời gian quy định.

- Xây dựng báo cáo tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo Đề cương báo cáo tổng kết và phụ lục kèm theo gửi về Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp (qua gmail liendoanlaodongdmc@gmail.com) trước ngày 03/10/2022.

Trên đây là Kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, yêu cầu các công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện, đảm bảo mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động huyện để được hướng dẫn./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Thái Thị Bích Thủy

Noi nhận:

- Ban CS-PL & QHLD LĐLD tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- Ban Dân vận HU;
- UBND huyện;
- Các CDCS;
- Website LĐLD huyện;
- Lưu: VP.