

Số: 64 /HD-LĐLĐ

Huyện Dương Minh Châu, ngày 18 tháng 4 năm 2023

## HƯỚNG DẪN

**Triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026**

Thực hiện Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ, ngày 13/01/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh và Quyết định số 4832/QĐ-UBND, ngày 23/9/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn huyện Dương Minh Châu giai đoạn 2022-2026,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Hướng dẫn thực hiện như sau:

### I. MỤC TIÊU

#### 1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực, tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVCLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các doanh nghiệp trên địa bàn huyện góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

#### 2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu đến năm 2026: phần đầu đạt 80% CBCCVCLĐ được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao; có 80% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

### II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

#### 1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Triển khai Chương trình phối hợp số 2862/CTPH-BVHTTDL-TLĐĐVN ngày 13/10/2021 giữa Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026; Kế hoạch số 2328/KH-UBND ngày 25/9/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh



ủy về tập hợp, đoàn kết công nhân tại các Khu công nghiệp, Khu kinh tế cửa khẩu giai đoạn 2020 - 2025.

- Tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử văn minh hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức; các quy định chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ. Đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng, lan tỏa các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu độc.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh, an toàn ở địa bàn dân cư; cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang, lễ hội...

- Xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CBCCVCLĐ. Nhân rộng các mô hình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao ở cơ sở; duy trì, phát triển, đổi mới nội dung hội thi, hội diễn, liên hoan văn nghệ, phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong công nhân, viên chức, lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

## **2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua**

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Xanh sạch đẹp - An toàn vệ sinh lao động”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa nơi công sở”; “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”; “Giải việc nước - đảm việc nhà”.

- Xác định cuộc vận động xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân, viên chức, lao động, là cơ sở để các cấp công đoàn đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn và là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua chuyên đề “Văn hóa thể thao” và “Công đoàn cơ sở vững mạnh”.

## **III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA**

### **1. Đối tượng áp dụng**

Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn từ cấp cơ sở trở lên.

## **2. Nguyên tắc thực hiện**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với việc khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải bảo đảm chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

## **3. Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận**

### **\*Công nhận giai đoạn 02 năm**

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc huyện đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện.

### **\*Công nhận giai đoạn 05 năm**

Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

## **4. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

### **4.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa**

a/ Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

b/ Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa nơi công sở

c/ Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, lao động.

d/ Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

### **4.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

a/ Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển

b/ Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp

c/ Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động

d/ Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

## **5. Trình tự đăng ký, xét công nhận**

### **5.1. Đăng ký**

a. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi bản đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm cho **Liên đoàn Lao động huyện** (Mẫu 1).

b. Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 01 lần cho cả 02 giai đoạn 02 năm và 05 năm.



c. Trong quá trình thực hiện nếu không đạt tiêu chí bất kể nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

đ. Thời hạn đăng ký: đăng ký 01 lần, chậm nhất trong tháng 01/2023.

Trong quá trình thực hiện, nếu phải đăng ký lại thì thời hạn đăng ký lại cũng chậm nhất trong tháng 01 của năm đó.

## **5.2. Quá trình xét và công nhận**

a/ Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng kể từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng kể từ ngày đăng ký.

b/ Chấm điểm

- Hàng năm thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận 05 năm.

c/ Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn

- Tờ trình, Công văn đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm.

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (Mẫu 2A, 2B).

- Báo cáo thành tích giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm, kèm bản pho to chứng nhận giai đoạn 02 năm (Mẫu 3).

- Số hồ sơ cần nộp: 01 bộ **nộp trực tiếp tại Liên đoàn Lao động huyện**.

d/ Kiểm tra: **Liên đoàn Lao động huyện** tiến hành tổ chức kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã thẩm định đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, ký công nhận (**nộp hồ sơ về Ban Tuyên giáo – Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh**).

đ/ Ký quyết định và cấp giấy công nhận: căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định:

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm cho “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” (Mẫu 4A, 4B).

- Liên đoàn Lao động huyện tổng hợp gửi hồ sơ về Ban Tuyên giáo – Nữ công trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” (Mẫu 4A, 4B).

- Nếu trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời nêu rõ lý do.

\* **Ví dụ cụ thể:**

- Đầu năm 2023 các đơn vị đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi Liên đoàn Lao động huyện (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: các đơn vị tự chấm điểm theo tiêu chí bảng điểm (không gửi Liên đoàn Lao động huyện).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): các đơn vị gửi bảng tự chấm điểm của năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và Tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm gửi Liên đoàn Lao động huyện.

- Cuối năm 2025, 2026: các đơn vị tự chấm điểm theo tiêu chí bảng điểm (không gửi Liên đoàn Lao động huyện).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): các đơn vị gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và Tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi Liên đoàn Lao động huyện.

### **5. Kinh phí thực hiện**

- Hàng năm liên đoàn lao động huyện Dự toán kinh phí triển khai thực hiện đề nghị Ban chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở địa phương hỗ trợ.

- Trường hợp nếu chính quyền không hỗ trợ thì đơn vị chủ động lập dự toán từ tài chính công đoàn theo qui định.

### **6. Xử lý vi phạm**

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu đơn vị có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách công nhận; cấp nào ra quyết định công nhận thì cấp đó ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định của pháp luật.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức triển khai, thực hiện phong trào. Đồng thời, tiếp nhận hồ sơ, kiểm tra, thẩm định, tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận giai đoạn 05 năm.

- In và trao Giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo giai đoạn 02 năm.

### **2. Công đoàn cơ sở**



- Phối hợp với chuyên môn (người sử dụng lao động) triển khai các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Liên đoàn Lao động huyện.

- Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn thực hiện các tiêu chí xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 có hiệu lực từ năm 2023 (Thay thế Hướng dẫn số 27/HD-LĐLĐ-SVHTTDL ngày 13/01/2015 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về Quy trình đăng ký, công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”).

Đề nghị công đoàn cơ sở trực thuộc huyện triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- TT Ban Chỉ đạo “PTTĐĐKXDĐSVH” huyện;
- Phòng Văn hóa thông tin huyện;
- Công đoàn cơ sở;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Thái Thị Bích Thủy**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

(Mẫu 1)

**BẢN ĐĂNG KÝ**

Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp  
đạt chuẩn văn hóa giai đoạn: 2023-2027

**Kính gửi:**

- Ban chỉ đạo Phong trào toàn dân ĐKXĐSVH tỉnh Tây Ninh.
- Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh.

Tên cơ quan/ đơn vị/doanh nghiệp:.....

.....

Sau khi tổ chức triển khai, quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về các nội dung, tiêu chuẩn, Quy chế công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” theo quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số...../HD-LĐLĐ, ngày.....tháng.....năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Cơ quan/ đơn vị/ doanh nghiệp chúng tôi cam kết đăng ký thực hiện tốt các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn: 2023-2027.

....., ngày.....tháng.....năm 2023

**THỦ TRƯỞNG/GIÁM ĐỐC**  
(Ký tên, đóng dấu)

**TM. BTV/BCH CÔNG ĐOÀN**  
**CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

.....

.....

TÊN DOANH NGHIỆP

.....

(Mẫu 3)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

## BÁO CÁO THÀNH TÍCH

**Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn .....**

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động huyện/thị xã/thành phố/công đoàn ngành:

.....

- Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh.

Tên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp: .....

Địa chỉ: .....

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026

Căn cứ .....

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ....., báo cáo thành tích đạt được trong ....., 20.... – 20..., cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện (bám sát tiêu chí bảng điểm để báo cáo)

II. Phần tiêu chí bắt buộc (bám sát tiêu chí bảng điểm để báo cáo)

III. Đánh giá chung (ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:

1. Thành tích:

2. Kết quả khen thưởng:

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá ..... năm liên tục, rất mong cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

**THỦ TRƯỞNG/GIÁM ĐỐC**

(Ký tên, đóng dấu)

**TM. BTV/BCH CÔNG ĐOÀN**

**CHỦ TỊCH**

(Ký tên, đóng dấu)

.....

.....



TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

.....

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

MẪU 2A

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2023**

Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Điểm chuẩn	Điểm tự chấm	Điểm kiểm tra
<b>1</b>	<b>Hoàn thành tốt nhiệm vụ</b>	<b>25</b>		
a.	Có xây dựng phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả góp phần hoàn thành, hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; cơ quan, đơn vị đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”	10		
b.	80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	7		
c.	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật. Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.	8		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</b>	<b>25</b>		
a.	90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội. Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	10		
b.	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín, dị đoan.	7		
c.	CBCCVCLĐ không vi phạm các quy định về hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; các phòng làm việc sắp xếp trật tự, ngăn nắp; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn.	8		
<b>3</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của CBCCVCLĐ</b>	<b>25</b>		
	100% CBCCVCLĐ tham gia BHXH, BHYT bắt buộc,			

a.	có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.	10		
b.	Tạo điều kiện thuận lợi cho CBCCVCLĐ về nơi làm việc, môi trường làm việc, sinh hoạt đoàn thể; được giúp đỡ, hỗ trợ lúc khó khăn, hoạn nạn.	8		
	Tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; đơn vị hàng năm tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; tham quan du lịch cho CBCCVCLĐ.	7		
c.				
<b>4</b>	<b>Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</b>	<b>25</b>		
a	100% CBCCVCLĐ nắm vững, chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	10		
b	<b>Không có người vi phạm pháp luật bị xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; đạt cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có đơn, thư khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.</b>	8		
c	Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.	7		
<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>100</b>		

**Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có từ 85 điểm trở lên và không vi phạm tiêu chí bắt buộc (Mục b - Tiêu chí 4).**

Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét: ĐẠT/ KHÔNG ĐẠT

Ngày.....tháng.... năm....

**TM. Đoàn Kiểm tra**

**Thủ trưởng  
Cơ quan/ đơn vị  
(Ký tên, đóng dấu)**

Ngày.....tháng.... năm.....

**TM.BCH Công đoàn  
CHỦ TỊCH  
(Ký tên, đóng dấu)**



TÊN DOANH NGHIỆP  
.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

MẪU 2B

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2023**

**Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027**

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Điểm chuẩn	Điểm tự chấm	Điểm kiểm tra
1	<b>Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển</b>	25		
a.	Doanh nghiệp hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm, có thông qua Hội nghị người lao động.	10		
b.	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường. Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	8		
c.	Có 80% trở lên công nhân, viên chức, lao động thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề; thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	7		
2	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp</b>	25		
a.	Thường xuyên giữ mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động. Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	10		
b.	Có 80% trở lên người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội. Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; bảo đảm trật tự, an ninh, an toàn xã hội.	8		
c.	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; có hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải, khí thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp. Không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu, bia trước, trong giờ làm việc.	7		

<b>3</b>	<b>Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động</b>	<b>25</b>		
a.	100% CNLĐ được ký Hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.	10		
b.	Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn.	7		
c.	Tạo điều kiện về cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.	8		
<b>4</b>	<b>Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</b>	<b>25</b>		
a.	100% người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan. Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội.	10		
b.	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động theo các quy định của pháp luật.	8		
c.	Doanh nghiệp hoạt động sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	7		
<b>TỔNG CỘNG:</b>		<b>100</b>		

**Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có từ 85 điểm trở lên.**

Kết quả doanh nghiệp tự xét: ĐẠT/KHÔNG ĐẠT

Ngày.....tháng.... năm.....

**TM. Đoàn kiểm tra**

**GIÁM ĐỐC**  
( ký tên, đóng dấu)

Ngày.....tháng.... năm ....

**TM.BCH Công đoàn**  
**CHỦ TỊCH**  
(ký tên, đóng dấu)