

Số: 29/KH-LĐLĐ

Huyện DMC, ngày tháng 3 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân**  
**và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024**

Căn cứ Kế hoạch số 55/KH-LĐLĐ, ngày 25/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trong các cấp công đoàn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tuyên truyền, động viên, khích lệ tạo động lực mới, khí thế mới để cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động quyết tâm cao, nỗ lực lớn, cùng hành động đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 vào cuộc sống.

- Phát huy tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; thúc đẩy sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội trong xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ nhằm tạo cao điểm truyền thông, nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) trong toàn chuỗi cung ứng sản xuất và dịch vụ; tăng cường kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, giảm thiểu các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN) xảy ra hàng năm góp phần xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động, phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ đoàn viên, người lao động trong hoạt động đổi mới sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế của huyện, góp phần đảm bảo việc làm và cải thiện thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động. Đồng thời, tổ chức công đoàn làm tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng

của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của các cấp ủy Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với vấn đề an toàn, sức khỏe nghề nghiệp của người lao động.

## **2. Yêu cầu**

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024, kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2024), 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954 – 7/5/2024); 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2024).

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động chỉ đạo, phối hợp, hỗ trợ tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả tại cơ sở, trực tiếp phục vụ đoàn viên, người lao động.

- Có từ 70% trở lên công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động; 30% trở lên công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

### **A. HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN**

**1. Chủ đề:** *“Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết”*

#### **2. Nội dung hoạt động**

*2.1. Chương trình “Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống”; “Đối thoại tháng 5”; “Tiếp xúc chuyên đề với cử tri công nhân”; “Cảm ơn người lao động”...*

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập và triển khai nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 gắn với phổ biến chính sách, pháp luật mới liên quan đến quyền lợi đoàn viên, người lao động.

- Đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 62-KH/HU, ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, phù hợp với điều kiện thực tế.

+ Liên đoàn Lao động huyện tổ chức đối thoại với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với công nhân lao động tập trung vào các dự án Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi).

+ Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp tổ chức Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân” để người sử dụng lao động gặp gỡ, trao đổi, đối thoại, lắng nghe đoàn viên, người lao động đề xuất ý tưởng, giải pháp nâng cao năng suất lao động, phát triển sản xuất – kinh doanh; kiến nghị giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động một cách bền vững và phát huy tinh thần trách nhiệm của công nhân trong đồng hành với doanh nghiệp thúc đẩy năng suất lao động.

- Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động”: Các công đoàn cơ sở bố trí nguồn lực tài chính công đoàn, vận động các nguồn lực xã hội và người sử dụng lao động để tổ chức tri ân đoàn viên, người lao động có thành tích trong lao động sản xuất, có nhiều đóng góp cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ cho người lao động khó khăn.

## *2.2. Tổ chức “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”*

- Các công đoàn cơ sở đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”.

- Rà soát giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

## *2.3. Triển khai hoạt động tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu*

- Tổ chức tôn vinh đoàn viên, người lao động tiêu biểu có nhiều sáng kiến, sáng tạo, thành tích trong lao động, sản xuất.

- Triển khai đợt sinh hoạt chính trị “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về công nhân, công đoàn”; biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác.

- Tham mưu các đoàn lãnh đạo địa phương, ngành và công đoàn tới thăm, tặng quà, chúc mừng công nhân nhân dịp Tháng Công nhân năm 2024.

## *2.4. Chương trình “Khỏe để lao động, sản xuất”*

- Các công đoàn cơ sở phối hợp chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao gắn với Lễ phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 và kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5.

- Phối hợp tổ chức các chương trình tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng sức, khám sức khỏe định kỳ cho công nhân; các “Phiên chợ công nhân”, “Tuần lễ bán

hàng giảm giá” với các nhu yếu phẩm thiết yếu phục vụ đoàn viên, người lao động...

## 2.5. Hoạt động tuyên truyền

### a) Nội dung tuyên truyền

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ về Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh, Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu và nghị quyết, chương trình chuyên đề thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình.

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; về niềm tự hào của người công nhân; xã hội trân trọng, tôn vinh công nhân; kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; về chủ trương xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Tuyên truyền về 70 năm Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ (7/5/1954 - 7/5/2024); 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024).

- Tuyên truyền về các hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024; gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong cán bộ, đoàn viên, người lao động.

### b) Hình thức tuyên truyền

- Lựa chọn và linh hoạt kết hợp các phương pháp, công cụ, kênh, nền tảng truyền thông truyền thống và hiện đại; truyền thông đại chúng chính thống và truyền thông xã hội để đảm bảo hiệu ứng tốt nhất và đạt kết quả ở mức cao nhất.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị truyền thông thực hiện chiến dịch “Chuyện nghề công nhân”, phản ánh những câu chuyện thực tế trong đời sống, việc làm của công nhân lao động, giúp xã hội hiểu, chia sẻ, trân trọng và tôn vinh công nhân. Tập trung tuyên truyền thông qua tổ chức các cuộc thi, hội thi, hội thao, hội diễn...

## **B. THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG**

**1. Chủ đề:** “Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng”

### **2. Nội dung hoạt động**

#### *2.1. Các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ*

- Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, tuyên truyền, chia sẻ các kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm tốt về công tác ATVSLĐ. Đa dạng hóa các các hoạt động

truyền thông nâng cao nhận thức, ý thức về đảm bảo an toàn, sức khỏe, tính mạng cho người lao động, người dân trên các phương tiện thông tin đại chúng và các nền tảng mạng xã hội; tuyên truyền, thông tin kịp thời về nguyên nhân các vụ TNLD, BNN, sự cố để phòng tránh TNLD, BNN, phòng chống cháy nổ trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, cộng đồng.

- Cần tăng cường năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về ATVSLĐ cho đội ngũ cán bộ làm ATVSLĐ; lựa chọn những nội dung đối thoại, thương lượng tập thể thiết thực gắn với công tác ATVSLĐ như: *tiền lương trả cho giờ làm thêm, bữa ăn ca, độ dài thời giờ làm việc trong ngày, trong tuần, bố trí ca kíp; thời giờ nghỉ giải lao phù hợp; ngày nghỉ hàng tuần, ngày nghỉ lễ, chế độ nghỉ hàng năm, chế độ nghỉ về việc riêng, nguyên tắc và các trường hợp huy động làm thêm giờ, các biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, tiêu chuẩn và việc cung cấp phương tiện bảo hộ lao động phù hợp, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, bồi thường, trợ cấp TNLD, BNN, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện, phòng ngừa rủi ro...*sát với yêu cầu và đặc thù ngành, nghề, công việc.

- Chỉ đạo, hướng dẫn việc thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động đảm bảo chỉ tiêu được giao của Liên đoàn Lao động tỉnh. Vận động các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức “Bữa cơm công đoàn” để cảm ơn người lao động và thiết thực kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các chương trình hành động cụ thể về đảm bảo, an toàn, vệ sinh lao động, huấn luyện, phòng ngừa TNLD, BNN, phòng chống cháy nổ, giám căng thẳng tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, gắn với huấn luyện thực hành, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình điển hình về ATVSLĐ; tổ chức hội nghị, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ như xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững; sử dụng năng lượng xanh, năng lượng tái tạo trong sản xuất, khuyến khích các mô hình kinh tế tuần hoàn...

- Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

2.2. *Đẩy mạnh các phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ*

- Phát động các phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động gắn với bảo vệ môi trường, thúc đẩy thực hiện kế hoạch hành động về Tăng trưởng xanh thích ứng với biến đổi khí hậu.

- Tập trung rà soát đề ra các giải pháp phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

### *2.3. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ*

- Các công đoàn cơ sở giám sát việc thực hiện pháp luật về ATVSLĐ; tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất theo quy định.

- Chủ động đề xuất phối hợp với các ban, ngành trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát ATVSLĐ, tập trung vấn đề quan trắc môi trường lao động tại một số doanh nghiệp thuộc ngành, nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về TNLD, BNN như khai thác, chế biến khoáng sản, sản xuất vật liệu xây dựng, ...

## **III. KHEN THƯỞNG**

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động huyện sẽ xét hồ sơ đề nghị Giấy khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện; Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc cụ thể như sau:

### **1. Số Lượng**

- Giấy khen BCH Liên đoàn Lao động huyện:

+ Khối CĐCS Doanh nghiệp: 03 tập thể, 03 cá nhân.

+ Khối CĐCS Trường học: 02 tập thể, 02 cá nhân.

+ Khối CĐCS xã, thị trấn: 01 tập thể, 01 cá nhân.

+ Khối CĐCS cơ quan, ban, ngành huyện: 01 tập thể, 01 cá nhân.

- Bằng khen BCH Liên đoàn Lao động tỉnh: 02 tập thể và 01 cá nhân.

### **2. Tiêu chuẩn xét khen thưởng**

#### *2.1. Đối với công đoàn cơ sở*

- Tổ chức thực hiện đảm bảo các nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện với chất lượng tốt.

- Trong tháng không để xảy ra tình trạng công nhân, người lao động đình công, ngừng việc, tai nạn lao động.

- Có đăng ký và thực hiện 01 hoạt động cụ thể hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2024 thiết thực, mang lại hiệu ứng tốt, tạo sự lan toả trong đoàn viên, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

## 2.2. Đối với cá nhân

- Có ý tưởng sáng tạo trong tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024 thiết thực, hiệu quả được đông đảo đoàn viên, người lao động ủng hộ.

- Tiêu biểu xuất sắc trong chỉ đạo, tổ chức và thực hiện Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện

- Phối hợp UBND huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024. (có Kế hoạch riêng)

Thời gian: dự kiến vào lúc 08 giờ ngày 26/4/2024 (thứ Sáu).

Địa điểm: Hội trường Huyện ủy Dương Minh Châu.

Số lượng: Dự kiến 150 người dự.

- Xây dựng kế hoạch, báo cáo, đề xuất với cấp ủy, chính quyền về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở phối hợp chính quyền, người sử dụng lao động lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ khó khăn của đoàn viên, người lao động; tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn... tổ chức tuyên truyền, phổ biến, tư vấn chính sách, pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

- Biểu dương, khen thưởng các đơn vị có thành tích và lựa chọn, đề xuất Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong triển khai các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

- Gửi kế hoạch Tháng Công nhân năm 2024 và tổng hợp đăng ký thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 về Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024, hồ sơ đề nghị khen thưởng về Liên đoàn Lao động tỉnh.

### 2. Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024; Bản đăng ký 01 hoạt động cụ thể

hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 10/4/2024.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024, hồ sơ đề nghị khen thưởng về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 20/5/2024.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Đ/c Dương Đại Lộc - PCT LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- UBND huyện;
- Phòng LĐTB-XH huyện;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

**PHỤ LỤC 1**

**Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024**  
*(Kèm theo Kế hoạch số...../KH-LĐLĐ ngày ..... tháng ..... năm 2024  
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)*

-----



- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2024.
- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.
- Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng.
- Chủ động kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ.
- Tham gia đầy đủ công tác huấn luyện về ATVSLĐ để phòng ngừa TNLĐ, BNN.
- Cùng hành động vì môi trường làm việc An toàn - Xanh - Sạch - Đẹp - Thân thiện.
- An toàn lao động là hạnh phúc của mỗi gia đình.
- Tuân thủ nội quy, quy trình an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
- Chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
- Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động./.

**PHỤ LỤC 2**  
**Tổng hợp các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động**  
**về an toàn vệ sinh lao động năm 2024**

| <b>TT</b> | <b>Các hoạt động</b>                                 | <b>Đơn vị</b> | <b>Số lượng</b> | <b>Ghi chú</b> |
|-----------|--|---------------|-----------------|----------------|
| <b>1</b>  | Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện |               |                 |                |

|    |  |                    |  |  |
|----|--|--------------------|--|--|
| 2  | Ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động   |                    |  |  |
| 3  | Tư vấn trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ  | cuộc               |  |  |
|    | Số người   | người              |  |  |
| 4  | Thi viết, trực tuyến, tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ   | cuộc               |  |  |
|    | Số người   | người              |  |  |
| 5  | Các tin bài, phóng sự trên truyền hình   | Tin, phóng sự      |  |  |
| 6  | Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn  | bài                |  |  |
| 7  | Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích  | chiếc              |  |  |
| 8  | Tờ rơi, tranh đã phát hành   | tờ                 |  |  |
| 9  | Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)  | quyển              |  |  |
| 10 | <b>Phát động, triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ</b>  |                    |  |  |
|    | Số phong trào  | phong trào         |  |  |
|    | Số tập thể/cá nhân tham gia  | Tập thể/cá nhân    |  |  |
| 11 | Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ  | Sáng kiến          |  |  |
| 12 | Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo  | Người              |  |  |
| 13 | <b>Tổ Hội thi An toàn Vệ sinh viên giỏi</b>  |                    |  |  |
|    | Số cuộc  | cuộc               |  |  |
|    | Số lượng người tham gia  | người              |  |  |
| 14 | <b>Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên</b>   |                    |  |  |
|    | Số cuộc  | cuộc               |  |  |
|    | Số lượng người tham gia  | người              |  |  |
| 15 | <b>Tổ chức giám sát, thanh tra kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong 6 tháng đầu năm 2024</b>   |                    |  |  |
|    | Số DN công đoàn phối hợp giám sát, kiểm tra liên ngành   | DN                 |  |  |
|    | Số vi phạm được phát hiện  | vi phạm            |  |  |
| 16 | <b>CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn</b> |                    |  |  |
|    | Số cuộc  | cuộc               |  |  |
|    | Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện   | nguy cơ            |  |  |
|    | Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung   | Nội quy, quy trình |  |  |
| 17 | <b>An toàn vệ sinh viên</b>  |                    |  |  |
|    | Số Doanh nghiệp thành lập mạng lưới An toàn vệ sinh viên   | DN                 |  |  |

|             |   |                 |  |  |
|-------------|---|-----------------|--|--|
|             | Số lượng An toàn vệ sinh viên   | người           |  |  |
| 18          | <b>Tổ chức bữa ăn ca cho NLD</b>  |                 |  |  |
|             | Số DN có tổ chức bữa ăn ca  | DN              |  |  |
|             | Số DN đảm bảo mức ăn ca theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên Đoàn | DN              |  |  |
| 19          | <b>Số CNLD bị TNLD, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà</b>                              | Người/ gia đình |  |  |
|             | Số tiền thăm hỏi  | Ngàn đồng       |  |  |
| 20          | <b>Khen thưởng phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”</b>                             |                 |  |  |
|             | <b>Tập thể</b>  |                 |  |  |
|             | - Cờ  | chiếc           |  |  |
|             | - Bằng khen   | chiếc           |  |  |
|             | - Giấy khen   | chiếc           |  |  |
|             | <b>Cá nhân</b>  |                 |  |  |
|             | - Bằng khen   | chiếc           |  |  |
| - Giấy khen | chiếc   |                 |  |  |
| 21          | <b>Số vụ TNLD xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2024</b>                                       | vụ              |  |  |
|             | Trong đó: Tổng số người bị TNLD   | người           |  |  |
|             | Số vụ chết người  | Vụ              |  |  |
|             | Số người chết   | người           |  |  |
|             | Số người bị thương nặng   | người           |  |  |
| 22          | <b>Số vụ TNLD xảy ra trong tháng 5/2024</b>   | vụ              |  |  |
|             | Trong đó: Tổng số người bị TNLD   | người           |  |  |
|             | Số vụ chết người  | Vụ              |  |  |
|             | Số người chết   | người           |  |  |
|             | Số người bị thương nặng   | người           |  |  |
| 23          | <b>Kinh phí chi tổ chức Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động:</b>                  |                 |  |  |
|             | Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của đơn vị   | đồng            |  |  |
|             | Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)                             | đồng            |  |  |
|             | Ngân sách công đoàn   | đồng            |  |  |
| 24          | <b>Các hoạt động khác (Nếu có)</b>  |                 |  |  |