|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**ỦY BAN KIỂM TRA**Số: 174/KH-UBKT | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** *Huyện Dương Minh Châu, ngày 10 tháng 03 năm 2017* |

**KẾ HOẠCH**

**Công tác Kiểm tra Công đoàn năm 2017**

Căn cứ Chương trình công tác kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh và phương hướng hoạt động của Ban Chấp hành (BCH) Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện Dương Minh Châu năm 2017. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch công tác kiểm tra Công đoàn như sau:

 **I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, củng cố bộ máy tổ chức của UBKT Công đoàn các cấp; đảm bảo đủ số lượng, tiêu chuẩn nhân sự được cơ cấu để thực hiện tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra trong nhiệm kỳ. Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ của UBKT được quy định trong Luật Công đoàn 2012, Điều lệ CĐVN và Nghị quyết 6b của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về “Nâng cao chất lượng hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn”.

**II-** **NỘI DUNG**

**1.** **Giúp BCH, BTV kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.**

 UBKT chủ động giúp BCH, BTV thực hiện tốt việc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

 Nội dung kiểm tra tập trung vào việc tổ chức, triển khai thực hiện Điều lệ Công đoàn, Nghị Quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam và 04 chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hoạt động công đoàn; xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động của BCH, BTV, UBKT và các quy chế khác của công đoàn. Chế độ thông tin báo cáo hoạt động của công đoàn; thực hiện quy chế dân chủ, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ; công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn.

 UBKT cần chủ động nắm tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn. Xác định rõ nội dung, đối tượng, tổ chức kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, đảm bảo tất cả các dấu hiệu vi phạm đều phải được phát hiện và kiểm tra, kể cả cùng cấp và cấp dưới; giúp cho đoàn viên và tổ chức công đoàn nhận rõ khuyết điểm, vi phạm, tích cực sửa chữa, góp phần đảm bảo chấp hành nghiêm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

 **2. Kiểm tra thu - chi, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn.**

 Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới đảm bảo theo định kỳ công đoàn các cấp đều được kiểm tra tài chính.

 Về nội dung: tiếp tục kiểm tra việc thực hiện Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ và các văn bản quy định của Tổng Liên đoàn về tài chính công đoàn. Việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; phân cấp, phân phối nguồn thu ở các cấp công đoàn; chi tiêu, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn trên tinh thần tiết kiệm, tránh lãng phí, chi đúng nội dung, mục đích, tiêu chuẩn, định mức; kiểm tra việc quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy, đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm, sửa chữa lớn tài sản cố định; công tác quản lý, sử dụng các quỹ xã hội; chấp hành chế độ kế toán công đoàn; các quy định tài chính và công khai tài chính công đoàn.

 **3. Giúp BCH, BTV giải quyết và tham giải quyết khiếu nại tố cáo**

 Ủy ban kiểm tra công đoàn chủ động tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp thực hiện tốt quyết định số 254/QĐ-TLĐ ngày 05/3/2014 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; Kế hoạch số số 95/KH-LĐLĐ ngày 12/12/2014 của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh về thực hiện Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 27/10/2014 của Tổng Liên đoàn về triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị; Luật Tiếp công dân; Nghị định số 64/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ về hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Tiếp công dân. Chủ động giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn; tham gia tích cực với các cơ quan nhà nước và người sử dụng trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo để kịp thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ.

 **4. Công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cán bộ UBKT**

Ủy ban Kiểm tra tham mưu với BCH, BTV cùng cấp về dự toán kinh phí tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra cho cán bộ UBKT và cán bộ làm công tác kiểm tra cấp cơ sở. UBKT LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch, tham mưu cho Ban Thường vụ tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ Công đoàn, trong đó có chuyên đề kiểm tra.

**III- BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

 **1/ Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện**

 ***+ Quý I năm 2017***

*-* Tham mưu cho Ban Thường vụ tổ chức Hội nghị Tổng kết hoạt động công tác kiểm tra năm 2016.

- Xây dựng Chương trình công tác kiểm tra năm 2017, triển khai đến công đoàn cơ sở thông qua BCH, BTV cùng cấp và UBKT công đoàn.

-Họp UBKT quý I/2017, xây dựng kế hoạch kiểm tra CĐCS.

 ***+ Quý II năm 2017***

-Tiến hành kiểm tra CĐCS theo kế hoạch đã đề ra.

- Hướng dẫn UBKT công đoàn cơ sở xây dựng báo cáo 6 tháng đầu năm về hoạt động kiểm tra công đoàn.

 - Họp UBKT 6 tháng đầu năm 2017.

 ***+ Quý III năm 2017***

- Kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài chính, tài sản công đoàn 6 tháng đầu năm 2017 cùng cấp. Kiểm tra CĐCS trực thuộc huyện.

- Tham mưu Ban Thường vụ LĐ LĐ huyện chỉ đạo đại hội CĐCS nhiệm kỳ 2017-2022 (Có công tác kiểm tra).

-Họp UBKT quý III/2017.

 ***- Quý IV năm 2017***

-Phúc tra, chấm điểm phân loại hoạt động UBKT công đoàn; thực hiện tổng hợp báo cáo kết quả hoạt động năm 2017 của UBKT công đoàn.

-Báo cáo tổng kết hoạt động UBKT nhiệm kỳ 2012-2017.

- Tổ chức họp UBKT cuối năm 2017.

**2/-UBKT, cán bộ phụ trách công tác Kiểm tra CĐCS**

**-** Xây dựng kế hoạch công tác Kiểm tra năm 2017 thông qua BCH, BTV CĐCS và thực hiện tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra đã đề ra; rà soát kiện toàn nhân sự UBKT, cán bộ phụ trách kiểm tra công đoàn. Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo theo quy định: báo cáo hoạt động ủy ban kiểm tra 6 tháng đầu năm 2017; cả năm 2017 và báo cáo chuyên đề (nếu có).

- Giám sát hoạt động của BCH công đoàn cơ sở trong việc thực hiện các quy định tại Điều lệ như đại diện tập thể người lao động thực hiện việc xây dựng, thương lượng và ký kết các quy chế phối hợp làm việc, Thỏa ước lao động tập thể, tổ chức Hội nghị người lao động; minh bạch trong quản lý thu chi tài chính tài sản công đoàn, quy chế chi tiêu nội bộ...

Trên đây là Kế hoạch công tác kiểm tra công đoàn năm 2017, UBKT công đoàn cơ sở căn cứ vào Kế hoạch này và phương hướng hoạt động của BCH, BTV cùng cấp để xây dựng kế hoạch công tác kiểm tra công đoàn cấp mình.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**-UBKT TLĐ (b/c);- BCH LĐLĐ tỉnh (b/c);- Các UV. UBKT;- Các UBKT CĐCS;- Lưu UBKT. | **TM. ỦY BAN KIỂM TRA****CHỦ NHIỆM****(Đã ký)****Nguyễn Văn Giàu** |