|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**  Số: 170/KH-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập –Tự do- Hạnh phúc**    *Huyện Dương Minh Châu, ngày 28 tháng 02 năm 2017* | | |  |  | | --- | --- | | TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH**  Số: 213/KH-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập –Tự do- Hạnh phúc**    *Tây Ninh, ngày 23 tháng 01 năm 2017* | |

**KẾ HOẠCH**

**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017**

Căn cứ Kế hoạch số 218/KH-LĐLĐ ngày 20/02/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Tây Ninh về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Dương Minh Châu xây dựng Kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng trong tổ chức công đoàn năm 2017 như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của chính quyền các cấp, các ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của đoàn viên, người lao động trong phòng, chống tham nhũng góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực nhằm thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn có phẩm chất đạo đức, liêm chính, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

**2. Yêu cầu**

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 5 (khóa XI) cảu Ban Chấp hành Trung ương Đảng về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, để kịp thời xử lý theo đúng quy định pháp luật, khắc phục các hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

**II- NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN NĂM 2017**

Công đoàn Giáo dục huyện và các công đoàn cơ sở phát huy vai trò tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp chuyên môn cùng cấp thực hiện một số nội dung chủ yếu sau:

**1.** Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, về khiếu nại, tố cáo; Chương trình hành động của Chính phủ và Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 20/8/2012 của Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI); Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập… các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, các văn bản của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Công đoàn Giáo dục huyện và các công đoàn cơ sở xác định phòng, chống tham nhũng là một trong các nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn hiện nay cũng như lâu dài. Việc tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được thực hiện gắn liền với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng và có biện pháp hiệu quả bảo vệ người phát hiện, tố cáo tham nhũng.

**2.** Tiếp tục triển khai thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong tổ chức Công đoàn như:

- Đánh giá, tiếp tục hoàn thiện Quy chế chi tiêu nội bộ, thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính, thực hiện chi trả lương, các chế độ đối với cán bộ chuyên trách công đoàn qua tài khoản.

- Công khai minh bạch trong hoạt động cơ quan, thực hiện công khai các định mức, tiêu chuẩn, các chế độ liên quan đến tài chính, tài sản. Minh bạch về tài sản, thu nhập đối với cán bộ công chức trong cơ quan, đơn vị, phù hợp với quy định hiện hành của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Nhà nước; công khai về thực hiện các chế độ tuyển dụng, tiếp nhận, luân chuyển, điều động, bố trí cán bộ. Quy định rõ chức trách của từng vị trí công tác ở mỗi cấp công đoàn, của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trên cơ sở chức trách và nhiệm vụ được giao để đánh giá cán bộ, công chức hàng năm. Nghiêm túc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự chỉ đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”.

**3.** Tiếp tục thực hiện kế hoạch số 1816/KH-UBND ngày 04/9/2012 của UBND tỉnh về việc thực hiện chiến lược Quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 trên địa bàn tỉnh.

**4.** Đẩy mạnh việc **x**ây dựng và thực hiện các Quy chế, Nội quy làm việc, Quy trình công tác theo quy định của Điều lệ và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy chế văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ Công đoàn. Thực hiện các Quyết định về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

**5.** Thực hiện có hiệu quả Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

**6. T**hực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng, ngừa tham nhũng như:

- Xác định rõ công tác tham gia kiểm tra, giám sát phòng, chống tham nhũng là trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cơ sở, hàng năm xây dựng kế hoạch kiểm tra việc triển khai thực hiện phòng, chống tham nhũng ở cấp mình, ngăn ngừa phát sinh tham nhũng, xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm đúng theo luật định;

- Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở có trách nhiệm giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cấp mình thực hiện kiểm tra chấp hành Điều lệ; tăng cường kiểm tra sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, ngăn ngừa, phát hiện vụ, việc tham nhũng và kiến nghị xử lý kịp thời những vi phạm theo đúng quy định của pháp luật, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo có nội dung liên quan đến tham nhũng, lãng phí nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phát hiện, người khiếu nại, tố cáo.

**7.** Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 09-KH/TU ngày 08/3/2016 của Tỉnh ủy Tây Ninh về việc thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

**8.** Công đoàn Giáo dục huyện và các công đoàn cơ sở cần nâng cao năng lực và chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng. Tăng cường tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị tập trung kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng và xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với cán bộ, đảng viên vi phạm.

**9.** Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng; xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi xảy ra tham nhũng trong nội bộ đơn vị mình quản lý theo Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ và Nghị định 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 của Chính phủ sửa đổi Nghị định 107/2006/NĐ- CP.

**10.** Phát huy vai trò của Ủy ban kiểm tra công đoàn và công tác giám sát của Ban Thanh tra nhân dân tại cơ quan, đơn vị nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, nhất là trong thực hiện công tác tài chính và tài sản.

**11.** Tham gia các hoạt động và cùng với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đối thoại phát huy quyền dân chủ của đoàn viên, người lao động, tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham gia có hiệu quả vào các hoạt động phòng chống tham nhũng. Phát động phong trào thi đua thực hiện phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đoàn viên, người lao động.

**III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Công đoàn Giáo dục huyện và các công đoàn cơ sở tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, về khiếu nại, tố cáo... cho đoàn viên, người lao động nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của mỗi đoàn viên, người lao động.

**2**. Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.

**3.** Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ huyện và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, Công đoàn Giáo dục huyện và các công đoàn cơ sở xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017 để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2017 của LĐLĐ huyện, đề nghị Công đoàn Giáo dục huyện và các công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này và thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng theo qui định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Thường trực HU, UBND huyện;  - Ban Dân vận HU;  - UV BCH LĐLĐ huyện;  - CĐGD, CĐCS;  - Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  (đã ký)  **Nguyễn Văn Giàu** |