

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TÂY NINH  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Huyện Dương Minh Châu, ngày 18 tháng 7 năm 2018

Số: 10 /LĐLĐ

V/v tuyên truyền kết quả Đại hội  
Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ IX,  
nhiệm kỳ 2018 - 2023

**Kính gửi:** - Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện.

Thực hiện Công văn số 17/LĐLĐ, ngày 16/7/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Tây Ninh về việc tuyên truyền kết quả Đại hội Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ IX, nhiệm kỳ 2018 - 2023;

Ngày 26 - 27/6/2018, LĐLĐ tỉnh Tây Ninh đã tổ chức thành công Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh, nhiệm kỳ 2018 - 2023, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở tập trung tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức, lao động những nội dung, kết quả cơ bản của Đại hội. **(Đề cương đính kèm)**

**Thời gian tuyên truyền:** Từ nay đến hết tháng 7/2018.

Ban Thường vụ LĐLĐ huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ huyện trong báo cáo tháng 8/2018./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ban Tuyên giáo LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Vũ Hòa**

# **ĐỀ CƯƠNG TUYÊN TRUYỀN**

## **KẾT QUẢ ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH TÂY NINH LẦN THỨ IX, NHIỆM KỲ 2018 – 2023**

### **I. BỐI CẢNH ĐẠI HỘI.**

Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh được diễn ra trong bối cảnh tình hình kinh tế, xã hội của cả nước cũng như tỉnh ta có nhiều chuyển biến tích cực. Tổng sản phẩm trong tỉnh (GRDP) tăng bình quân hàng năm khoảng 8,7%. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch theo hướng tăng tỷ trọng công nghiệp, dịch vụ, giảm tỷ trọng nông nghiệp. Các thành phần kinh tế được tạo điều kiện thuận lợi để phát triển, thu hút vốn đầu tư trong và ngoài nước đạt kết quả khả quan. Mỗi năm, giải quyết việc làm cho gần 20.000 lao động, đây là điều kiện thuận lợi để tập hợp, vận động người lao động gia nhập vào tổ chức công đoàn. Đội ngũ công nhân viên chức lao động tỉnh Tây Ninh hiện nay là 179.275 người, với hơn 163.083 đoàn viên đang sinh hoạt tại 1.479 công đoàn cơ sở, tuy còn nhiều khó khăn, nhưng nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự điều hành của chính quyền, tin tưởng vào các chính sách pháp luật của Nhà nước về chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

### **II. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, ĐẠI BIỂU ĐẠI HỘI**

**1. Thời gian:** Đại hội được tổ chức từ ngày 26 đến ngày 27 tháng 6 năm 2018.

**2. Địa điểm:** tại Hội trường A, Tỉnh ủy Tây Ninh.

**3. Đại biểu Đại hội:**

Đền dự Đại hội có các đồng chí Mai Đức Chính – Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng chí Nguyễn Minh Tân - Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Tây Ninh, cùng các đồng chí nguyên lãnh đạo tỉnh Tây Ninh, lãnh đạo các sở, ngành, đoàn thể tỉnh, lãnh đạo các huyện, thành phố, lãnh đạo Liên đoàn Lao động các tỉnh Đông Nam bộ, lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh qua các thời kỳ, đại diện các doanh nghiệp và 331 đại biểu đã tham dự đại hội

### **III. NHIỆM VỤ ĐẠI HỘI**

**1. Kiểm điểm, đánh giá kết quả việc thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII, nhiệm kỳ 2013 - 2018:**

Trong nhiệm kỳ qua, tổ chức Công đoàn tỉnh Tây Ninh đã triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Tây Ninh, đạt được nhiều kết quả quan trọng. 10 chỉ tiêu Nghị quyết đề ra thuộc trách nhiệm của tổ chức công đoàn cơ bản đạt và

vượt. Hoạt động công đoàn có những đổi mới về tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động, nhất là hướng các hoạt động về cơ sở. Nổi bật nhất là công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tổ chức công đoàn đã chủ động tham mưu cùng cấp ủy trong việc tham gia xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động với nhiều nội dung cụ thể như tham gia học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp... Kết quả, nhiều phong trào thi đua do công đoàn phát động và tổ chức thực hiện mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần quan trọng vào tăng trưởng kinh tế, ổn định chính trị, xã hội tinh nhà. Công tác tuyên truyền giáo dục với nhiều nội dung và hình thức phong phú, góp phần nâng cao nhận thức, chấp hành tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức Công đoàn đã tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động. Cán bộ công đoàn các cấp có nhiều cố gắng trong việc nghiên cứu thực tiễn, nắm tình hình, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc ở cơ sở.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, còn một số hạn chế, khuyết điểm mà các cấp công đoàn tỉnh Tây Ninh cần khắc phục, đó là:

- Vai trò tham gia quản lý, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động ở một số CĐCS doanh nghiệp chưa rõ nét. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở khối doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao. Công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật lao động chưa phát huy hết hiệu quả dẫn đến doanh nghiệp chậm hoặc không khắc phục các vi phạm khi phát hiện.

- Nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp còn nặng về hình thức, chưa thật sự đổi mới, tỷ lệ khen thưởng cho công chức, viên chức, lao động trực tiếp sản xuất, công tác chưa tương xứng với những đóng góp trong phát triển kinh tế - xã hội; nhân rộng điển hình tiên tiến còn ít.

- Phương thức tuyên truyền, giáo dục đôi lúc chưa phù hợp với thực tiễn ở từng loại hình cơ sở. Chưa có biện pháp thích hợp để nắm bắt dư luận xã hội và xử lý kịp thời diễn biến tư tưởng, những tình huống mới phát sinh trong công nhân lao động.

- Tỷ lệ công đoàn cơ sở đạt vững mạnh cao nhưng chưa phản ánh đúng chất lượng hoạt động của cơ sở. Cán bộ công đoàn cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ.

- Chất lượng hoạt động của công tác nữ công và ban nữ công quần chúng của công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước chưa đạt yêu cầu.

- Tình trạng thất thu kinh phí công đoàn vẫn còn và thu đoàn phí công đoàn chưa đúng quy định;

- Việc chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra ở các cấp công đoàn còn thiếu quyết liệt, chưa phát huy tác dụng của công tác kiểm tra; chất lượng một số cuộc kiểm tra còn thấp.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đôi lúc còn dàn trải, thiếu tập trung, chông chéo trong việc tổ chức thực hiện một số chuyên đề; việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động chưa đồng bộ; công tác thông tin báo cáo có lúc chưa kịp thời. Một số cán bộ công đoàn vẫn còn biểu hiện hành chính hóa, chưa sâu sát cơ sở, chưa lắng nghe ý kiến đoàn viên, người lao động để kiến nghị, đề xuất giải quyết kịp thời.

Đại hội đã chỉ ra những bài học kinh nghiệm, đó là:

- Các cấp công đoàn thường xuyên chủ động tham mưu và tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo của công đoàn cấp trên, phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong hoạt động.

- Tăng cường tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến đoàn viên, người lao động bằng nhiều hình thức, giải pháp phù hợp với từng đối tượng. Làm tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có năng lực, nhiệt tình công tác và có chính sách đãi ngộ phù hợp, để thu hút cán bộ tham gia hoạt động công đoàn. Có cơ chế đủ mạnh để bảo vệ cán bộ công đoàn.

- Tập trung xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh. Hoạt động công đoàn phải thật sự công khai, dân chủ, tập hợp được trí tuệ và sức mạnh của đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, lao động, đoàn viên công đoàn; tranh thủ được sự tín nhiệm của người sử dụng lao động. Tăng cường các hoạt động xã hội và có nhiều hình thức linh hoạt, phù hợp với đặc điểm nghề nghiệp để phát triển đoàn viên công đoàn và thành lập tổ chức công đoàn. Tăng cường thu đúng, thu đủ kinh phí và đoàn phí công đoàn theo quy định.

- Công tác chỉ đạo các phong trào cần sát thực tế, có trọng tâm, tránh dàn trải, từng thời điểm chọn các nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm chỉ đạo thực hiện, tập trung tháo gỡ những khó khăn, bức xúc nảy sinh trong quan hệ lao động và đời sống của đoàn viên, người lao động. Thường xuyên kiểm tra, sơ, tổng kết rút kinh nghiệm; nhân rộng các mô hình hay trong hoạt động công đoàn, kịp thời đề ra các giải pháp khắc phục khó khăn.

## 2. Quyết định phương hướng, nhiệm vụ và những giải pháp cho nhiệm kỳ 2018 – 2023.

### \* Mục tiêu tổng quát

Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động của tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả; xác định rõ trách nhiệm của mỗi cấp công đoàn; chú trọng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với người lao động; tăng cường phát triển lợi ích đoàn viên, lấy lợi ích làm điểm tập hợp thu hút đoàn viên và người lao động, phát huy vai trò tập thể đoàn viên tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; tăng cường xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

**\* Khẩu hiệu hành động:** *“Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, vì đoàn viên và người lao động, vì sự ổn định và phát triển bền vững của tỉnh nhà”.*

### \* Một số chỉ tiêu phấn đấu

#### **Có 6 nhóm chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn**

- Phấn đấu đến năm 2023, kết nạp mới 12.000 đoàn viên; thành lập tổ chức công đoàn ở 100% doanh nghiệp có 25 công nhân lao động trở lên.
- Phấn đấu trên 90% công đoàn cấp trên cơ sở đạt vững mạnh; trên 85% công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước và 60% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp khu vực ngoài nhà nước, nghiệp đoàn đạt vững mạnh.
- Phấn đấu triển khai đầu tư xây dựng 01 (một) thiết chế của tổ chức Công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.
- Phấn đấu 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, 65% trở lên công đoàn cơ sở, ngoài khu vực nhà nước thành lập được ban nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Phấn đấu thu tài chính công đoàn đạt 90% trở lên, so với số phải thu kinh phí và đoàn phí công đoàn theo qui định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Hàng năm, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp.

### **Có 3 nhóm chỉ tiêu tổ chức công đoàn tham gia chỉ đạo, thực hiện**

- Hàng năm, có 100% cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức; phần đầu 100% doanh nghiệp nhà nước, 65% doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động. 95% doanh nghiệp nhà nước và 75% doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- Phần đầu giám sát 100% doanh nghiệp nhà nước, 75% doanh nghiệp ngoài nhà nước có thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; trên 80% các bản thỏa ước lao động tập thể có nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho người lao động, trong đó có trên 35% bản thỏa ước lao động tập thể đạt loại A.

- Phần đầu hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở, nơi không có tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, ban chấp hành công đoàn cơ sở giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

### **3. Đại hội đã vinh dự đón tiếp và nghe ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Mai Đức Chính – Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đồng chí Nguyễn Minh Tân - Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Tây Ninh.**

Phát biểu tại Đại hội, các đồng chí lãnh đạo đã ghi nhận thành tích và nhiệt liệt biểu dương các cấp công đoàn tỉnh Tây Ninh và các cá nhân đã đạt được trong nhiệm kỳ qua. Tuy nhiên, đồng chí Mai Đức Chính – Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cũng nhấn mạnh một số vấn đề, như trong nhiệm kỳ tới, các cấp công đoàn Tây Ninh cần phải chủ động phối hợp cùng lãnh đạo chuyên môn cùng cấp chăm lo, thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ đoàn viên và người lao động. Đồng thời, thường xuyên sâu sát cơ sở để nắm được tâm tư, nguyện vọng của công nhân viên chức lao động và những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện chế độ chính sách. Tham gia thực hiện các chủ trương của Đảng và chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến cán bộ, đoàn viên và người lao động. Qua đó kịp thời kiến nghị với các cơ quan chức năng nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung các chế độ chính sách phù hợp với thực tiễn. Đồng chí Nguyễn Minh Tân – Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy cũng nhấn mạnh gọi mở thêm một số vấn đề để Đại hội xem xét, thảo luận và quyết định, như các cấp công đoàn cần phải xác định rõ những mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới để thực hiện sát với thực tế. Đặc biệt là phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội, các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh các phong trào thi đua, gắn với thực hiện có hiệu quả các chương trình đột phá của tỉnh về cải cách hành chính, về phát triển nguồn nhân lực, về xây dựng kết cấu hạ tầng và nhất là phát triển nền nông nghiệp sạch công nghệ cao theo hướng gia tăng chuỗi giá trị

trong lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ kinh tế- xã hội của tỉnh đã đề ra.

Nhân dịp này, đồng chí Mai Đức Chính – Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng Cờ thi đua xuất sắc năm 2017 của Chính phủ cho LĐLĐ Tây Ninh. Đại hội vinh dự được nhận bức thư chúc mừng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy Tây Ninh.

**4. Đại hội đã bầu ra Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh khóa IX gồm 41 đồng chí (khuyết 2); bầu Ban Thường vụ gồm 12 đồng chí (khuyết 1); bầu Ủy ban Kiểm tra gồm 7 đồng chí; bầu đoàn đại biểu dự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam gồm 11 đại biểu chính thức, 01 đại biểu dự khuyết và Tây Ninh có 01 đại biểu đương nhiên.**

**\* Danh sách Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.**

Stt	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	
1	Võ Văn Dũng	Chủ tịch	Liên đoàn Lao động tỉnh
2	Phan Thị Hồng Đào	Phó Chủ tịch	Liên đoàn Lao động tỉnh
3	Phan Văn Bua	Phó Chủ tịch	Liên đoàn Lao động tỉnh
4	Dương Đại Lộc	Phó Chủ tịch	Liên đoàn Lao động tỉnh
5	Đinh Thị Dương Thuý	UV.BTV	Trưởng ban Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh
6	Lê Hùng	UV.BTV	Trưởng ban Ban Chính sách-Pháp luật LĐLĐ tỉnh
7	Bùi Thị Mỹ Hạnh	UV.BTV	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh
8	Đỗ Minh Triệu	UV.BTV	Trưởng ban Ban Tuyên giáo LĐLĐ tỉnh
9	Kiểm Ngọc Tuyết	UV.BTV	Quyền Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh
10	Võ Văn Tân	UV.BTV	Chủ tịch Công đoàn Viên chức tỉnh
11	Đặng Thị Hồng Sa	UV.BTV	Chủ tịch LĐLĐ Thành phố Tây Ninh
12	Nguyễn Thị Kim Liên	UV.BTV	Chủ tịch Công đoàn Khu Kinh tế tỉnh
13	Nguyễn Văn Nho	UV.BCH	Phó Trưởng Ban Chính sách-Pháp luật LĐLĐ tỉnh
14	Nguyễn Trường Duy	UV.BCH	Phó Trưởng Ban Tuyên giáo LĐLĐ tỉnh
15	Đoàn Thị Thu Hiền	UV.BCH	Phó Trưởng Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh
16	Lê Thị Xuân Thu	UV.BCH	Phó Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh
17	Bùi Anh Tuấn	UV.BCH	Chủ tịch Công đoàn Ngành Giáo dục
18	Phạm Văn Nam	UV.BCH	Chủ tịch Công đoàn Ngành Y tế
19	Lữ Trung Lành	UV.BCH	Chủ tịch Công đoàn Ngành NN và PTNT
20	Trần Chí Tâm	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Tân Biên
21	Vũ Hòa	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Dương Minh Châu
22	Trần Thị Thanh Kiều	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Gò Dầu
23	Trần Ái Hòa	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Trảng Bàng
24	Hồ Ngọc Minh Trí	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Hoà Thành
25	Đặng Thị Mộng	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Bến Cầu
26	Trương Thị Hồng Nhung	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Châu Thành
27	Nguyễn Thị Tuyết Lan	UV.BCH	Chủ tịch LĐLĐ huyện Tân Châu
28	Kiều Công Minh	UV.BCH	Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư

29	Lê Quang Chánh	UV.BCH	Phó Giám đốc Sở Văn hoá, TT & DL
30	Hồ Ngọc Vân	UV.BCH	Phó Cục trưởng Cục Thuế
31	Trương Trúc Phương	UV.BCH	Phó Giám đốc Sở Tài chính
32	Dương Quốc Khánh	UV.BCH	Phó Giám đốc Sở Khoa học - Công nghệ
33	Phạm Văn Tâm	UV.BCH	Phó Giám đốc Bảo hiểm Xã hội
34	Nguyễn Thị Nhiên	UV.BCH	Phó Giám đốc Sở Lao động TB & XH
35	Lê Thị Ngọc Yến	UV.BCH	Phó Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ
36	Nguyễn Hồng Sơn	UV.BCH	Phó Trưởng ban Ban Quản lý Khu kinh tế
37	Đoàn Thị Kiều An	UV.BCH	Phó Chủ tịch CĐ cty CP Cao su Tân Biên
38	Võ Trần Minh Đăng	UV.BCH	Phó Chủ tịch CĐ cty CP Cao su Tây Ninh
39	Lê Thị Thúy Hằng	UV.BCH	Chủ tịch CĐ cty TNHH MTV XSKT TN
40	Nguyễn Thị Ngọc Dung	UV.BCH	Phó Chủ tịch CĐ cty CP Công trình Đô thị
41	Đông Thiện Khoa	UV.BCH	Phó Chủ tịch CĐ cty CP Việt Nam Mộc Bài

**\* Danh sách Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa IX, nhiệm kỳ 2018 – 2023.**

Stt	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	
1	Bùi Thị Mỹ Hạnh	Chủ nhiệm	Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh
2	Nguyễn Văn Nho	Phó Chủ nhiệm	Phó Trưởng Ban CS - PL LĐLĐ tỉnh
3	Vũ Thị Thuỳ Dương	UV.UBKT	Văn phòng UBKT LĐLĐ tỉnh
4	Lê Thị Thanh Phương	UV.UBKT	Phó Chủ tịch Công đoàn Viên chức tỉnh
5	Đỗ Minh Huy	UV.UBKT	Phó Chánh Thanh tra, Sở Tài chính
6	La Văn Sơn	UV.UBKT	Phó Trưởng phòng Nghiệp vụ 2, Thanh tra Nhà nước
7	Trần Quốc Bảo	UV.UBKT	Phó Chánh Thanh tra, Sở LĐ TB & XH

Đại hội kêu gọi cán bộ, công nhân viên chức lao động tỉnh Tây Ninh hãy phát huy tinh thần yêu nước, ra sức thi đua học tập, lao động và công tác, thực hiện thắng lợi Nghị quyết của đại hội công đoàn các cấp, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hoàn thành thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội do Đại hội Đảng bộ tỉnh Tây Ninh lần thứ X đã đề ra.

**TIÊU BAN TUYÊN TRUYỀN ĐẠI HỘI**