|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG** **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**Số: 63/LĐLĐV/v tuyên truyền về nội dung của Công ước chống tra tấn và pháp luật Việt Nam về phòng, chống tra tấn năm 2019 | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Huyện Dương Minh Châu, ngày 23 tháng 4 năm 2019* |

Kính gửi: - Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện.

Thực hiện Công văn số 321/LĐLĐ ngày 224/4/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên truyền về nội dung của Công ước chống tra tấn và pháp luật Việt Nam về phòng, chống tra tấn” năm 2019.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở tham mưu cấp ủy, phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức tuyên truyền trong lực lượng cán bộ, công chức, viên chức và đoàn viên công đoàn một số nội dung như sau:

**1.** Nội dung cơ bản của Công ước chống tra tấn; các văn bản về việc phê chuẩn, triển khai thực hiện Công ước.

**2.** Các quy định của pháp luật Việt Nam về phòng, chống tra tấn hoặc liên quan đến phòng, chống tra tấn, bao gồm:

- Các quyền con người, quyền và nghĩa vụ cơ bản của công dân theo quy định của Hiến pháp năm 2013, nhất là các quyền, nghĩa vụ liên quan trực tiếp đến phòng, chống tra tấn;

- Các quyền của người bị bắt, bị tạm giữ, tạm giam theo quy định của Bộ luật Tố tụng hình sự năm 2015;

- Các tội danh được quy định trong Bộ luật hình sự năm 2015, sửa đổi bổ sung năm 2017 liên quan đến các hành vi tra tấn;

- Các quy định của Bộ luật Dân sự năm 2015, Luật Trách nhiệm bồi thường của Nhà nước năm 2017, Luật Khiếu nại năm 2011, Luật Tố cáo năm 2018 để đảm bảo tốt hơn quyền con người và phù hợp với yêu cầu của Công ước chống tra tấn;

- Nội dung cơ bản của Luật Thi hành án hình sự năm 2010, Luật Thi hành tạm giữ, tạm giam năm 2015, Luật tổ chức cơ quan điều tra hình sự năm 2015, Luật tổ chức Viện kiểm sát nhân dân năm 2014, Luật tổ chức Tòa án nhân dân năm 2014, Luật xử lý vi phạm hành chính năm 2012, các quy định pháp luật về đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức bảo đảm tôn trọng quyền con người khi thi hành công vụ liên quan đến phòng, chống tra tấn;

- Các quy định pháp luật về bạo lực tại nơi làm việc, bạo lực giới, bạo lực gia đình, bạo lực với trẻ em và các đối tượng yếu thế phù hợp với Điều 16 của Công ước chống tra tấn;

- Các biện pháp nghiệp vụ mà cơ quan có thẩm quyền tiến hành tố tụng, người có thẩm quyền tiến hành tố tụng được áp dụng trong quá trình tố tụng theo quy định của Bộ luật Tố tụng hình sự và các quy định có liên quan;

- Tình hình phòng ngừa, đấu tranh, xử lý của các cơ quan nhà nước đối với hành vi tra tấn, đối xử, trừng phạt tàn bạo; vô nhân đạo, hạ nhục con người.

Các công đoàn cơ sở có thể lựa chọn các hình thức tuyên truyền thiết thực, hiệu quả như: tuyên truyền, phổ biến trực tiếp; tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, thông qua hoạt động tư vấn pháp luật…

Đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện và báo cáo kết quả lồng ghép trong báo cáo năm về Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp báo cáo Liên đoàn lao động tỉnh./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****(Đã ký)****Thái Thị Bích Thủy** |