|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG** **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**Số: 49/KH - LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Huyện Dương Minh Châu, ngày 04 tháng 10 năm 2019* |

**KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Cuộc vận động**

**“Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”**

**gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh**

**thi đua thực hiện văn hóa công sở”**

Thực hiện Kế hoạch số 84/KH-LĐLĐ, ngày 04/10/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh; Kế hoạch số 151/KH-UBND, ngày 25/9/2019 của UBND huyện Dương Minh Châu về triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” (hay còn gọi là Cuộc vận động “Năm không”) gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động, tự du dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của đoàn viên công đoàn là cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính Việt Nam.

- Triển khai Cuộc vận động “Năm không” gắn với Phong trào thi đua phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức tự giác thực hiện.

- Phát động và triển khai Cuộc vận động phải gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các Cuộc vận động đã được triển khai, tránh chồng chéo, lãng phí.

- Đề cao vai trò của cấp ủy Đảng, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo, tổ chức, thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua. Đảm bảo tính thường xuyên, liên tục, có đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

**II. MỤC TIÊU CỤ THỂ**

**1. Giai đoạn 1: Từ năm 2019 – 2020**

- Triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức và trách nhiệm quản lý cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, tổ chức, địa phương, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động hệ thống cả huyện.

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo các công đoàn cơ sở triển khai sâu rộng nội dung Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua đến các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức cả huyện. Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể phù hợp với đặc điểm tình hình hoạt động của từng cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức lễ phát động hưởng ứng Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Tổ chức cho các công đoàn cơ sở 1tham gia đăng ký thi đua Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Thành lập Ban chỉ đạo, phối hợp xây dựng hướng dẫn khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Cuối năm 2020 tổ chức hội nghị sơ kết Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

**2. Giai đoạn 2: Từ năm 2021 – 2026 và các năm tiếp theo**

- Phối hợp các cơ quan chức năng hoàn chỉnh các văn bản, hướng dẫn có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức và công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, tạo hành lang pháp lý chặt chẽ để ngăn chặn, đẩy lùi hành vi tiêu cực.

- Phấn đấu hàng năm giảm tỷ lệ tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức từ 5% đến 10%.

- Phối hợp các ban, ngành, đoàn thể xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua ở các cơ quan, đơn vị và các công đoàn cơ sở.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Hàng năm tổ chức sơ kết Cuộc vận động và phong trào thi đua, cuối năm 2026 tổ chức tổng kết giai đoạn 2021 – 2026 và triển khai thực hiện giai đoạn tiếp theo.

**III. NỘI DUNG**

**1. Đối tượng thực hiện**

**- Tập thể:** Công đoàn cơ sở các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở.

**- Cá nhân:** Đoàn viên công đoàn là cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức; những người lao động khác ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức xã hội.

**2. Phạm vi**

- Phát động rộng rãi Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở.

- Thời gian thực hiện chia làm 2 giai đoạn:

+ Giai đoạn 1: Từ năm 2019 - 2020

+ Giai đoạn 2: Từ năm 2021 - 2026 và các năm tiếp theo

**3. Nội dung Cuộc vận động “Năm không” gồm:**

*- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;*

*- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;*

*- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;*

*- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;*

*- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.*

**4. Nội dung phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” gồm:**

- Tập thể: *“Thi đua xây dựng đơn vị, địa phương văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp, an toàn”*.

- Cá nhân: *“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”*.

**IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

**1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, ý thức gắn với nhân dân**

- Phát động Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2026 sâu rộng trong toàn hệ thống chính trị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi trong huyện.

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào tình hình thực tiễn có các hình thức tổ chức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa của Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua. Đồng thời, phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, nêu gương “người tốt, việc tốt” trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Các Công đoàn cơ sở phối hợp các tổ chức đoàn thể khác ở cơ sở xây dựng khẩu hiệu, nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp để đưa nội dung Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua đến với đông đảo đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của các cơ quan thông tin, truyền thông trong việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời tuyên truyền, cổ vũ động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Hàng năm tổ chức gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương với đại diện cán bộ, công chức, viên chức để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan đồng thời tôn vinh, động viên cán bộ, công chức, viên chức.

**2. Nâng cao chất lượng xây dựng quy chế, chính sách pháp luật**

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị… loại bỏ tư tưởng “cục bộ”, “lợi ích nhóm”, phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, đoàn viên công đoàn, lợi ích của tập thể lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, pháp luật.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp Thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng, ban hành quy định, nội quy, quy chế của đơn vị, địa phương về văn hóa công sở. Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa, phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống, những quy định cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của pháp luật, đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; xây dựng chế tài và hình thức xử lý nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc có chỉ số hài lòng thấp.

- Công khai các thủ tục hành chính, thực hiện cải cách hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thực hiện tốt cải cách hành chính, công tác dân vận chính quyền, công khai quy định thẩm quyền, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

**3. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức**

- Vận động đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức gương mẫu chấp hành nghiêm túc đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ quy định những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị, chuẩn mực đạo đức Hồ Chí Minh, đạo đức công vụ; công khai, niêm yết, tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm đảm bảo đầy đủ các nội dung theo hướng dẫn của cấp trên; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hóa công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người cán bộ, công chức, viên chức; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

**4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình**

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái, đoàn kết, xây dựng và phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi cán bộ, công chức, viên chức có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn thực hiện “Nói không với tiêu cực” theo các nội dung của Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

**5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong cán bộ, công chức, viên chức**

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị cần tiếp tục đẩy mạnh việc hưởng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở”; xây dựng văn hóa ứng xử nơi công sở.

- Hàng năm các cơ quan, tổ chức, đơn vị đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn nội dung Cuộc vận động “Năm không” gắn với Phong trào thi đua với các phong trào, các cuộc vận động đang được triển khai.

**6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức**

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân, giải quyết kịp thời đơn thư của người lao động theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những cán bộ, công chức, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn huyện.

**V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Cuộc vận động “Năm không” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” đến các công đoàn cơ sở trong huyện.

- Phối hợp Ban Thi đua - Khen thưởng (Phòng Nội vụ) và các cơ quan liên quan xây dựng bộ tiêu chí đánh giá sự hài lòng của nhân dân, doanh nghiệp đối với cán bộ, công chức, viên chức theo những yêu cầu mới, phù hợp với nội dung, tính chất của Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua, xây dựng kế hoạch hướng dẫn liên tịch đề nghị Ủy ban nhân dân huyện khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Hướng dẫn các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Phối hợp các ban, ngành xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua ở các cơ quan, đơn vị và các công đoàn cơ sở.

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 30/11 hàng năm.

*-* Tham mưu, bổ sung việc thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua là một trong những tiêu chí đánh giá, bình xét, xếp loại thi đua, chấm điểm công đoàn cơ sở.

**2. Các công đoàn cơ sở**

- Xây dựng kế hoạch, báo cáo xin ý kiến cấp ủy Đảng cùng cấp để triển khai thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng tham gia Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

- Triển khai thực hiện Cuộc vận động gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua của tổ chức Công đoàn, các cuộc vận động do chính quyền địa phương phát động.

- Hàng năm, sơ kết, tổng kết báo cáo kết quả đạt được trong thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua về Liên đoàn Lao động huyện trước **ngày 10/11** hàng năm.

- Khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động gắn với Phong trào thi đua.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở” của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- Thường trực Huyện ủy;- Thường trực UBND huyện;- Ban Dân vận Huyện ủy;- UBMTTQVN huyện;- Các ban, ngành, đoàn thể huyện;- Ban TĐ - KT huyện;- Các công đoàn cơ sở;- Website LĐLĐ huyện;- Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****CHỦ TỊCH****(Đã ký)****Vũ Hòa** |