|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG** **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**Số: 143/LĐLĐV/v báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc***Huyện Dương Minh Châu, ngày 24 tháng 3 năm 2020* |

Kính gửi: - Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện .

 Thực hiện Công văn số 758/LĐLĐ ngày 24/3/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở tập trung thực hiện những nội dung chính sau:

1. Tổ chức tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư, Kế hoạch số 18/KH-TLĐ, Kế hoạch số 48/KH-TLĐ.

- Hình thức tổng kết: Có thể tổng kết bằng văn bản hoặc kết hợp với các hoạt động chuyên đề có liên quan.

2. Xây dựng báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư và tổng kết thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ, Kế hoạch số 48/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn. *(kèm đề cương)*

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện và gửi báo cáo tổng kết về Liên đoàn Lao động huyện **trước ngày 10/4/2020**.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**- Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh;- Như k/g;- Website;- Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****(Đã ký)****Thái Thị Bích Thủy** |

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Tổng kết 15 năm thực hiện Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư và tổng kết thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ, Kế hoạch số 48/KH-TLĐ**

 **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Tình hình quán triệt Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư và kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ, Kế hoạch số 48/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong công nhân, viên chức, lao động.

**II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO**

Đánh giá việc chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác gia đình gắn với thực hiện Chỉ thị (liệt kê đầy đủ các văn bản đã ban hành).

**III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

- Nhận thức về vị trí, vai trò của gia đình đối với sự phát triển bền vững; lãnh đạo, chỉ đạo công tác gia đình.

-Công tác tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật nâng cao nhận thức công nhân, viên chức, lao động và đội ngũ cán bộ công đoàn trong công tác gia đình, hôn nhân gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình. Tổng hợp những hoạt động truyền thông đã được thực hiện và đánh giá những kết quả đã đạt được, khó khăn , thách thức trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về gia đình.

-Việc thực hiện các chính sách pháp luật về hôn nhân gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, các mô hình hoạt động cụ thể, thiết thực hỗ trợ công nhân, viên chức, lao động phát triển kinh tế gia đình và xây dựng gia đình hạnh phúc.

- Đánh giá những thay đổi về nhận thức và thay đổi về đời sống văn hóa, hạnh phúc gia đình…của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc đơn vị trong 15 năm qua.

- Đánh giá tình hình phối hợp kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm pháp luật về công tác gia đình đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đơn vị. Những phát hiện trong kiểm tra, giám sát, giải pháp, kiến nghị đã được thực hiện.

- Đánh giá cụ thể các chỉ tiêu sau (có số liệu cụ thể)

+ Số cán bộ chủ chốt công đoàn và cán bộ nữ công được tập huấn nâng cao nhận thức và kỹ năng tuyên truyền về công tác gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình… được bao nhiêu người, đạt tỷ lệ bao nhiêu %.

+ Số hộ gia đình công nhân, viên chức, lao động được phổ biến, tuyên truyền và cam kết thực hiện tốt chính sách pháp luật về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới…đạt tỷ lệ bao nhiêu %.

+ Số công nhân, viên chức, lao động được trang bị kiến thức cơ bản về gia đình, sức khỏe sinh sản, phòng chống bạo lực gia đình… được bao nhiêu người, đạt tỷ lệ bao nhiêu %.

+ Số người được cử thực hiện nhiệm vụ, kinh phí chi cho hoạt động về công tác gia đình.

**IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Tập trung vào việc đánh giá vai trò của công đoàn trong việc phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về gia đình; các yếu tố ảnh hưởng đến gia đình và đặc biệt là gia đình công nhân lao động đang làm việc tại các Khu công nghiệp, khu chế xuất.

1. Ưu điểm

2. Hạn chế, tồn tại

3. Nguyên nhân

4. Bài học kinh nghiệm

**V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ.**

**1.** Dự báo thuận lợi, khó khăn, thách thức trong thời gian tới tác động đến công tác gia đình.

**2.** Phương hướng, nhiệm vụ.

- Về nội dung, hình thức và phương thức tổ chức các nhiệm vụ cụ thể.

- Về chính sách pháp luật liên quan đến công tác gia đình, kiến nghị sửa đổi, bổ sung một số văn bản luật như: Luật Hôn nhân và Gia đình, Luật phòng, chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành…

**3.** Các giải pháp, kiến nghị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác gia đình.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |