|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**  Số: 61/KH-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Huyện Dương Minh Châu, ngày 27 tháng 03 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**Tăng cường công tác đấu tranh phòng chống tham nhũng năm 2020**

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-LĐLĐ ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Tiếp tục tăng cường phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo của các công đoàn cơ sở với chính quyền, các ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của đoàn viên, người lao động trong phòng, chống tham nhũng góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực nhằm thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn có phẩm chất đạo đức, liêm chính, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

**II. NỘI DUNG CÔNG TÁC TĂNG CƯỜNG ĐẤU TRANH PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ NĂM 2020**

Công đoàn cơ sở phát huy vai trò tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị; phối hợp chuyên môn cùng cấp thực hiện một số nội dung chủ yếu sau:

**1.** Tập trung thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về PCTN, nhất là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2019), Công ước quốc tế của Liên hợp quốc về chống tham nhũng; Chương trình hành động của Chính phủ và Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 20/8/2012 của Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI); Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị; Công văn số 685-CV/TU ngày 26/11/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Công văn số 208-CV/BCĐTW ngày 15/11/2018 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng; các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Công văn số 983-CV/TU ngày 28/02/2020 của Tỉnh ủy Tây Ninh về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020… các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, các văn bản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phòng, chống tham nhũng.

Các công đoàn cơ sở xác định phòng, chống tham nhũng là một trong các nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn hiện nay cũng như lâu dài. Việc tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được thực hiện gắn liền với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những đơn vị, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng và có biện pháp hiệu quả bảo vệ người phát hiện, tố cáo tham nhũng.

**2.** Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong tổ chức Công đoàn nhất là công khai, minh bạch, dân chủ trong hoạt động cơ quan, thực hiện công khai các định mức, tiêu chuẩn, các chế độ liên quan đến tài chính, tài sản. Minh bạch về tài sản, thu nhập đối với cán bộ công chức trong cơ quan, đơn vị, phù hợp với quy định hiện hành của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; công khai về thực hiện các chế độ tuyển dụng, tiếp nhận, luân chuyển, điều động, bố trí cán bộ. Quy định rõ chức trách của từng vị trí công tác ở mỗi cấp công đoàn, của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, trên cơ sở chức trách và nhiệm vụ được giao để đánh giá cán bộ, công chức hàng năm. Nghiêm túc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự chỉ đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản”.

Tiếp tục rà soát hoàn thiện các cơ chế, chính sách, các quy trình xử lý công việc tại cơ quan, đơn vị đảm bảo công khai, minh bạch để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng như đầu tư xây dựng cơ bản; mua sắm, quản lý và sử dụng tài sản công; quản lý và sử dụng ngân sách; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện việc thanh toán hạn chế sử dụng tiền mặt và trả lương, thu nhập qua tài khoản…

**3.** Đẩy mạnh việcxây dựng và thực hiện các Quy chế, Nội quy làm việc, Quy trình công tác theo quy định của Điều lệ và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy chế văn hóa công sở, Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ Công đoàn, Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát theo Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn và Quyết định số 1273/QĐ-LĐLĐ ngày 26/4/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc ban hành Quy định Giám sát trong tổ chức công đoàn các cấp; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh và công khai nhằm ngăn chặn kịp thời những hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, tham nhũng, nhất là tham nhũng vặt.

**4.** Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng, ngừa tham nhũng:

- Công đoàn cơ sở xác định rõ công tác tham gia kiểm tra, giám sát phòng, chống tham nhũng là trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cơ sở, hàng năm xây dựng kế hoạch kiểm tra việc triển khai thực hiện phòng, chống tham nhũng ở đơn vị mình, ngăn ngừa phát sinh tham nhũng, xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm đúng theo luật định;

- Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở có trách nhiệm giúp ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cơ sở thực hiện kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ CĐVN; tăng cường kiểm tra sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, ngăn ngừa, phát hiện vụ, việc tham nhũng và kiến nghị xử lý kịp thời những vi phạm theo đúng quy định của pháp luật, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo có nội dung liên quan đến tham nhũng, lãng phí cũng như bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người phát hiện, người khiếu nại, tố cáo.

**5.** Công đoàn cơ sở cần nâng cao năng lực và chủ động phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị cùng cấp trong công tác phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 09-KH/TU ngày 08 tháng 3 năm 2016 của Tỉnh ủy Tây Ninh về việc thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự chỉ đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Công văn số 983-CV/TU ngày 28/02/2020 của Tỉnh ủy Tây Ninh; Công văn số 533/UBND-NCPC ngày 20/3/2020 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Tây Ninh về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020. Tăng cường tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp chính quyền cùng cấp tập trung kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng và xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với cán bộ, đảng viên vi phạm.

**6.** Phát huy vai trò của ủy ban kiểm tra công đoàn và công tác giám sát của Ban thanh tra nhân dân tại đơn vị nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, nhất là trong thực hiện công tác tài chính và tài sản.

**7.** Tham gia các hoạt động và cùng với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị cùng cấp tổ chức đối thoại phát huy quyền dân chủ của đoàn viên, người lao động, tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham gia có hiệu quả vào các hoạt động phòng chống tham nhũng. Phát động phong trào thi đua thực hiện phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đoàn viên, người lao động.

**III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Công đoàn cơ sở căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động huyện và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020 để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng năm 2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, đề nghị các công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện. Đồng thời thực hiện chế độ thông tin, báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Thường trực HTU, UBND huyện  - Ban Dân vận HU;  - CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện;  - Website;  - Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  (Đã ký)  **Thái Thị Bích Thủy** |