|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**  Số: /KH - LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  *Huyện Dương Minh Châu, ngày 21 tháng 8 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2020 của Ban Bí thư (khóa XII)**

**về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa,**

**ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 164/KH-LĐLĐ, ngày 21/8//2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2020 của Ban Bí thư (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ nội dung Chỉ thị 37-CT/TW đến cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động nhằm thống nhất nhận thức, quyết tâm hành động, tham gia tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Tổ chức công đoàn phối hợp với chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong hình hình mới. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện mục tiêu xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh trật tự, an toàn xã hội.

**2. Yêu cầu**

- Các công đoàn cơ sở tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức thực hiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò tổ chức công đoàn trong hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quan hệ lao động, không để xây ra tranh chấp lao động, đảm bảo trật tự an toàn xã hội.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động tổ chức công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

**II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

- Các công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức triển khai, quán triệt toàn bộ nội dung Chỉ thị 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư (khóa XII) đến đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là các công đoàn cơ sở doanh nghiệp để nhận thức đầy đủ và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh.

- Sử dụng có hiệu quả các kênh truyền thông để tuyên truyền đến cán bộ, đoàn viên, người lao động về quan hệ lao động và hoạt động công đoàn, đặc biệt là việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào đối thoại, thương lượng tập thể, chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, điều kiện làm việc của người lao động…làm tốt công tác tuyên truyền, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp trang thông tin điện tử của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, mạng xã hội công đoàn để chủ động tuyên truyền, định hướng về quan hệ lao động, hoạt động công đoàn, thiết thực đáp ứng nhu cầu của đoàn viên, người lao động, góp phần ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

**2. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn**

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 37/KH-LĐLĐ ngày 07/3/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023.

- Tập trung nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức công đoàn. Đoàn viên phải được tổ chức công đoàn chăm lo chu đáo, bảo vệ kịp thời. Cần tiếp tục nâng cao nhận thức, tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá trong hệ thống công đoàn về thực hiện nhiệm vụ này.

- Trong thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ người lao động, cần ưu tiên đầu tư cho công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động, công tác đối thoại và thương lượng tập thể. Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, quan tâm về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện lao động, các chế độ khuyến khích của người lao động trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

- Tham gia góp ý, sửa đổi Luật Công đoàn và các văn bản luật khác liên quan đến người lao động…bảo đảm tuân thủ hiến pháp, phù hợp điều kiện kinh tế-xã hội của nước ta, đáp ứng yêu cầu tình hình quan hệ lao động trong bối cảnh mới.

- Trong tập hợp người lao động và tổ chức các hoạt động công đoàn, cần lấy nhu cầu hợp pháp, chính đáng của tập thể công nhân, viên chức, lao động làm cơ sở xác định nội dung hoạt động và phương thức tập hợp. Hoạt động công đoàn phải gắn với hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống người lao động, nội dung hoạt động phải đa dạng, phong phú, phù hợp với từng đối tượng lao động, kết hợp hài hòa giữa hoạt động chăm lo với bảo vệ, quan tâm cả lợi ích vật chất, tinh thần. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tập hợp người lao động và tổ chức hoạt động công đoàn.

**3. Công tác phát động các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện tốt chăm lo phúc lợi, lợi ích, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực tăng năng suất lao động.**

- Tổ chức các phong trào thi đua “lao động giỏi”, “lao động sáng tạo”, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, Thể thao”…rộng khắp trong công nhân lao động vì sự phát triển của doanh nghiệp, việc làm và thu nhập của người lao động, hướng tới mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững của đất nước.

- Thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực làm việc hiệu quả. Vận động, thương lượng ký kết các thỏa thuận hợp tác với các đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên, người lao động nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý. Tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, giai đoạn 2019-2023”.

**4. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công**

- Nâng cao hiệu quả hoạt động, trách nhiệm của cán bộ công đoàn tham gia hòa giải viên lao động trong giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật; phát huy vai trò của hòa giải viên trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

- Phối hợp các ngành có liên quan xây dựng các quy chế để giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo pháp luật, giải quyết hài hòa lợi ích các bên. Việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải đảm bảo giữ vững an ninh, trât tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh trật tự.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các công đoàn cơ sở tham mưu, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW phù hợp với tình hình thực tế cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt công tác giám sát và chấp hành pháp luật lao động về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới.

- Hàng năm đánh giá kết quả thực hiện gửi về Liên đoàn Lao động huyện lồng ghép vào báo cáo tổng kết năm.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, đế nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - TT LĐLĐ tỉnh;  - UBND huyện  - Ban Dân vận Huyện ủy;  - CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện;  - Website LĐLĐ huyện;  - Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  (Đã ký)  **Thái Thị Bích Thủy** |