

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 94/KH - LĐLĐ

Huyện Dương Minh Châu, ngày 24 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/TU ngày 22/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025

Thực hiện Kế hoạch số 213/KH - LĐLĐ ngày 22/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/TU ngày 22/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng những nội dung chủ yếu của Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến các công đoàn cơ sở nhằm nâng cao nhận thức tư tưởng và hành động trong đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, lao động, qua đó thúc đẩy phong trào hành động cách mạng, thi đua sôi nổi trong đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong huyện, quyết tâm thực hiện mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ Đại hội đề ra.

2. Nội dung hoạt động trọng tâm của các công đoàn cơ sở cần bám sát mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp mà Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh đề ra gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ IX.

3. Việc tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội cần thiết thực, hiệu quả, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, tránh hình thức, lãng phí.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh đến các công đoàn cơ sở.

- Tập trung xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động.

- Tập trung tuyên truyền các quy định, hướng dẫn của Trung ương về thi hành Điều lệ Đảng về nhiệm vụ công tác tổ chức đảng, đảng viên. Đặc biệt công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

- Tuyên truyền cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026 trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động.

2. Góp phần xây dựng Đảng vững mạnh về chính trị, tư tưởng; đấu tranh ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết, khen thưởng kịp thời.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thời gian hoàn thành: Thường xuyên.

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị. Gắn công tác đánh giá cán bộ với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ, bảo đảm tính “động” và “mở”, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức.

- Triển khai và thực hiện việc rà soát bổ sung quy hoạch, quy hoạch các chức danh theo quy định. Gắn việc đào tạo, bồi dưỡng với bố trí sử dụng, luân chuyển cán bộ.

- Tiếp tục triển khai việc đánh giá cán bộ, công chức hàng năm theo quy định; tiếp tục nghiên cứu, sửa đổi bổ sung việc đánh giá công đoàn cơ sở phù hợp, chất lượng.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh năm 2021 và Kế hoạch số 90/KH-LĐLĐ ngày 15/02/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh năm 2021.

Thời gian hoàn thành: thực hiện hàng năm, tháng 11 năm 2022 tiến hành sơ kết 03 năm, tháng 11 năm 2025 tiến hành tổng kết, đánh giá.

- Hàng năm, chỉ đạo việc rà soát, cập nhật số liệu đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức công đoàn để chỉ đạo công tác tuyên truyền, vận

động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch triển khai Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Quy định 6035-QĐi/TU, ngày 06/4/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh theo Thông báo số 14-TB/VPTU, ngày 19/11/2020 của Văn phòng Tỉnh ủy về thông báo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc điều chỉnh tên gọi các đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh.

Thời gian và lộ trình sắp xếp, trong Quý II/2021.

- Triển khai, thực hiện Kế hoạch số 200/KH-LĐLĐ, ngày 29/01/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện việc tập hợp đoàn viên, người lao động trong trường hợp đơn vị sử dụng lao động có công ty con, chi nhánh doanh nghiệp được cấp phép thành lập tại địa phương.

Thời gian và lộ trình sắp xếp: Thực hiện việc chuyển giao, tiếp nhận chậm nhất ngày 31/10/2021 hoặc khi có phát sinh.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; tiếp tục triển khai Chương trình số 1563/CTr-TLĐ, ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; Kế hoạch số 93-KH/TU, ngày 18/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

4. Triển khai và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt; nâng cao năng lực tổ chức thực hiện nghị quyết của cấp ủy. Nâng cao chất lượng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho đảng.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thực hiện nghiêm quy chế làm việc đã ban hành. Cụ thể hóa chỉ thị, nghị quyết, quy định cấp trên thành chương trình, kế hoạch có tính khoa học, khả thi cao để tổ chức thực hiện hiệu quả. Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng Quy chế phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện, Công an huyện, Phòng Nội vụ, Phòng LĐTB-XH, Hội Phụ nữ huyện, Dân số huyện, Phòng VH TT huyện, Phòng Tư pháp huyện, Công đoàn khu kinh tế tỉnh.

Thời gian hoàn thành: Quý II/2021.

- Tiếp tục quan tâm giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, đặc biệt là công nhân lao động tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Thời gian hoàn thành: Hàng năm.

5. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Công đoàn gắn với đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng; tập trung kiểm tra, giám sát những khâu, những lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch tuyên truyền, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hệ thống công đoàn của huyện.

- Hàng năm tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát trong hệ thống công đoàn.

- Triển khai thực hiện nghiêm công tác thu, chi tài chính công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và quy định của Nhà nước.

- Triển khai thực hiện nghiêm Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 về quy định giám sát trong tổ chức công đoàn; Quyết định 684/QĐ-TLĐ, ngày 08/6/2020 về quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của Công đoàn; Quyết định số 333/QĐ-TLĐ, ngày 28/02/2020 về quy định việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; các quy trình, nội dung công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Phát huy vai trò, nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra cấp huyện và cơ sở trong kiểm tra, giám sát về tài chính, tài sản công đoàn, chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quyết định của tổ chức Công đoàn.

- Phối hợp làm tốt công tác tham mưu trong việc nắm bắt dư luận xã hội, phát huy dân chủ, trí tuệ, trách nhiệm của cán bộ, công nhân, viên chức, lao động trong việc thực hiện quyền và nghĩa vụ giám sát xây dựng Đảng, chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên hàng năm.

- Tham mưu tổ chức tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với công đoàn và công nhân lao động, giải quyết thỏa đáng những đề xuất, kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của công nhân, viên chức, lao động.

6. Tiếp tục quan tâm đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn. Đẩy mạnh cải cách hành chính hệ thống công đoàn; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả hoạt động.

- Triển khai Đề án “Đổi mới tổ chức và phương thức hoạt động Công đoàn Việt Nam” khi được Bộ Chính trị phê duyệt và Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, thực hiện.

Thời gian hoàn thành: Thường xuyên

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính trong tổ chức Công đoàn để khắc phục những rườm rà, bất hợp lý, giảm giấy tờ, giảm tổ chức hội họp không cần thiết. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn trong cơ quan.

Thời gian hoàn thành: Thường xuyên.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận, hoạt động của tổ chức công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nhất là phát huy vai trò và tăng cường hoạt động giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Tham gia giải quyết tốt những vấn đề xã hội, các bức xúc nổi lên ở cơ sở.

- Triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện, tham mưu, đề xuất tổ chức đối thoại định kỳ giữa Ủy ban nhân dân huyện với cán bộ, công nhân, viên chức, lao động và các doanh nghiệp.

Thời gian hoàn thành: Hàng năm.

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền thực hiện tốt Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XI) và Chương trình hành động số 34-CTr/TU, ngày 25/8/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới; Quyết định số 200-QĐ/TW, ngày 25/02/2010 của Bộ Chính trị (khóa X) và Quyết định số 4050-QĐ/TU, ngày 11/5/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị”.

Thời gian hoàn thành: trong năm 2021.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) “về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”, hàng năm các công đoàn cơ sở lựa chọn nội dung, đối tượng giám sát phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Thời gian hoàn thành: Hàng năm.

- Triển khai thực hiện Kết luận số 19-KL/TU, ngày 12/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 14-CT/TU, ngày 20/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ sở. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, thường xuyên rà soát, nắm chắc số lượng, nâng cao chất lượng đoàn viên, không để tái “ảo” đảm bảo duy trì tỷ lệ tập hợp công nhân lao động vào tổ chức công đoàn từ 80% trở lên; quản lý tốt đoàn viên, hạn chế tình trạng phát triển đoàn viên chạy theo thành tích, chỉ tiêu; nắm số lượng đoàn viên tham gia nhiều tổ chức.

Thời gian hoàn thành: Hàng năm, năm 2023 sơ kết và tổng kết năm 2025.

- Tiếp tục phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo quy định của Bộ luật Lao động và Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức sơ, tổng kết, khen thưởng kịp thời.

Thời gian hoàn thành: Hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội trong hệ thống Công đoàn huyện.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện ở các công đoàn cơ sở.

- Các CĐCS căn cứ kế hoạch của LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện đến cán bộ, công chức, viên chức, lao động.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/TU ngày 22/12/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025. Đề nghị các CĐCS tổ chức triển khai trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động huyện.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Ban dân vận HU;
- CĐCS (t/h);
- Lưu VP.

