

Huyện Dương Minh Châu, ngày 24 tháng 6 năm 2021

Số: 106/KH-LĐLĐ

KẾ HOẠCH
Thực hiện chủ đề của năm 2021 về
“nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”

Thực hiện Kế hoạch số 242/KH-LĐLĐ, ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về thực hiện chủ đề của năm 2021 về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện chủ đề của năm 2021 về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm thực hiện có hiệu quả chủ đề năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”. Hướng một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện chủ đề của năm 2021 góp phần hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh.

- Các công đoàn cơ sở trong huyện phải xác định rõ nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở là khâu then chốt, có ý nghĩa quyết định trong việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở

Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở. Thực hiện tốt các mục tiêu theo Nghị quyết số 03-NQ/BCH, ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới và Chương trình số 1563/CTr-TLĐ, ngày 09/10/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

2. Chỉ tiêu phấn đấu

- Phấn đấu 100% chủ tịch công đoàn cơ sở được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Phân đầu 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước được tập huấn, bồi dưỡng những nội dung cần thiết như Mục 4 kế hoạch này.

3. Thực hiện phân cấp đào tạo, bồi dưỡng theo nguyên tắc

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ cho 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có từ **1.000** đoàn viên trở lên khi Liên đoàn Lao động tỉnh chiêu sinh.

- Liên đoàn Lao động huyện tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có dưới **1.000** đoàn viên.

4. Tập trung thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn

Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt cấp cơ sở (chủ tịch, phó chủ tịch), các công đoàn cơ sở cần xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cụ thể, trong đó tập trung củng cố, bổ sung các kiến thức, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng tập trung ưu tiên một số nội dung sau:

(1) Những vấn đề cơ bản về tiền lương và thương lượng tiền lương.

(2) Thương lượng tập thể (chú trọng về tiền lương) và đối thoại tại nơi làm việc.

(3) Hướng dẫn chi và công khai tài chính tại công đoàn cơ sở.

(4) Ngoài ra, đào tạo, bồi dưỡng thêm nội dung về kỹ năng tổ chức các hoạt động tại công đoàn cơ sở; việc tham gia và giám sát thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục đổi mới phương pháp đào tạo, khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng theo phương pháp học tập tích cực, lấy đối tượng đào tạo làm trung tâm, hạn chế trao đổi thông tin một chiều. Nơi có điều kiện có thể thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo hình thức trực tuyến (E-learning, google meet hoặc phần mềm trực tuyến của tỉnh) để mở rộng đối tượng tiếp cận với nội dung đào tạo, bồi dưỡng.

5. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ đề năm 2021

Cụ thể hóa chủ đề của năm 2021 về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở” thành các tiêu chí cụ thể, gắn các chỉ tiêu chỉ đánh giá, xếp loại hàng năm để nâng cao trách nhiệm của tập thể, cá nhân nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Trong quá trình triển khai thực hiện thường xuyên kiểm tra, giám sát phát hiện những sai sót, bất cập để kịp thời điều chỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện chủ đề của năm 2021

“nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở” đến các cấp công đoàn trực thuộc. Cử người tham gia các lớp tập huấn do Liên đoàn Lao động tỉnh triệu tập.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có dưới **1.000** đoàn viên.

- Hỗ trợ kỹ thuật hoặc trực tiếp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn đối với tổ trưởng công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, đoàn viên nông cốt tham gia đối thoại, phát triển đoàn viên.

- Tự cân đối kinh phí cho các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

2. Đối với công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện chủ đề của năm 2021 “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở” đến các cấp công đoàn trực thuộc.

- Lựa chọn và cử người tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức. Thực hiện nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời thông tin, báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện để tìm giải pháp chỉ đạo, khắc phục. Báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 03/11/2021 để tổng hợp, đánh giá./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cơ sở;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

