

Huyện DMC, ngày 11 tháng 12 năm 2023

Số: 15 /KH-LĐLĐ

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Căn cứ Kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ ngày 28/11/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 và Công văn số: 183/LĐLĐ, ngày 21/12/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc đính chính Kế hoạch số 13/KH-LĐLĐ, ngày 28/11/2023.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán năm 2024 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, an toàn.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc hăng say, năng suất cao, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền địa phương, các ban, ngành đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách; ĐV, NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất vào dịp Tết.

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo ĐV, NLĐ làm việc tại các khu, cụm công nghiệp; ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do

suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản,... dẫn đến nhiều ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng thành công Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu, Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”.
2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC NỘI DUNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức truyền thông kịp thời các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, Báo, Đài, mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết, tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón Tết trong ĐV, NLĐ.

2. Các công đoàn cơ sở chủ động tham gia với các cơ quan, ngành chức năng nắm chắc tình hình, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc tạm dừng hoạt động, giải thể, phá sản.

3. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

4. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” gắn với Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” ở cấp huyện và các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông ĐV, NLĐ. Tùy tình hình thực tế tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết thăm hỏi, động viên ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả. Trường hợp có đông ĐV, NLĐ không về quê đón Tết tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà”.

Những nơi không tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” tùy tình hình điều kiện thực tế tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” với các hoạt động phù hợp để ĐV, NLĐ đón Tết, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ được quan tâm, chăm lo của tổ chức Công đoàn. Quan tâm đặc biệt đến ĐV, NLĐ có

hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bị thiếu, mất việc làm.

5. Tổ chức phương tiện đưa, đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe để đưa ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết, trở lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

6. Các công đoàn cơ sở chủ động tham gia cùng người sử dụng lao động, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phân công cán bộ, công nhân, viên chức trực Tết, đảm bảo an toàn cho người và tài sản của cơ quan, đơn vị; đảm bảo an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông và phòng, chống cháy nổ. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

7. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLD, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

IV. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Chi hỗ trợ tiền vé xe cho đoàn viên về quê đón Tết (mức chi hỗ trợ tối đa 1.000.000đ/người)

a. Đối tượng

Là đoàn viên công đoàn đang làm việc tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có công đoàn cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu.

b. Tiêu chuẩn

- Có hộ khẩu thường trú các tỉnh Tây Nguyên (Kon Tum, Gia Lai, Đắk Lắk, Đắk Nông và Lâm Đồng), Nam Trung bộ trở ra (Đà Nẵng, Quảng Ngãi, Bình Định, Phú Yên, Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận), khu vực Đồng bằng sông Cửu Long (Đồng Tháp, Vĩnh Long, Trà Vinh, thành phố Cần Thơ, Hậu Giang, Sóc Trăng, Bến Tre, An Giang, Kiên Giang, Bạc Liêu và Cà Mau) trừ tỉnh Long An, Tiền Giang.

- Có ít nhất **2 năm** liên tục không có điều kiện về quê sum họp gia đình trong dịp tết do hoàn cảnh khó khăn.

- Ưu tiên xét chọn những đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ tại doanh nghiệp, có hoàn cảnh khó khăn.

- Danh sách đoàn viên được tặng vé xe về quê do công đoàn cơ sở xét bình chọn (có xác nhận của lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) và công khai trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (có các mẫu biểu kèm theo)

c. Thẩm quyền xét, duyệt

- Do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét, thẩm định, quyết định mức chi hỗ trợ phù hợp với địa điểm về quê của đoàn viên.

2. Tặng quà đoàn viên, công nhân lao động bị tai nạn lao động (dưới 81%), có hoàn cảnh khó khăn (trị giá 1.000.000đ/phần)

a. Là đoàn viên, công nhân lao động bị tai nạn lao động (dưới 81%), đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn được công đoàn cơ sở bình xét, công khai trong đơn vị, doanh nghiệp.

b. Số lượng: 50 phần (có danh sách riêng).

c. Cách thức tổ chức trao quà Tết (sẽ có thông báo cụ thể sau).

3. Tặng quà đoàn viên, công nhân lao động bị tai nạn lao động (từ 81% trở lên), bị tai nạn lao động chết người trong thời gian 3 năm (từ năm 2021 – 2023, phần quà trị giá 1.000.000đ/phần bằng tiền mặt).

4. Tổ chức Chương trình vui Tết cùng công nhân lao động không có điều kiện về quê đón Tết ở lại các khu nhà trọ trong những ngày Tết (phần quà trị giá 500.000đ/phần bằng tiền mặt)

a. Đối tượng: Là đoàn viên công đoàn, công nhân lao động, đang làm việc tại các doanh nghiệp, được công đoàn cơ sở bình xét, công khai trong đơn vị, doanh nghiệp.

b. Điều kiện: có hộ khẩu thường trú ngoài tỉnh Tây Ninh, không có điều kiện về quê đón Tết.

5. Tặng quà cho đoàn viên (không quá 10%): dự kiến 1.000 người (500.000đ/người, Liên đoàn Lao động tỉnh và Liên đoàn Lao động huyện trao tặng).

V. SỐ LƯỢNG, NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Số lượng

Dự kiến chăm lo Tết gần 11.0000 lượt ĐV, NLD.

2. Nguồn kinh phí thực hiện

- Từ nguồn kinh phí được sử dụng năm 2024 và nguồn dự phòng, quỹ hoạt động thường xuyên của công đoàn cơ sở.

- Từ nguồn kinh phí Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện; công đoàn cơ sở được cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm 2024, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để chăm lo cho ĐV, NLD.

- Từ nguồn kinh phí hỗ trợ của Ủy ban Nhân dân huyện.

- Từ nguồn vận động của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Đối với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện

Cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD tại công đoàn cơ sở xem xét thăm hỏi ĐV,

NLĐ theo kế hoạch của đơn vị (không quá 10% tổng số đoàn viên đang quản lý), mỗi suất 500.000đ/người, chi bằng tiền mặt.

4. Đối với Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của công đoàn cơ sở tự quyết định mức chi chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

VI. THỜI GIAN TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” gắn với Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ” (có kế hoạch riêng).

2. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, công nhân lao động ở lại các khu nhà trọ trong những ngày Tết

- Thời gian: Vào lúc 16 giờ, ngày 07/02/2024 (nhằm ngày 28/12 ÂL).

- Địa điểm: các nhà trọ tại xã Chà Là, Bàu Năng, Truong Mít - huyện Dương Minh Châu (có kế hoạch riêng).

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Căn cứ kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, chủ động xây dựng, triển khai kế hoạch của cấp mình. Tù ý tình hình điều kiện thực tế, tham mưu cấp ủy Đảng, phối hợp chính quyền tổ chức Chợ Tết, Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ”; chủ động phối hợp doanh nghiệp bán hàng giá ưu đãi, vận động doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí tặng vé xe, tặng quà cho ĐV, NLĐ không có điều kiện về quê đón Tết.

2. Công đoàn cơ sở

- Hợp xét và tổng hợp danh sách ĐV, NLĐ không về quê đón Tết ở lại các khu nhà trọ gửi về Liên đoàn Lao động huyện, chậm nhất ngày **01/01/2024**.

- Hợp xét và tổng hợp danh sách tặng quà cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động (dưới 81%) được phân bổ về Liên đoàn Lao động huyện, chậm nhất ngày **23/12/2023**.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai, giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ; điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho ĐV, NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Khuyến khích các doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức “Tết Sum vầy” cho ĐV, NLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên ĐV, NLĐ trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động vui xuân cho ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết, thăm hỏi gia đình với phương châm “vui tươi, an toàn, tiết kiệm”.

- Chủ động nắm số lượng ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức các hình thức đưa ĐV, NLD về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Tuyên truyền, động viên ĐV, NLD sớm quay lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Báo cáo kịp thời cho Công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất – kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLD về Liên đoàn Lao động huyện theo quy định.

3. Chế độ báo cáo

Các Công đoàn cơ sở báo cáo nhanh kết quả chăm lo (trước Tết) **trước ngày 19/01/2024 (ngày 09/12 ÂL)**. Báo cáo kết quả chính thức (sau Tết) (kèm theo phụ lục số liệu) **trước ngày 19/02/2024 (ngày 10/01 ÂL)** về Liên đoàn Lao động huyện (qua email: liendoanlaodongdmc@gmail.com).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Đ/c Dương Đại Lộc, PCT LĐLĐ tỉnh, phụ trách huyện;
- Ban CSPL-QHLĐ LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- UV BCH LĐLĐ huyện;
- Công đoàn cơ sở;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu HS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Thị Bích Thủy