

Huyện DMC, ngày 01 tháng 4 năm 2024

Số: 31/KH- LĐLĐ

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 88-CTr/TU,
ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh
năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 57-KH/LĐLĐ, ngày 28/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thực hiện Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh; Kế hoạch số 62-KH/HU, ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện uỷ về việc thực hiện thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hoá các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch số 57-KH/ĐĐ, ngày 28/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Kế hoạch số 62-KH/HU, ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện uỷ, góp phần chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh và tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, đổi mới phương thức và nâng cao hiệu quả hoạt động, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa.

Triển khai quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu, Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Yêu cầu

Các hoạt động phải cụ thể, đảm bảo chất lượng, đúng thời gian.

II. CHỈ TIÊU

- Phát triển đoàn viên mới năm 2024: tăng thêm 106 đoàn viên.
- Thành lập CĐCS doanh nghiệp từ 10 - dưới 25 lao động: đạt 100%.
- Thành lập CĐCS doanh nghiệp từ 25 lao động trở lên: đạt 100%.
- Ký mới TULĐTT doanh nghiệp có tổ chức công đoàn: 01 doanh nghiệp.

- Hội nghị người lao động doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước: 20 doanh nghiệp.
- Doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc: 21 doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, góp phần xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh và Kế hoạch số 62-KH/HU, ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy trên các phương tiện truyền thông đại chúng, trên website Liên đoàn Lao động huyện, trên trang facebook Liên đoàn Lao động huyện DMC và các nhóm zalo của Liên đoàn Lao động huyện đến đoàn viên, công nhân lao động.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của các nhóm Zalo Công đoàn từ huyện đến cơ sở, các trang facebook để kịp thời nắm bắt diễn biến tư tưởng, tình hình an ninh trật tự trong công nhân lao động.

- Thực hiện tốt công tác truyền thông công đoàn với nhiều hình thức đa dạng. Chia sẻ các bài viết phản ánh hoạt động công đoàn của các Báo, Đài, trang mạng xã hội.

- Triển khai Kế hoạch phối hợp với Báo Tây Ninh, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Báo Lao động để kịp thời thông tin các sự kiện, hoạt động nổi bật của phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động Công đoàn tỉnh nhà.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Tiếp tục tham mưu Kế hoạch năm 2024 thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc đoàn kết, tập hợp công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 – 2025.

- Thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng xử lý tình huống, khả năng tuyên truyền của đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, đội ngũ bán chuyên trách, cộng tác viên, tuyên truyền viên, lực lượng nòng cốt. Tập huấn xử lý các tình huống tụ tập đông người, xử lý “điểm nóng” một cách hiệu quả.

- Rà soát, thống kê số lượng, phân loại đối tượng cần tập hợp, phân công cán bộ tuyên truyền, vận động các đối tượng tham gia vào các hoạt động bề nổi, phong trào cộng đồng; tiếp cận, bồi dưỡng, từng bước phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp đủ điều kiện.

Thời gian thực hiện: công việc thường xuyên

3. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn năm 2024 đối với cán bộ công đoàn mới tham gia ban chấp hành, chú trọng kỹ năng công tác cán bộ công đoàn cơ sở; nghiệp vụ đấu thầu đối với cán bộ công đoàn chuyên trách; đào tạo bồi dưỡng cán bộ tư vấn pháp luật và an toàn vệ sinh lao động; công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong cán bộ công đoàn chuyên trách; Tổ chức tập huấn công tác chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ công đoàn cơ sở mới tham gia BCH.

- Triển khai chương trình thực hiện khâu đột phá nhiệm kỳ Đại hội X Công đoàn tỉnh về “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”.

Thời gian thực hiện: từ tháng 3/2024 đến tháng 10/2024.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới

- Phối hợp với phòng chức năng Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Phòng Tư pháp huyện, Công an huyện, các cơ quan, ban, ngành huyện tổ chức các lớp tập huấn, tuyên truyền tìm hiểu Luật Giao thông đường bộ, Luật An ninh mạng, tình hình an ninh trật tự trên địa bàn huyện; các hình thức cho vay nặng lãi, tín dụng đen...

Thời gian thực hiện: từ tháng 4/2024.

- Hội nghị học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu, nhiệm kỳ 2023-2028.

Thời gian thực hiện: Quý I/2024.

- Kế hoạch tuyên truyền và tổ chức kỷ niệm các ngày lễ lớn, các hoạt động nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

Thời gian thực hiện: Quý I/2024.

- Xây dựng kế hoạch tiếp tục triển khai có hiệu quả Công văn số 337-CV/HU, ngày 03/8/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TU, ngày 10/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp.

Thời gian thực hiện: Quý II/2024.

- Triển khai chương trình thực hiện khâu đột phá nhiệm kỳ Đại hội X Công đoàn tỉnh về “Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.”

- Văn bản và triển khai hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024.

Thời gian thực hiện: Quý I/2024

5. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Tập trung thu đúng, thu đủ, thu kịp thời nguồn tài chính công đoàn theo quy định và chỉ đạo việc thu kinh phí công đoàn tại các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh qua tài khoản Công đoàn Việt Nam để hoàn thành chỉ tiêu giao. Chi tài chính công đoàn tiết kiệm, hiệu quả; tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động. Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện công khai tài chính, đảm bảo minh bạch trong thu, chi tài chính công đoàn cơ sở để đoàn viên, người lao động giám sát.

- Triển khai chương trình thực hiện khâu đột phá nhiệm kỳ Đại hội X Công đoàn tỉnh về “Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính”.

Thời gian thực hiện: Quý I/2024.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng, hướng dẫn sử dụng phần mềm kế toán công đoàn theo các quy định mới.

Thời gian thực hiện: từ Quý II/2024 đến Quý III/2024.

6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

- Thường xuyên rà soát, thống kê số lượng đoàn viên công đoàn, công nhân lao động trên địa bàn huyện; tham mưu bồi dưỡng, giới thiệu công nhân, người lao động ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Phát huy trách nhiệm nêu gương của Đảng viên và cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Thời gian thực hiện: thường xuyên.

7. Tham gia góp ý hoàn thiện chính sách, pháp luật; tăng cường và nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với công đoàn.

- Phối hợp tổ chức sơ kết chương trình phối hợp giữa Bộ Chỉ huy Quân sự huyện với 6 tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nhân đạo năm 2024 và triển khai chương trình năm 2025.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền công tác phối hợp với các đơn vị đối tác đã ký thoả thuận hợp tác, phúc lợi công đoàn nhằm chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động nhân Tháng Công nhân, Tết Sum vầy 2025.

- Góp ý các dự thảo Luật như: Luật Công đoàn, Luật BHXH,... góp ý hướng dẫn hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Tham gia phản biện chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn triển khai của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ liên đoàn lao động huyện kịp thời triển khai cụ thể, đảm bảo đúng chỉ tiêu, chất lượng và thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thực hiện Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh và Kế hoạch số 62-KH/HU, ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện uỷ./.

Nơi nhận:

- TT Huyện uỷ;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện uỷ;
- UBND huyện;
- UV BCH LĐLĐ huyện;
- Công đoàn cơ sở;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Thị Bích Thuỷ