

Huyện DMC, ngày tháng 8 năm 2024

Số: 63/KH-LĐLĐ

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLĐ của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 233-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về “Tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc”**

Thực hiện Kế hoạch số 107/KH-LĐLĐ, ngày 14/8/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về Thực hiện Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLĐ của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 233-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về “Tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc” (gọi tắt là Nghị quyết 43-NQ/TW), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm cụ thể hóa Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLĐ ngày 30/01/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 233-CTr/TU, ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Tây Ninh về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với thực tiễn hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu, chương trình hành động, nhiệm vụ giải pháp thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh Tây Ninh, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về tầm quan trọng của việc phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; khích lệ lòng yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, niềm tin, khát vọng cống hiến và xây dựng đất nước ngày càng phồn vinh, hạnh phúc.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện phải quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, tạo bước chuyển biến rõ nét trong toàn hệ thống, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu theo Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh Tây Ninh, Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLĐ, ngày 30/01/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt

Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu.

- Các công đoàn cơ sở bám sát sự chỉ đạo, lãnh đạo của cấp uỷ đảng, của Liên đoàn Lao động huyện; rà soát, bổ sung các chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị triển khai có hiệu quả kế hoạch.

## II. MỤC TIÊU

Đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động Công đoàn; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự, an toàn xã hội; quan tâm bồi dưỡng, nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh, phát huy vai trò nòng cốt trong khối liên minh giai cấp công nhân với giai cấp nông dân và đội ngũ trí thức trong tình hình mới.

## III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho công nhân lao động

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Nghị quyết số 43-NQ/TW, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc gắn với triển khai chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhất là nhiệm vụ tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Triển khai sâu rộng chuyên đề năm 2024 “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí*”.

- Tiếp tục thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2020 - 2025; Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”.

Các Công đoàn cơ sở thực hiện tốt chức năng giám sát việc thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế,... Công đoàn thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, xác định nội dung và mục tiêu hoạt động phù hợp với thực tiễn; tạo niềm tin, sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền để người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và người lao động nhận diện các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất trật tự an toàn xã hội.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị, lịch sử quan trọng của Đảng, đất nước và của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng và tổ chức các hoạt động trong đoàn viên và người lao động nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

- Tăng cường quản lý, phát triển các loại hình truyền thông của tổ chức công đoàn, chú trọng ứng dụng khoa học công nghệ, nhất là công nghệ số, công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền. Triển khai thực hiện Kế hoạch số 40/KH-LĐLĐ, ngày 20/02/2024 về thực hiện Chương trình “*Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 - 2028*”.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân lao động, nhất là thời điểm ban hành Nghị định hướng dẫn về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch trong tình hình mới.

## **2. Tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ; phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ**

- Chủ động đề xuất và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn, kịp thời phát hiện và kiến nghị xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

- Chủ động đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành và chính quyền các cấp ký kết chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm kịp thời chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, giải quyết những vấn đề khó khăn của đoàn viên, người lao động, trước hết bảo đảm việc làm, thu nhập, vấn đề nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, trường học, bệnh viện, ... cải thiện môi trường làm việc, xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của người lao động; đảm bảo an ninh, trật tự.

- Chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội xây dựng chương trình phối hợp, thoả thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp để chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Xây dựng và triển khai các chương trình phúc lợi dài hạn cho đoàn viên, người lao động.

- Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, nâng cao số lượng, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp thực hiện và giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở. Nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên, người lao động. Đảm bảo đoàn viên, người lao động được tư vấn và hỗ trợ pháp lý kịp thời khi có yêu cầu.

- Lấy ý kiến và tiếp thu ý kiến những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống của đoàn viên, người lao động; nêu cao tinh thần cầu thị, tiếp thu, trách nhiệm thông tin, giải trình của tổ chức công đoàn đối với những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động.

### **3. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động**

- Tiếp tục tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, công nhân lao động, gắn với triển khai Chương trình đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ kinh phí mở lớp đào tạo nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề. Phối hợp tổ chức các cuộc thi nâng cao tay nghề, thợ giỏi trong công nhân. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, học thêm ngoại ngữ, tin học... để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

- Phối hợp với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp cùng tuyên truyền, vận động người lao động tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp gắn với các phong trào, các mô hình hoạt động hiệu quả của tổ chức công đoàn, tổ chức các lớp học tập nâng cao trình độ học vấn cho người lao động qua các chương trình đào tạo, tập huấn ngay tại cơ quan, đơn vị.

### **4. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn phù hợp với số lượng, cơ cấu lao động, nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và yêu cầu hội nhập quốc tế; phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ**

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

- Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

### **5. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; thực hiện tốt công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp**

- Thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TU, ngày 20/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp. Chủ động tham mưu với Đảng lãnh đạo công tác phát

triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; nâng cao hiệu quả Đảng lãnh đạo tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp; quan tâm thành lập tổ chức công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội khác.

- Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy đảng xây dựng, ban hành quy định về tiêu chuẩn, quy trình, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn cơ sở trong việc bảo đảm, giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên, công nhân lao động ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đoàn viên, người lao động; đề nghị với cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan chuyên môn quy hoạch, đào tạo, bố trí, tạo điều kiện cho cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động ưu tú, đủ tiêu chuẩn tham gia cấp ủy đảng, hội đồng nhân dân các cấp, quản lý doanh nghiệp.

- Tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về “*Ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội*” và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

## **6. Nâng cao chất lượng và đẩy mạnh các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, vận động đoàn viên, người lao động thi đua học tập, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội**

- Đổi mới việc phát động và triển khai phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp từng đối tượng, từng lĩnh vực. Gắn tiêu chí thi đua với triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của công nhân viên chức lao động. Theo dõi, lựa chọn, giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả để nhân rộng, học tập và làm theo. Nâng cao trách nhiệm của ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động; đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

- Triển khai đồng bộ các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do tỉnh, huyện phát động, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương theo Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh. Tiếp tục phát triển phong trào thi đua “*Lao động giỏi*”, “*Lao động sáng tạo*” phù hợp với từng khu vực, từng đối tượng, trọng tâm là “*Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn*” trong khu vực sản xuất kinh doanh; phong trào “*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*” trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả công tác và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

- Tiếp tục đổi mới công tác tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, chú trọng người lao động trực tiếp. Quan tâm, phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả, lan tỏa trong các cấp công đoàn và toàn xã hội.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Căn cứ nội dung Kế hoạch và tình hình thực tế của địa phương, xây dựng kế hoạch chỉ đạo công đoàn cơ sở trực thuộc đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW đến đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

- Tăng cường nắm tình hình tư tưởng trong đoàn viên, công nhân viên chức lao động, đấu tranh phản bác các luận điệu sai trái, xuyên tạc chống phá Đảng, Nhà nước, chia rẽ khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) định kỳ 6 tháng, năm theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLĐ, ngày 30/01/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 233-CTr/TU, ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về “*Tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc*” của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

***Nơi nhận:***

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Các công đoàn cơ sở;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**