LIÊN ĐOÀN LAO ÑỘNG TÆNH TAÂY NINH **COÄNG HOAØ XAÕ HOÄI CHUÛ NGHÓA VIEÄT NAM**

 **LIEÂN ÑOAØN LAO ÑOÄNG Ñoäc Laäp – Töï Do – Haïnh Phuùc.**

**HUYEÄN DÖÔNG MINH CHAÂU**

*Huyện**Döông Minh Chaâu, ngaøy 28 thaùng 5 naêm 2018*

Soá: 02/QÑ-LÑLĐ

 **QUYẾT ĐỊNH**

**V/v ban hành Quy chế làm việc của UBKT LĐLĐ huyện**

**Khóa IX, nhiệm kỳ 2018-2023**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khoá XI) năm 2014;

- Căn cứ Quyết định số: 1224/QĐ-LĐLĐ, ngày 30/3/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Tây Ninh “Về việc công nhận kết quả bầu cử BCH, BTV, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ huyện Dương Minh Châu khóa IX, nhiệm kỳ 2018-2023”;

 - Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện Dương Minh Châu lần thứ IX, nhiệm kỳ 2018-2023;

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Ban hành Quy chế làm việc của UBKT LĐLĐ huyện Dương Minh Châu khóa IX, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

**Điều 2.** Trong quá trình thực hiện, nếu có trên ½ số ủy viên UBKT kiến nghị và đồng ý sửa đổi bổ sung, thì Quy chế sẽ được sửa đổi, bổ sung.

**Điều 3.** Các đồng chí ủy viên UBKT LĐLĐ huyện Dương Minh Châu có trách nhiệm thực hiện Quyết định này.

***Nơi Nhận:***  **TM. BAN THƯỜNG VỤ**

- BTV và các Ban LĐLĐ tỉnh; **PHÓ CHỦ TỊCH**

- Đ/c Lê Hùng - UVTV,

Trưởng Ban CS-PL LĐLĐ tỉnh;

- BDVHU; (Đã ký)

- UV BCH LĐLĐ huyện;

- CĐ trực thuộc;

- Lưu: VT.

**Thái Thị Bích Thủy**

**QUY CHẾ LÀM VIỆC**

**Của UBKT LĐLĐ huyện Dương Minh Châu**

**Khoá IX, Nhiệm kỳ 2018 – 2023**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 02/QĐ-LĐLĐ, ngày 28/5/2018*

*Của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện)*

**---------------**

 **Điều 1.** **Chức năng của UBKT** **LĐLĐ huyện**

UBKT là cơ quan kiểm tra của LĐLĐ huyện, do BCH LĐLĐ huyện bầu ra và được BTV LĐLĐ tỉnh công nhận.

**Điều 2.Nhiệm vụ của UBKT** **LĐLĐ huyện**

**1**- Giúp BCH, BTV LĐLĐ huyện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; các nghị quyết, chương trình của BCH LĐLĐ huyện và tỉnh.

**2**- Kiểm tra LĐLĐ huyện và các CĐCS khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn.

**3**- Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của Công đoàn huyện và Công đoàn trực thuộc theo quy định của Pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**4**- Giúp BCH, BTV LĐLĐ huyện: Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của Công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng của Nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của Pháp luật.

 **5**- Phối hợp tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn trực thuộc.

**Điều 3. Quyền hạn của UBKT LĐLĐ huyện**

**1**- Báo cáo với BCH LĐLĐ huyện về hoạt động kiểm tra Công đoàn và đề xuất các nội dung, chương trình công tác của UBKT trong các kỳ họp thường kỳ của BCH.

**2**- Yêu cầu Công đoàn cấp dưới được kiểm tra và người chịu trách nhiệm của đơn vị được kiểm tra báo cáo tình hình, cung cấp các tài liệu, số liệu cần thiết và trả lời những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra do UBKT nêu ra.

 **3**- Báo cáo kết luận kiểm tra và đề xuất các hình thức xử lý với Ban Thường vụ LĐLĐ huyện. Những kiến nghị của UBKT không được Ban Thường vụ giải quyết thì UBKT báo cáo với Ban Chấp hành LĐLĐ huyện và UBKT LĐLĐ tỉnh.

 **Điều 4.Nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ nhiệm và Ủy viên UBKT LĐLĐ huyện**

**1**- Chủ nhiệm UBKT: Phụ trách chung, chấp hành sự phân công của BCH và BTV LĐLĐ huyện. Chủ nhiệm UBKT có nhiệm vụ xây dựng kế hoạch, chương trình công tác của UBKT nhiệm kỳ, năm, quí. Quyết định và chủ trì các đợt kiểm tra, báo cáo kết quả kiểm tra và báo cáo kết quả hoạt động UBKT cho UBKT LĐLĐ tỉnh, BCH, BTV LĐLĐ huyện và thông báo cho UBKT CĐCS biết.

 **2**- Các uỷ viên UBKT: Chấp hành sự phân công của Chủ nhiệm và thực hiện kế hoạch, chương trình công tác của UBKT. Tham gia đầy đủ các cuộc kiểm tra, các cuộc họp định kỳ và biểu quyết các quyết định của UBKT LĐLĐ huyện. Khi được Chủ nhiệm ủy quyền thì chủ trì kiểm tra, sau đó báo cáo kết quả kiểm tra cho Chủ nhiệm, BCH, BTV LĐLĐ huyện và UBKT LĐLĐ tỉnh.

 **3**- Ủy viên UBKT được tham dự các hội nghị của BCH LĐLĐ huyện và được mời dự Đại hội đại biểu Công đoàn huyện; được tham gia ý kiến, nhưng không được biểu quyết.

**Điều 5*.*** **Nguyên tắc và chế độ làm việc của UBKT LĐLĐ huyện**

 **1**- UBKT LĐLĐ huyện làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số. Nếu có ý kiến khác với đa số thì được bảo lưu, nhưng khi triển khai thực hiện phải theo đa số.

 **2**- UBKT định kỳ họp mỗi quý 1 lần vào ngày 07 của tháng cuối quí. (Nếu ngày họp trùng ngày thứ 7 thì họp vào ngày kế trước; nếu trùng ngày chủ nhật thì họp vào ngày kế sau). Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định của BTV LĐLĐ huyện và UBKT LĐLĐ tỉnh. Hàng năm UBKT tiến hành đánh giá hoạt động UBKT ít nhất 2 lần; đồng thời thực hiện tự phê bình về trách nhiệm, việc chấp hành quy chế làm việc trước BCH LĐLĐ huyện và UBKT LĐLĐ tỉnh.

**Điều 6.** **Mối quan hệ**

 **1**- Đối với UBKT LĐLĐ tỉnh: UBKT LĐLĐ huyện tiếp thu sự chỉ đạo, hướng dẫn về nghiệp vụ của UBKT LĐLĐ tỉnh. Chấp hành đúng chế độ thông tin báo cáo với UBKT LĐLĐ tỉnh.

**2**- Đối với BCH, BTV LĐLĐ huyện: UBKT LĐLĐ huyện chấp hành sự lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, BTV LĐLĐ huyện. Định kỳ 6 tháng báo cáo tình hình và kết quả hoạt động với BCH, BTV LĐLĐ huyện.

**3**- Đối với CĐCS và UBKT CĐCS: UBKT LĐLĐ huyện phối hợp với BCH CĐCS trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của mình. UBKT LĐLĐ huyện hướng dẫn về nghiệp vụ, phương pháp công tác cho UBKT CĐCS.

 **Điều 7.** **Tổ chức thực hiện**

 **1**- Từng thành viên UBKT LĐLĐ huyện căn cứ Quy chế để thực hiện đúng nhiệm vụ, quyền hạn của mình. Trong quá trình thực hiện Quy chế nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Chủ nhiệm để Chủ nhiệm báo cáo UBKT LĐLĐ tỉnh và Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện.

**2**- UBKT LĐLĐ huyện triển khai cho UBKT CĐCS quán triệt thực hiện nghiêm túc Quy chế và hướng dẫn UBKT CĐCS căn cứ vào Quy chế này để xây dựng quy chế cấp mình.

**3**- Quá trình thực hiện Quy chế nếu phát hiện có điều chưa phù hợp thì sẽ sửa đổi, bổ sung. Khi sửa đổi bổ sung nội dung nào phải có trên ½ số thành viên UBKT nhất trí và được BCH LĐLĐ huyện đồng ý./.