|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU** Số: /KH-LĐLĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Huyện Dương Minh Châu, ngày 10 tháng 9 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện**

**Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh**

Căn cứ Kế hoạch số 166/KH-TLĐ ngày 10/9/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII. Thực hiện Chương trình làm việc toàn khoá của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh (khoá IX), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện như sau:

# I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1.** Đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu, các khâu đột phá, nhiệm vụ, giải pháp do Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện, Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đề ra (***từ đầu nhiệm kỳ đến hết tháng 12/2020***), trọng tâm là những chủ trương mới, mô hình tốt, cách làm sáng tạo mang lại quyền lợi cho người lao động, tạo được sự lan tỏa tích cực trong các công đoàn ơ sở nhất là cơ sở để tiếp tục phát huy, chỉ rõ những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân có giải pháp khắc phục.

**2.** Việc tổ chức sơ kết đảm bảo thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức. Báo cáo số liệu xác thực để làm rõ kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện, Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

**II. NỘI DUNG**

**1. Đánh giá quá trình triển khai, kết quả đạt được trong thực hiện mục tiêu tổng quát, nhiệm vụ tổng quát, nhóm chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp mà Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ IX đề ra. Trong đó, tập trung vào một số chuyên đề, nội dung:**

*\* Nâng cao hiệu quả đại diện, chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động, vì việc làm bền vững, đời sống ngày càng cao.*

- Tập trung các nguồn lực và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, người lao động.

- Nâng cao năng lực đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho người lao động, cán bộ công đoàn; tích cực, chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Phát triển đa dạng, hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn.

*\* Tuyên truyền, giáo dục, nâng cao giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, tinh thần yêu nước, hiểu biết pháp luật, trách nhiệm cao, tay nghề giỏi, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh.*

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động.

- Chủ động thông tin về tổ chức và hoạt động Công đoàn, chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet và mạng xã hội.

- Tham gia xây dựng môi trường văn hóa tích cực trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp; đời sống tinh thần lành mạnh cho người lao động.

- Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền đồng cấp về những vấn đề mới, diễn biến mới trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và tổ chức Công đoàn.

*\* Hoàn thiện mô hình tổ chức, đổi mới phương thức hoạt động, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm; tập hợp, thu hút đông đảo người lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam; xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh; Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.*

- Đổi mới phương pháp, hình thức thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn; nâng cao chất lượng đoàn viên và hiệu quả công tác quản lý đoàn viên;

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu hoạt động.

- Sắp xếp hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của công đoàn các cấp; nâng cao chất lượng công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh nhất là ở cấp cơ sở.

- Đẩy mạnh các hoạt động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.

*\* Nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với điều kiện lao động, làm việc, công tác của cán bộ, công chức, viên chức, lao động. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình mang lại hiệu quả kinh tế, xã hội cao.*

*\* Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền và việc làm bền vững của lao động nữ; xây dựng gia đình công nhân, viên chức, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; chăm lo cho con công nhân, viên chức, lao động.*

*\* Nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát công đoàn. Kiện toàn ủy ban kiểm tra và văn phòng ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, từng bước nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.*

*\* Tăng cường công tác quản lý thu, chi tài chính, quản lý tài sản công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch, thực hiện phân phối công bằng, hiệu quả; xây dựng nguồn lực đủ mạnh để đáp ứng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.*

*\* Đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện theo hướng lấy người lao động làm trung tâm; hoạt động chủ yếu ở cơ sở; công đoàn cấp trên phục vụ công đoàn cấp dưới; phát huy sức mạnh tổng hợp trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đẩy mạnh cải cách hành chính; phát huy dân chủ, tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện.*

***\**** *Kết quả thực hiện Kế hoạch số 128/KH-LĐLĐ ngày 06/3/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, trong đó khâu đột phá tập trung đánh giá 07 chương trình và các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể trong kế hoạch.*

***\* Việc thực hiện các chỉ tiêu nhiệm kỳ:*** *Mức độ hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện, theo phân bổ hằng năm; tập trung phân tích chất lượng, mức độ hợp lý của từng chỉ tiêu để đề xuất điều chỉnh (nếu có).*

**2. Tồn tại, hạn chế**

Đánh giá những khó khăn, hạn chế, yếu kém, nguyên nhân (khách quan, chủ quan) trên từng lĩnh vực hoạt động và bài học kinh nghiệm trong triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện.

**3.** **Dự báo tình hình**

Kinh tế - xã hội, tình hình công nhân, lao động thời gian tới. Nghiên cứu vận dụng Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, những yêu cầu mới đặt ra để bổ sung nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm của các công đoàn cơ sở trong nửa nhiệm kỳ còn lại.

**4. Kiến nghị:** Của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động và các công đoàn cơ sở đối với Huyện ủy, Ủy ban nhân dân, Liên đoàn Lao động tỉnh.

*\* Lưu ý:* Nội dung sơ kết phải bám sát Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện, có số liệu minh chứng, đối chiếu, so sánh, chỉ ra được mức độ hoàn thành và triển vọng hoàn thành các chỉ tiêu, chương trình, đề án, các nội dung trọng tâm của Nghị quyết Đại hội, các mô hình mới, cách làm hay trong nửa đầu nhiệm kỳ.

# III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

**1. Hình thức**

Sơ kết giữa nhiệm kỳ tại Hội nghị Ban Chấp hành công đoàn cơ sở (hoặc dịp hội nghị tổng kết năm 2020 - không tổ chức hội nghị sơ kết riêng).

**2. Thời gian thực hiện**

- Liên đoàn Lao động huyện: ***Tháng 12/2020***.

- Các công đoàn cơ sở: ***Trước ngày 30/11/2020***.

# IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch và hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện, các công đoàn cơ sở xây dựng Kế hoạch cụ thể tiến hành đánh giá, sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn hyện và Nghị quyết Đại hội của cấp mình, gửi báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện ***trước ngày 15/11/2020*** (Hồ sơ kèm phụ lục triển khai các văn bản và Báo cáo tổng hợp số liệu hoạt động công đoàn giai đoạn (2018 – 2020), (*mẫu biểu kèm theo*).

Trên đây là Kế hoạch sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện Dương Minh Châu lần thứ IX, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - CĐCS trực thuộc;  - Website;  - Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  **Thái Thị Bích Thủy** |