

Huyện Dương Minh Châu, ngày 22 tháng 3 năm 2021

Số: 92/KH-LĐLĐ

KẾ HOẠCH

Tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 212/KH-LĐLĐ, ngày 22/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ban hành kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021 (sau đây gọi chung là Tháng Công nhân năm 2021), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

- Tạo đợt cao điểm tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức của người sử dụng lao động (NSDLĐ), người lao động (NLĐ) và các cấp, các ngành về thực hiện công tác ATVSLĐ và phòng chống Covid - 19; đồng thời đẩy mạnh các chương trình phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN) trong các doanh nghiệp.

- Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn các cấp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và NSDLĐ trong việc triển khai các chương trình, hành động cụ thể để phòng ngừa TNLĐ, BNN; cải thiện điều kiện lao động, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, góp phần xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 có trọng tâm, trọng điểm, **chủ yếu tổ chức tại cơ sở**, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Các công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Huy động các nguồn lực xã hội, của doanh nghiệp nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; thu hút được sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và NLĐ; bảo đảm yêu cầu phòng, chống dịch Covid-19 của Chính phủ, địa phương và an toàn, sức khỏe cho người lao động.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức Tháng Công nhân năm 2021

1.1. Chủ đề:

- Phát huy tinh thần Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức trọng thể ở nước ta sau khi đất nước giành độc lập (1/5/1946), các công đoàn cơ sở tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 với chủ đề *“Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”*.

Chỉ tiêu: 100% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp có tổ chức hoạt động Tháng Công nhân

Thời gian thực hiện: từ 01/5/2021 đến 31/5/2021.

1.2. Nội dung hoạt động:

Các công đoàn cơ sở tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động như sau:

1.2.1 Tổ chức Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”¹

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình có nội dung cụ thể và chính sách động viên đối với đoàn viên, CNVCLĐ có sáng kiến đã được áp dụng mang lại kết quả trong khoảng thời gian từ tháng 2 đến tháng 5 năm 2021; tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện; phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; tổng hợp, thẩm định và giới thiệu những sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng Chương trình đã được người sử dụng lao động, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đồng ý triển khai thực hiện, đã có hiệu quả hoặc áp dụng

¹ 75 nghìn sáng kiến của CNVCLĐ – đại diện cho giai cấp công nhân Việt Nam hướng tới kỷ niệm 75 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể tại Thủ đô Hà Nội sau khi giành độc lập; 75 năm Ngày Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

thử có khả năng mang lại lợi ích thiết thực gửi về Liên đoàn lao động huyện và trực tiếp gửi Tổng Liên đoàn (qua phần mềm trực tuyến).

- Phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức đánh giá, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân tích cực tham gia Chương trình và có sáng kiến làm lợi cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.2.2. Tổ chức chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”²:

- Các công đoàn cơ sở trong huyện tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của người lao động; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, người sử dụng lao động. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.2.3. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”:

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với doanh nghiệp lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với doanh nghiệp nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển sản xuất kinh doanh, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp.

**Gợi ý một số hoạt động như sau:*

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động.

- Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân những người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn.

- Tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt khó; mời lãnh đạo doanh nghiệp, nhất là lãnh đạo doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài cùng tham gia các hoạt động để tạo sự gắn kết và hiểu biết thêm về truyền thống, văn hóa Việt Nam.

- Vận động người sử dụng lao động, chủ doanh nghiệp đóng góp quỹ Bảo trợ công nhân.

Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 1/5/2021.

² Lắng nghe, thấu hiểu, chia sẻ là hành động thể hiện sự chân thành nhất của mỗi trái tim. Chương trình tạo động lực cho đoàn viên, người lao động mạnh dạn bày tỏ tâm tư, nguyện vọng và những câu chuyện trong cuộc sống; đồng thời phát huy trách nhiệm của công đoàn khi lắng nghe, thấu hiểu và chia sẻ với họ.

1.2.4. Tổ chức công tác tuyên truyền:

a. Nội dung tuyên truyền:

Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động; về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

b. Hình thức tuyên truyền:

Tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân năm 2021. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021

2.1. Chủ đề:

Tháng hàng động về ATVSLĐ năm 2021 được phát động với chủ đề “**Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên**” nhằm đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa TNLĐ, BNN về tăng cường sự tham gia tích cực của các công đoàn cơ sở và đội ngũ an toàn vệ sinh viên (ATVSV).

Tháng hàng động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 diễn ra từ **01/5/2021 đến 31/5/2021**.

2.2. Các hoạt động về ATVSLĐ hướng vào chủ đề, nội dung của Tháng hành động:

Các công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ như:

- Tổ chức các hoạt động tư vấn, hướng dẫn, tập huấn, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động; kỹ năng phòng ngừa TNLĐ, BNN, kỹ năng phương pháp hoạt động của đội ngũ ATVSV.

- Tổ chức các hoạt động có sự tham gia của doanh nghiệp, người lao động như: tọa đàm, đối thoại về triển khai chính sách với doanh nghiệp, người lao động về ATVSLĐ; tổ chức giao lưu, tham quan các mô hình điển hình làm tốt về ATVSLĐ; tổ chức các lớp tập huấn về ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên; tổ chức hội nghị, hội thảo chuyên đề về ATVSLĐ.

- Tổ chức hội thi về ATVSLĐ, An toàn vệ sinh viên giỏi, đa dạng hóa các hình thức thi như: Thi viết, thi online tìm hiểu về ATVSLĐ....

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLĐ.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Tổng hợp báo cáo (*phụ lục 2 đính kèm*) kết quả tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày **28/5/2021**.

III. KHEN THƯỞNG THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2021

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện sẽ xét hồ sơ khen thưởng đề nghị Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và tặng giấy khen của Liên đoàn Lao động huyện cho các tập thể đạt thành tích xuất sắc.

*** Tiêu chuẩn xét khen thưởng**

- Các công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện đảm bảo các nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện theo kế hoạch này với chất lượng tốt.

- Trong tháng không để xảy ra tình trạng công nhân, người lao động đình công, ngừng việc, tai nạn lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ huyện

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 (*dự kiến vào lúc lúc 8 giờ, ngày 23/4/2021, thứ Sáu*) tại hội trường Huyện ủy.

- Tổ chức tặng quà cho CBCCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

2. Các công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch số 92/KH-LĐLĐ, ngày 22/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện; gửi kế hoạch và đăng ký công trình thực hiện Tháng Công nhân của đơn vị mình về Liên đoàn Lao động huyện chậm nhất **05/4/2021**.

- Gửi báo cáo tổng kết Tháng Công nhân và đề nghị khen thưởng về Liên đoàn Lao động huyện chậm nhất **25/5/2021**.

- Vận động đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, lao động tham gia chương trình **"75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển"**.

- Chủ động xây dựng kế hoạch và tham mưu với chính quyền tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hiệu quả.

Trên đây là kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, đề nghị các liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, các công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện và tổng hợp báo cáo kết quả (kèm phụ lục) về Liên đoàn Lao động tỉnh.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Công đoàn cơ sở;
- Website;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Thị Bích Thủy

PHỤ LỤC 1
Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ
năm 2021

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021!
- Công nhân viên chức lao động đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”!
- Năng suất, chất lượng, hiệu quả là trách nhiệm và lợi ích thiết thân của mỗi đoàn viên và người lao động!
- Tinh thần ngày Quốc tế Lao động 1/5 bất diệt!
- Tích cực hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.
- Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên.
- Đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao năng suất lao động.
- Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
- Tổ chức và tham gia huấn luyện về ATVSLĐ đầy đủ để phòng tránh TNLD, BNN.
- Thực hiện nghiêm các nội quy, quy trình và giải pháp bảo đảm ATVSLĐ và phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
- Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
- Tích cực tham gia bảo hiểm TNLD, BNN vì sức khỏe và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.
- Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
- Chung tay xây dựng văn hoá an toàn tại nơi làm việc.
- Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
- Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước.

PHỤ LỤC 2
Tổng hợp các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động
về an toàn vệ sinh lao động năm 2021

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
2	Ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động			
3	Tư vấn trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLD			
	Số người	người		
4	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, phóng sự		
5	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
6	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
7	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
8	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
9	Phát động, triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ	phong trào		
	Số tập thể/cá nhân tham gia	Tập thể/cá nhân		
10	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động giảm thiểu TNLD, BNN	Sáng kiến		
11	Số đoàn viên, NLD đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo	Người		
12	Tổ chức thi viết, trực tuyến ATVSĐ giỏi, tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
13	Tổ tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	Số lớp	Lớp		
	Số lượng người tham gia	người		
14	Tổ chức giám sát, kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong Quý II/ 2021			
	Số DN công đoàn phối hợp thanh tra, kiểm tra	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
15	CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn			
	Số cuộc	Cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng	Nội quy,		

		quy trình		
16	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
17	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức, tặng quà	Người/ gia đình		
18	Khen thưởng phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”			
	Tập thể			
	- Cờ	chiếc		
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
19	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2021	vụ		
	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ người chết	Vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
20	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2021	vụ		
	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ người chết	Vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
21	Kinh phí chi tổ chức Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động:			
	Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của đơn vị	đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	đồng		
	Ngân sách công đoàn	đồng		
22	Các hoạt động khác (Nếu có)			



PHỤ LỤC BÁO CÁO
Tổng kết Tháng công nhân năm 2021

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 11/KH-LĐLĐ ngày 22 tháng 3 năm 2021)

Nội dung hoạt động	Cấp tỉnh/ngành		Cấp huyện		Cấp cơ sở		Ghi chú
	S/1	Số sáng kiến/ ý kiến	S/1	Số sáng kiến/ ý kiến	S/1	Số sáng kiến, ý kiến	
Chương trình "75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển"							
Xây dựng kế hoạch/hướng dẫn thực hiện							
Tổ chức ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện			Không có				
Phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia							Nêu hình thức thức; kết quả
Tôn vinh, khen thưởng các sáng kiến							Nêu rõ hình thức
Chương trình "Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ"							Nêu rõ số lượng ý kiến phản ánh với từng cấp công đoàn; số lượng ý kiến đã được và chưa được giải quyết; đánh giá hiệu quả.
Hoạt động "Cảm ơn người lao động":			Không có				Nêu rõ hình thức; đánh giá hiệu ứng

