

Huyện Dương Minh Châu, ngày 10 tháng 3 năm 2022

Số: 10 /CTr-LĐLĐ

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2022

Căn cứ Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ, ngày 10/3/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc định hướng các nội dung trọng tâm công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2022;

Thực hiện Chủ đề năm 2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng chương trình công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2022 như sau:

A. CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO

I. CHỈ TIÊU

1. Trên 70% số đoàn viên, người lao động được tham gia học tập, quán triệt tiếp nhận thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn.
2. Phấn đấu trên 60% số đoàn viên công đoàn các doanh nghiệp được tuyên truyền, vận động tham gia học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động.
3. Có 90% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên tổng số đơn vị đăng ký.
4. 100% công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 gắn với hoạt động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, đảm bảo “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch COVID - 19”.
5. Duy trì, đẩy mạnh và mở rộng hoạt động Trang Facebook Liên đoàn Lao động Dương Minh Châu, các nhóm Zalo Công đoàn; tiếp tục vận động các công đoàn cơ sở doanh nghiệp lập Trang Facebook, Zalo, tích cực đẩy mạnh công tác tuyên truyền qua mạng xã hội.

JII. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền giáo dục truyền thống dân tộc, giai cấp; tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn; tuyên truyền các sự kiện chính trị và những thành tựu phát triển kinh tế xã hội của Tây Ninh và đất nước, về vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới

- Tổ chức tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị và các chỉ thị, nghị quyết về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Tập trung tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”,

- Chủ động phối hợp với chính quyền, doanh nghiệp tổ chức bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, đặc biệt là trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam gắn liền với các ngày lễ lớn, như: kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên, người lao động; 47 năm Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước 30/4; 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5; 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7; 77 năm Ngày Cách mạng Tháng Tám và Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam... bằng các hình thức phù hợp nhằm tạo ra sức lan tỏa lớn trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và toàn xã hội.

- Tiếp tục triển khai, quán triệt, học tập, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII. Tập trung các nội dung: “Tổ chức Công đoàn và người lao động đồng hành cùng doanh nghiệp thi đua lao động giỏi, tăng năng suất lao động, góp phần duy trì, ổn định sản xuất kinh doanh vì đời sống, việc làm của người lao động” đảm bảo thiết thực, hiệu quả và đúng quy định; hướng các hoạt động tập trung về cơ sở và người lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến kịp thời tới cán bộ, đoàn viên, người lao động về những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước với các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động.

- Triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “*Đẩy mạnh học tập và*

làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Có tiêu chí cụ thể gắn với việc xây dựng người lao động mới với cuộc vận động “*Trách nhiệm, sáng tạo, tiết kiệm, hợp tác*” trong công nhân; “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*” trong cán bộ, công chức; “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*” trong viên chức ngành giáo dục; “*Nâng cao đạo đức nghề nghiệp, thực hiện quy tắc ứng xử*” trong viên chức ngành y tế. Quán triệt, học tập Chuyên đề toàn khóa “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*” và Chuyên đề năm 2022 “*Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ hiện nay*”.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 gắn với hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động. Tuyên truyền, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động, phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần năng động, sáng tạo, thi đua lao động giỏi, phấn đấu thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và các nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, doanh nghiệp góp phần hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 của huyện.

- Tích cực triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “*Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*”. Rà soát, hoàn thiện, tiếp tục phát triển mô hình “*Tổ tự quản các khu nhà trọ công nhân*” thực sự là hình thức tập hợp, hoạt động cần thiết của người lao động. Chủ động thông tin và đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn.

- Tiếp tục triển khai Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2019- 2023. Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh tuyên truyền trên mạng xã hội qua trang Fanpage **Phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động Công đoàn tỉnh Tây Ninh**, vận động, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp lập tài khoản facebook kết nối, tương tác với trang Facebook của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và trang Facebook **Tây Ninh Công đoàn**.

- Phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, đoàn thể huyện và các cơ quan thông tin đại chúng nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục và tổ chức các hoạt động tuyên truyền trực quan, thông tin, cổ động, chào mừng các sự kiện chính trị quan trọng của huyện và đất nước.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động

- Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động, trọng tâm tuyên truyền Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, BHTN, tuyên truyền các chế độ chính sách có liên

quan đến người lao động, tuyên truyền công tác phòng chống HIV/AIDS, phòng chống ma túy, tệ nạn mại dâm, Luật bình đẳng giới, phòng chống tội phạm, xây dựng phong trào toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc trong công nhân, viên chức, lao động. Tiếp tục nâng cao hoạt động tổ tự quản các khu nhà trọ công nhân, nâng cao nhận thức pháp luật cho công nhân lao động.

- Đẩy mạnh tuyên truyền Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 và các chế độ chính sách có liên quan đến người lao động. Tuyên truyền, phổ biến những chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những quy định pháp luật hiện hành có liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn, hướng đến phương châm lấy đoàn viên, người lao động và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp là trung tâm.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên Internet, mạng xã hội, đặc biệt là trang Facebook Liên đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu, ứng dụng Zalo, Facebook.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng của huyện trong công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, tuyên truyền kiến thức phòng cháy chữa cháy, đảm bảo an toàn an ninh trật tự xã hội, tuyên truyền công tác phòng chống HIV/AIDS, phòng chống tệ nạn ma túy, tệ nạn mại dâm; tuyên truyền phòng chống tội phạm; tuyên truyền an toàn giao thông, xây dựng văn hóa giao thông; tuyên truyền cuộc vận động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam, nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành của công nhân, viên chức, lao động.

- Tiếp tục mở các lớp tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động đặc biệt trong các khu công nghiệp và các doanh nghiệp có đông công nhân lao động khu vực ngoài nhà nước. Tuyên truyền công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông năm 2022.

3. Đẩy mạnh tuyên truyền cuộc vận động xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”

- Tăng cường tuyên truyền phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trên lĩnh vực tư tưởng, văn hóa nhằm nâng cao nhận thức người lao động và người sử dụng lao động; tuyên truyền nâng cao chất lượng Cuộc vận động xây dựng “Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

- Triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở.

- Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao trong công nhân, viên chức, lao động hướng về cơ sở, phục vụ đoàn viên, người lao động; tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động.

- Tiếp tục làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy, đồng thời phối hợp chặt chẽ với chính quyền, các ngành chức năng tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ ở khu công nghiệp theo Quyết định 1780-QĐ/TTg của Thủ Tướng Chính phủ.

4. Nâng cao chất lượng công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, kịp thời định hướng dư luận xã hội trong công nhân, viên chức, lao động

- Thực hiện tốt công tác định hướng dư luận xã hội trong công nhân, viên chức, lao động, góp phần đảm bảo an toàn an ninh chính trị, trật tự xã hội trên địa bàn huyện. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị chức năng, nắm bắt và giải quyết kịp thời những diễn biến tư tưởng của người lao động.

- Xây dựng và củng cố đội ngũ tuyên truyền viên, lực lượng nòng cốt có năng lực tuyên truyền để nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền.

B. CÔNG TÁC NỮ CÔNG

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công.

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới. Sơ kết, đánh giá kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ Công quần chúng doanh nghiệp ngoài nhà nước của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ Luật Lao động năm 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình và trẻ em. Sơ kết 5 năm thực hiện Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương Khoá XII về công tác dân số trong tình hình mới.

4. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

5. Tích cực nghiên cứu đề xuất chính sách và tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

- Nữ đoàn viên CNVCLĐ khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ 85% trở lên và nữ đoàn viên, người lao động ngoài khu vực nhà nước đạt từ 55% trở lên.

- Thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia ban chấp hành công các cấp đạt 30% trở lên.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 1 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ.

- Nâng cao việc nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến người lao động, đẩy mạnh việc tham gia của tổ chức công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đàm phán và ký kết thoả ước lao động tập thể tại doanh nghiệp trong đó chú trọng các chính sách chăm lo cho lao động nữ, góp phần hỗ trợ lao động nữ ổn định sản xuất, việc làm, thu nhập, khắc phục những khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid-19.

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ; Tập trung những chính sách pháp luật đối với lao động nữ, góp phần hỗ trợ lao động nữ quy định trong Bộ Luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 và các chính sách chăm lo, hỗ trợ người lao động do ảnh hưởng của dịch Covid-19.

- Vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng đông lao động hỗ trợ tiền gửi trẻ cho con công nhân lao động, lắp đặt và triển khai có hiệu quả phòng vắt trữ sữa mẹ theo quy định tại Nghị định 145/2020/NĐ-CP về những nội dung liên quan quy định riêng đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục rà soát và thực hiện chính sách hỗ trợ trẻ em mồ côi là con đoàn viên công đoàn tử vong do dịch Covid-19 theo Kế hoạch số 274/KH-LĐLĐ, ngày 11/11/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh về chi hỗ trợ trẻ em mồ côi là con đoàn viên công đoàn tử vong do dịch Covid-19.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số, bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật, tuyên truyền nội dung

Chương X, Bộ Luật Lao động 2019 về những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 250/KH-LĐLĐ ngày 19/7/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 -2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong công nhân viên chức lao động, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến 25/12/2022.

- Thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ tư vấn chăm sóc sinh khỏe sinh sản đặc biệt là lao động nữ, vận động mỗi gia đình CNVCLĐ sinh đủ 2 con, duy trì vững chắc mức sinh thay thế; vận động CNVCLĐ thực hiện tư vấn, khám sức khỏe trước khi kết hôn, thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm dị tật bẩm sinh và sơ sinh.

- Triển khai tuyên truyền kỷ niệm nhân ngày Dân số Thế giới (11/7); Ngày Dân số Việt Nam (26/12); Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12) như: Hội thảo, diễn đàn, tổ chức truyền thông và cung ứng dịch vụ về chăm sóc sức khỏe sinh sản, tổ chức khám tư vấn sức khỏe cho lao động nữ...

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế từng địa phương, đơn vị nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), nhân rộng biểu dương gương Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu trong xây dựng gia đình hạnh phúc nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đặc biệt là gia đình nữ công nhân lao động trực tiếp sản xuất.

- Tập trung tuyên truyền về công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 theo nội dung Chỉ đạo của Chỉ thị 36/CT-TTg, Quyết định số 782/QĐ-TTg về giảm thiểu lao động trẻ em trái pháp luật và công tác tuyên truyền phòng, chống các hành vi hành hạ, xâm hại trẻ em thông qua văn bản chỉ đạo và các hình thức tuyên truyền đa dạng phù hợp.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Đẩy mạnh việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, thực hiện việc thành lập Ban Nữ công quần chúng đạt chỉ tiêu giao của Liên đoàn Lao động tỉnh giao trong năm 2022.

- Mỗi Công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3); Ngày gia đình Việt Nam (28/6); Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

- Chú trọng việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn hướng dẫn nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công tại cơ sở.

- Quan tâm, hỗ trợ lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng dịch Covid-19 và chăm lo cho con CNVCLĐ thông qua các hoạt động như: Biểu dương, khen thưởng các cháu có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em; khai giảng năm học mới, Tết Nguyên Đán ..

4. Triển khai các phong trào thi đua với mô hình tập hợp lao động nữ

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả dịch bệnh Covid-19, đảm bảo việc làm và thu nhập cho lao động nữ.

- Tổ chức các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc*”, đẩy mạnh phong trào thi đua trong khu vực doanh nghiệp, chú trọng khen thưởng nữ công nhân lao động trực tiếp trong phong trào thi đua nữ hai giỏi.

- Nghiên cứu triển khai các mô hình “Phòng vất, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc”, “Chăm lo sức khỏe và tinh thần cho lao động nữ và trẻ em trong bối cảnh hiện nay”, “Chăm lo, bảo vệ quyền cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp

- Tổ chức các hoạt động thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII phù hợp với điều kiện tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị cụ thể như sau:

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 1/3 đến ngày 8/3/2022, tập trung đồng loạt vào ngày 8/3/2022.

- Phát động CNVCLĐ, nữ đoàn viên công đoàn tham gia hưởng ứng trồng cây xanh trong khuôn viên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phát động chương trình “Văn phòng làm việc xanh”, thời gian thực hiện từ 25/2 đến ngày 25/3/2022.

- Phát động nhắn tin ủng hộ Chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương” qua công thông tin điện tử nhân đạo quốc gia (*sẽ có văn bản hướng dẫn cụ thể sau*).

C. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện kết quả thực hiện trong năm 2022 cụ thể:

- Báo cáo 6 tháng trước ngày 16/5/2022;

- Báo cáo năm trước ngày 30/10/2022 và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Trên đây là Chương trình công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện. Đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ vào các nội dung Chương trình này xây dựng kế hoạch cụ thể, triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp, báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bna TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Huyện uỷ;
- Hội LHPN huyện;
- CĐCS;
- Website;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Thị Bích Thủy