

Huyện Dương Minh Châu, ngày 25 tháng 02 năm 2022

Số: 136/KH-LĐLĐ

## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công đoàn năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số: 295/KH-LĐLĐ, ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách có đủ phẩm chất, đạo đức năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Xác định rõ chuyên ngành đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, sở trường, năng lực thực tiễn và yêu cầu vị trí việc làm, chức danh đảm nhiệm của cán bộ.

3. Quan tâm, ưu tiên đào tạo đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có triển vọng phát triển, được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện quy hoạch.

4. Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng đúng kế hoạch, trên cơ sở tiết kiệm, hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng.

#### **II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

1. Cán bộ, công chức đang làm việc tại cơ quan Liên đoàn Lao động huyện.
2. Chủ tịch, phó chủ tịch, cán bộ công đoàn cơ sở.

#### **III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

##### **1. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ**

Quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức đang công tác tại cơ quan Liên đoàn Lao động huyện được học tập nâng cao trình độ để phù hợp với chuyên ngành, phù hợp với vị trí việc làm tại các học viện, trường đại học tại Thành phố Hồ Chí Minh hoặc các cơ sở đào tạo liên kết tại tỉnh.

- Năm 2022, cử cán bộ đi đào tạo theo chiêu sinh của Liên đoàn Lao động tỉnh.

##### **2. Bồi dưỡng lý luận chính trị**

Trang bị đầy đủ lý luận chính trị (Cao cấp, Trung cấp lý luận chính trị) theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo quản lý, cán bộ, công chức trong nguồn quy hoạch thuộc cơ quan Liên đoàn Lao động huyện.

Năm 2022, cử 01 cán bộ, công chức đi học lớp Trung cấp lý luận chính trị.

### **3. Bồi dưỡng lý luận, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn**

- Phối hợp Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện mở 01 lớp lý luận chính trị, nghiệp vụ Công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở với số lượng 99 học viên (Dự kiến tháng 6/2022).

- Cử cán bộ công đoàn tham gia theo chiêu sinh của LĐLĐ tỉnh lớp tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng hoạt động công đoàn cho chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước (dự kiến tháng 6/2022).

- Cử cán bộ công đoàn tham gia theo chiêu sinh của LĐLĐ tỉnh lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn không chuyên trách (dự kiến tháng 8/2022 theo lịch của Trường Chính trị tỉnh).

- Cử cán bộ công đoàn tham gia theo chiêu sinh của LĐLĐ tỉnh lớp về đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ Công đoàn chuyên trách (học 41 ngày, dự kiến tháng 3/2022).

- Cử cán bộ công đoàn tham gia theo chiêu sinh của LĐLĐ tỉnh lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra, giám sát công đoàn; tập huấn nghiệp vụ phần mềm quản lý đoàn viên; tập huấn chuyên đề về quy chế dân chủ cơ sở; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và đối thoại định kỳ; thương lượng xây dựng nội quy lao động; đại diện bảo vệ người lao động theo quy định của pháp luật.

## **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong hệ thống Công đoàn huyện.

2. Chủ động lựa chọn cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng, thành phần theo Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chuyên trách trong hệ thống Công đoàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2022 – 2023.

3. Bố trí hợp lý nguồn kinh phí công tác đào tạo, bồi dưỡng.

## **V. KINH PHÍ**

1. Chế độ chi đào tạo, bồi dưỡng sử dụng nguồn tài chính công đoàn thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn.

2. Chế độ chi đào tạo, bồi dưỡng sử dụng nguồn ngân sách Nhà nước cấp thực hiện theo quy định của Nhà nước.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

Xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn triển khai đến công đoàn cơ sở.

Thường xuyên, chủ động tham mưu với chi bộ, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị trong đội ngũ cán bộ công đoàn góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Nghi



quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh và Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện Dương Minh Châu, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

## 2. Công đoàn cơ sở

Căn cứ vào kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ cấp mình năm 2022 và gửi kế hoạch về Liên đoàn Lao động huyện chậm **chậm nhất ngày 25/02/2022**.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

### Nơi nhận:

- TT LĐLĐ tỉnh;
- Ban Tổ chức – Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Thái Thị Bích Thủy**