

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  
**HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 12 /BD-LĐLĐ

Huyện Dương Minh Châu, ngày 15 tháng 4 năm 2022

## BẢNG ĐIỂM

### Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở cơ quan huyện, xã, thị trấn vững mạnh năm 2022

Căn cứ Hướng dẫn số 14/HD-LĐLĐ, ngày 09/9/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ban hành bảng điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở như sau:

### PHẦN THỨ NHẤT NỘI DUNG XÂY DỰNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VỮNG MẠNH

NỘI DUNG THEO HƯỚNG DẪN SỐ 14	ĐIỂM CHUẨN
↳ <b>Tiêu chí 1: Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động (NLĐ) và tham gia quản lý, giám sát</b>	<b>40</b>
1- Tham gia xây dựng, và giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở	8
a. Tham gia với thủ trưởng cơ quan xây dựng và ban hành hệ thống quy chế dân chủ ở cơ sở hoặc tập hợp, sửa đổi, bổ sung những bất hợp lý. <i>(Thiếu các nội dung phải công khai cho CBCCVC biết trừ 2 điểm; thiếu các quy chế thực hiện dân chủ trong đơn vị, mỗi quy chế trừ 1 điểm).</i>	4
b. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức hội nghị CBCCVC đúng quy định <i>(không có kế hoạch liên tịch với Thủ trưởng đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC từ phòng ban, tổ đến đơn vị trừ 2 điểm)</i>	4
2- Giám sát việc thực hiện đầy đủ, có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị CBCCVC và các chế độ, chính sách, pháp luật Nhà nước có liên quan đến quyền, lợi ích của CBCCVCLĐ. Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động có hiệu quả, có tổ chức giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCCVC, việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, việc sử dụng tài sản công trong đơn vị, ... <i>(không có biên bản giám sát của Ban Thanh tra nhân dân trừ 2 điểm).</i>	4
3- Xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa BCH công đoàn với thủ trưởng cơ quan, có báo cáo sơ kết và tổng kết; cử đại diện tham gia vào các hội đồng được thành lập theo quy định của pháp luật <i>(không sơ kết, tổng kết trừ 1 điểm)</i>	4
4- Tham gia với thủ trưởng cơ quan xây dựng nội quy, quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan, quy chế nâng lương và nâng lương trước hạn, quy chế đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và chăm lo cải thiện điều kiện làm việc của CBCCVCLĐ <i>(thiếu 1 quy chế, nội quy trừ 1 điểm)</i>	4
5- Phối hợp với người đứng đầu phát động phong trào thi đua yêu nước và vận động đăng ký các danh hiệu thi đua, phong trào thi đua do Nhà nước và Công đoàn phát động <i>(đăng ký thi</i>	4

NỘI DUNG THEO HƯỚNG DẪN SỐ 14	ĐIỂM CHUẨN
<i>đưa thiếu 1 loại danh hiệu hoặc 1 phong trào trừ 01 điểm</i> );	
6- Vận động CBCCVCLĐ tham gia cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, cải thiện điều kiện làm việc nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác ( <i>có mô hình cụ thể</i> ). Có phát động thi đua lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, nhưng chưa có đề tài, sáng kiến mang lại hiệu quả cụ thể <i>trừ 2 điểm</i> .	4
7- Vận động CBCCVCLĐ phát hiện, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Không có đơn thư vượt cấp.	4
8- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, CBCCVCLĐ.	4
9- Xây dựng, triển khai kế hoạch giám sát và phản biện xã hội theo quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị và tổ chức thực hiện có hiệu quả quyền, trách nhiệm giám sát và phản biện xã hội.	4
<b>↳ Tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn</b>	<b>40</b>
<b>1- Thực hiện tốt các chỉ tiêu</b>	<b>10</b>
a. Có ít nhất 95% người lao động đã gia nhập công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại ( <i>dưới 5% trừ 0,5 điểm</i> ).	3
b. Có ít nhất 70% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ ( <i>dưới 5% trừ 0,5 điểm</i> ).	2
c. Có ít nhất 80% cán bộ công đoàn từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn ( <i>dưới 5% trừ 0,5 điểm</i> ).	3
d. Việc kiện toàn và công nhận các chức danh từ tổ phó tổ công đoàn trở lên phải có quyết định bằng văn bản của BCH hoặc BTV CĐCS và quản lý hồ sơ đầy đủ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam ( <i>trừ 0,25 điểm /01 trường hợp không lưu trữ</i> ).	2
<b>2- Xây dựng quy chế, chương trình hoạt động của CĐCS</b>	<b>10</b>
a. Có xây dựng quy chế và tổ chức sinh hoạt BCH, BTV, UBKT theo quy định; phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành ( <i>thiếu mỗi nội dung trừ 0,5 điểm; không sinh hoạt 1 lần trừ 0,5 điểm</i> ).	3
b. Hàng năm có xây dựng, triển khai kế hoạch công tác năm; kế hoạch hoạt động có hiệu quả các chuyên đề <i>VHTT, Nữ công, Kiểm tra, cơ quan đạt chuẩn văn hóa</i> ( <i>Căn cứ kết quả điểm của mỗi chuyên đề, trừ 1 điểm/ 1 chuyên đề nếu không đạt điểm</i> )	4
c. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp BCH, BTV, UBKT, sổ sinh hoạt nữ công ( <i>thiếu mỗi nội dung trừ 0,5 điểm</i> ).	3
<b>3- Quản lý đoàn viên và tổ chức thực hiện các công tác khác</b>	<b>20</b>
a. Sử dụng phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định (cập nhật thông tin không kịp thời, thiếu 01 nội dung <i>trừ 0,5 điểm</i> )	2
b. Lập dự toán, báo cáo quyết toán tài chính CĐCS về cấp trên ( <i>thiếu một nội dung trừ 2 điểm, nộp trễ trừ 1 điểm</i> ).	4
- Sử dụng đúng tỷ lệ theo quy định như: Chi phụ cấp, Chi Quản lý hành chính, Chi hoạt động phong trào, Chi tham quan du lịch... ( <i>nếu sử dụng vượt tỷ lệ, mỗi nội dung trừ 0,5 điểm</i> ).	2
- Có mở sổ theo dõi thu – chi tài chính công đoàn, sổ quỹ tiền mặt, sổ tiền gửi ngân hàng	

NỘI DUNG THEO HƯỚNG DẪN SỐ 14	ĐIỂM CHUẨN
(nếu có), sổ theo dõi quỹ xã hội, sổ thu đoàn phí công đoàn ( <i>thiếu 1 nội dung trừ 0,5 điểm</i> ). - Hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại Hội nghị BCH; công khai quyết toán thu chi quỹ xã hội tại Hội nghị CĐ của đơn vị theo quy định ( <i>thiếu một nội dung trừ 0,5 điểm</i> )	2
- Thu 40% đoàn phí công đoàn, 10% tiết giảm theo Nghị quyết 9c đầy đủ kịp thời ( <i>nộp trễ trừ 1 điểm</i> ).	2
c. Cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập ( <i>vắng 1 lần trừ 0,25 điểm</i> ).	4
d. Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ thông tin, báo cáo với công đoàn cấp trên và thông tin kịp thời những hoạt động công đoàn đến đoàn viên, người lao động ( <i>Không báo cáo trừ 0,25 điểm/01 báo cáo</i> ).	2
<b>↪ Tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác</b>	<b>15</b>
a. Phối hợp với NSDLĐ tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của CĐ có liên quan đến đoàn viên và NLĐ với tỷ lệ từ 95% trở lên ( <i>cứ dưới 5% trừ 0,25 điểm</i> ).	2
b. Vận động đoàn viên và NLĐ chấp hành tốt pháp luật của Nhà nước, không có đoàn viên tham nhũng, tiêu cực bị cơ quan pháp luật phát hiện và xử lý; không có đoàn viên vi phạm Luật hôn nhân và gia đình, Luật phòng, chống bạo lực gia đình, chính sách dân số và mắc các TNXH. ( <i>Đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện trừ 0,25điểm/01 trường hợp, điểm trừ không quá 02 điểm</i> ).	2
c. Vận động đoàn viên chấp hành nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị ( <i>đoàn viên vi phạm nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị xử lý kỷ luật trừ 0,5 đ/01 trường hợp, điểm trừ không quá 02 điểm</i> )	2
d. Tham gia với NSDLĐ về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề cho NLĐ.	2
đ. Vận động đoàn viên và NLĐ tham gia các hoạt động xã hội, thăm hỏi, hỗ trợ nhau trong công việc, giúp đỡ nhau khi khó khăn ( <i>có số liệu cụ thể</i> ).	2
e. CĐCS tự tổ chức hoặc phối hợp tổ chức ít nhất 02 phong trào văn nghệ, thể thao ... nhân các ngày lễ, kỷ niệm ( <i>nếu thiếu 1 hoạt động trừ 1 điểm</i> ). Đồng thời tham gia đầy đủ các phong trào văn nghệ, thể thao, ... do công đoàn cấp trên phát động ( <i>nếu không cử người tham gia trừ 01điểm/hoạt động</i> ).	3
f. Giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp uỷ Đảng bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định ( <i>dưới 10% trên chỉ tiêu được giao trừ 0,5 điểm</i> )	2

PHẦN ĐIỂM THƯỞNG	<u>5</u>
+ Tham gia đầy đủ các cuộc thi, hội thi do LĐLĐ tỉnh, huyện được cộng 0,1 điểm; đạt kết quả trong các hội thi, cuộc thi (top 1,2,3) do tỉnh phát động được cộng 0,25đ, huyện phát động được cộng 0,2đ. ( <i>Điểm</i> )	2

<i>cộng không quá 2 điểm).</i>	
+ Được đăng bài trên trang web của LĐLĐ huyện (1 bài được cộng 0,2 điểm). <i>(Điểm cộng không quá 2 điểm).</i>	2
+ Có thành tích xuất sắc trong các hoạt động do công đoàn cấp trên trực tiếp phát động.	1

## PHẦN THỨ HAI ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS

### I. PHƯƠNG PHÁP CHẤM ĐIỂM HOẠT ĐỘNG CĐCS

**1. Thang điểm:** Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung ba tiêu chuẩn xây dựng CĐCS vững mạnh, thống nhất xây dựng thang điểm gồm 95 điểm như sau:

- Tiêu chuẩn 1: 40 điểm
- Tiêu chuẩn 2: 40 điểm
- Tiêu chuẩn 3: 15 điểm

**2. Cách chấm điểm:**

- Căn cứ mức độ kết quả đã đạt được của từng nội dung để tính điểm, kết quả đến đâu thì chấm điểm tương ứng.
- Điểm thưởng khi CĐCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung trên.

### II. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS theo **04** mức như sau:

**1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**

Là công đoàn cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng *không quá 20% số được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ*, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- 1.1. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- 1.2. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
- 1.3. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;

Những công đoàn cơ sở đạt Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc diện đơn vị được đề nghị khen thưởng theo Quy chế khen thưởng của Tổng Liên đoàn.

**2. CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ** có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

**3. CĐCS hoàn thành nhiệm vụ** có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

#### 4. CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm dưới 50 điểm.

### PHẦN THỨ BA TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### I. ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Đầu năm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đồng bộ các nội dung tiêu chuẩn và đề ra các giải pháp xây dựng CĐCS vững mạnh. Những CĐCS thấy có khả năng phấn đấu thì đăng ký danh hiệu thi đua với công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý. Riêng các công đoàn cơ sở trường học triển khai theo năm học.
2. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các uỷ viên ban chấp hành và các ban quần chúng (nếu có) để trực tiếp theo dõi, hướng dẫn tổ công đoàn tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện những nội dung tiêu chí đã đề ra.
3. Cuối năm ban chấp hành CĐCS hướng dẫn các tổ công đoàn trực thuộc (nếu có) tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại; tổ chức thẩm định, đánh giá quyết định xếp loại cấp dưới theo thẩm quyền.
4. Trên cơ sở kết quả xếp loại chất lượng hoạt động của tổ công đoàn và kết quả hoạt động của CĐCS đã đạt được, ban chấp hành CĐCS tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS.
5. Thông báo kết quả cho đoàn viên biết và xử lý thông tin phản hồi, sau đó gửi hồ sơ, đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp thẩm định, quyết định xếp loại theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên trực tiếp.
6. Có báo cáo tổng kết năm 2021, phương hướng nhiệm vụ năm 2022 và báo cáo tự chấm điểm phân loại CĐCS vững mạnh năm 2021 trước ngày **10/10/2021**.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Hội đồng Thi đua Khen thưởng huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

