

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Huyện Dương Minh Châu, ngày 12 tháng 4 năm 2022

Số: 140/KH-LĐLĐ

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Thực hiện Kế hoạch số 312/KH-TLĐ, ngày 08/4/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị 06-CT/TW sâu rộng, nghiêm túc, hiệu quả nhằm nâng cao nhận thức đến hành động của các cấp công đoàn đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, lao động, đoàn viên công đoàn đối với vai trò của gia đình và công tác gia đình trong tình hình mới; xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

- Việc tổ chức các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với yêu cầu thực tiễn, tránh hình thức, lãng phí; thực hiện lồng ghép nội dung hoạt động công tác gia đình với nhiệm vụ hoạt động công đoàn và gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội của địa phương, đơn vị coi đây là một trong những nội dung quan trọng trong chương trình công tác hàng năm của tổ chức công đoàn.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 90% và đến năm 2030 đạt 100% cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở được tập huấn, nâng cao kiến thức và kỹ năng tuyên

truyền về công tác gia đình, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình và nâng cao năng lực phòng, chống bạo lực gia đình.

2. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 đạt trên 95% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và kiến thức cơ bản về giáo dục đạo đức, lối sống, thực hiện bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình; bảo vệ và phòng ngừa xâm hại trẻ em; phụng dưỡng và phát huy vai trò của người cao tuổi trong gia đình.

3. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 80% và đến năm 2030 đạt trên 95% công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất được tham gia sinh hoạt chuyên đề về giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình.

4. Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 trên 95% đoàn viên công đoàn trước khi kết hôn được các cấp công đoàn hỗ trợ trong hoạt động tư vấn về hôn nhân gia đình, kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quán triệt, chỉ đạo triển khai và nâng cao hiệu quả thực hiện công tác gia đình trong các cấp công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ.

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình nhất là Chỉ thị số 06-CT/TW, các Chương trình, Chiến lược quốc gia và các văn bản liên quan đến công tác gia đình.

Đưa việc triển khai thực hiện công tác xây dựng gia đình trở thành nội dung quan trọng trong xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của các công đoàn cơ sở. Phát huy vai trò của đoàn viên, CNVCLĐ trong việc xây dựng môi trường văn hoá, con người Việt Nam giàu lòng nhân ái, khoan dung, chân thành, tín nghĩa, trọng đạo lý, cần cù, chăm chỉ, tiết kiệm, sáng tạo, khát vọng, hiện đại.

2. Đổi mới nội dung, hình thức hoạt động truyền thông về công tác gia đình trong CNVCLĐ.

2.1 Hoạt động trực tiếp

Xây dựng nội dung và tổ chức cho đoàn viên CNVCLĐ tham gia sinh hoạt chuyên đề về gia đình theo chủ đề hàng năm với thông điệp cụ thể, tập trung vào giáo dục chính sách, pháp luật về hôn nhân và gia đình, các chuẩn mực, giá trị văn hoá gia đình, phòng ngừa rủi ro, ảnh hưởng tiêu cực đến gia đình đoàn viên, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Tổ chức các hoạt động phù hợp với từng nhóm đối tượng như: sinh hoạt câu lạc bộ, diễn đàn, tọa đàm, hội thi, hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu khắc phục khó khăn, đạt nhiều thành tích trong học tập, công tác, lao động, sản xuất và nuôi dạy con ngoan, học giỏi, phát triển kinh tế gia đình, đặc biệt quan tâm đối

tượng gia đình công nhân lao động trực tiếp nhằm góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ ấm no, hạnh phúc, văn minh.

2.2 Hoạt động gián tiếp

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền về xây dựng gia đình thông qua các kênh thông tin của công đoàn như: sách, báo, mạng xã hội truyền thông của công đoàn nhằm nâng cao nhận thức CNVCLĐ về trách nhiệm xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc và phát triển bền vững, vun đắp, gìn giữ giá trị, truyền thống tốt đẹp gia đình Việt Nam trong thời kỳ mới.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và mạng xã hội trong các hoạt động truyền thông phù hợp với điều kiện thực tế như: Facebook, Zalo.. để truyền thông nhân rộng các điển hình gia đình văn hoá tiêu biểu, nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, gia đình hoà thuận và các mô hình hoạt động hiệu quả, cách làm hay góp phần xây dựng gia đình hạnh phúc, nhằm tạo sức lan toả, mạnh mẽ trong đoàn viên, CNVCLĐ.

Nâng cao vai trò của công đoàn cơ sở, nhất là vai trò của Ban Nữ công quản chúng trong tham mưu xây dựng các chính sách cho đoàn viên CNVCLĐ khi kết hôn gắn với truyền thống tư vấn giáo dục đạo đức, lối sống gia đình.

2.3 Thời điểm tổ chức hoạt động

Các hoạt động được tập trung tổ chức vào dịp các ngày kỷ niệm như: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3); Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3); Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); Ngày thế giới xoá bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em (25/11)...

3. Tổ chức các chương trình vận động và phát triển các mô hình hỗ trợ CNVCLĐ xây dựng gia đình hạnh phúc

Tổ chức các chương trình vận động xây dựng gia đình hướng đến mục tiêu giáo dục các thành viên trong mỗi gia đình biết chia sẻ trách nhiệm, cùng vun đắp gia đình, chăm lo tương lai cho con cái và gắn kết đại gia đình, nhất là gia đình nhiều thế hệ cùng chung sống để góp phần xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc và văn minh.

Vận động đoàn viên CNVCLĐ tích cực tham gia các cuộc vận động của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp... tham gia phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” trọng tâm là xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá, đăng ký xây dựng gia đình văn hoá.

Nghiên cứu xây dựng các mô hình hỗ trợ gia đình đoàn viên, CNVCLĐ xây dựng gia đình hạnh phúc, không có đoàn viên là người gây ra bạo lực gia đình; mô hình chăm lo, hỗ trợ lao động nữ đơn thân nuôi con nhỏ; mô hình kết nối yêu thương giúp cho đoàn viên, CNVCLĐ có cơ hội tìm hiểu xây dựng gia đình.

Tập trung phát triển các mô hình đã có hiệu quả như: việc thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, đồng thời, thể hiện vai trò của tổ chức Công đoàn trong chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; mô hình “Trại hè cho con công nhân lao động” tạo sân chơi an toàn, lành mạnh cho con CNVCLĐ vào mỗi dịp hè về; mô hình “Sức khoẻ của bạn” nhằm chăm sóc sức khoẻ, phát hiện sớm các nguy cơ về sức khoẻ nâng cao chất lượng cuộc sống, năng suất và chất lượng lao động; tạo điều kiện để lao động nữ tham gia chương trình nuôi con bằng sữa mẹ.

Tiếp tục quan tâm tạo điều kiện cho đoàn viên, CNVCLĐ vay vốn từ các nguồn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, Quỹ CEP (chi nhánh Tây Ninh) trợ vốn cho công nhân lao động nghèo tự tạo việc làm để phát triển kinh tế gia đình; thực hiện có hiệu quả chương trình “Mái ấm công đoàn” hỗ trợ xây mới và sửa chữa nhà ở cho đoàn viên CNVCLĐ công đoàn khó khăn về nhà ở; hỗ trợ kịp thời những gia đình có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng nặng nề trong đại dịch Covid-19, giúp đỡ con CNVCLĐ được đến trường, hạn chế tình trạng bỏ học, tình trạng CNVCLĐ vi phạm pháp luật.

4. Nâng cao hiệu quả hoạt động phối hợp triển khai thực hiện công tác gia đình

Tranh thủ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ Đảng, phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp các tổ chức đoàn thể ở đơn vị để tổ chức các hoạt động về gia đình. Tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể trong việc triển khai thực hiện công tác gia đình trong giai đoạn mới như: ngành Văn hoá, Thể thao và Du lịch, ngành Y tế, ngành Giáo dục và Đào tạo, ngành Lao động, Thương binh và Xã hội, Hội Liên hiệp Phụ nữ và các cơ quan, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội có liên quan hỗ trợ CNVCLĐ trong công tác xây dựng gia đình hạnh phúc.

Phối hợp với chính quyền địa phương lồng ghép có hiệu quả các hoạt động hỗ trợ CNVCLĐ xây dựng các hệ giá trị gia đình trong tình hình mới với các chương trình, đề án phát triển kinh tế xã hội tại địa phương như các chương trình mục tiêu quốc gia: “Xây dựng nông thôn mới”; “Giảm nghèo bền vững” và các cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”...Bám sát chương trình hoạt động của cấp uỷ, chính quyền địa phương để đề xuất nguồn lực thực hiện công tác gia đình trong CNVCLĐ.

Đẩy mạnh Chương trình phúc lợi cho đoàn viên, CNVCLĐ tăng cường ký kết với các doanh nghiệp có uy tín trợ giá các dịch vụ, hàng hoá, giải quyết khó khăn trong đời sống người lao động. Chủ động liên hệ, hợp tác với các ngân hàng thương mại đóng trên địa bàn có chính sách ưu đãi, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ được vay vốn tín chấp, ưu đãi lãi suất thấp phù hợp với khả năng chi trả của người lao động để giải quyết khó khăn, phát triển kinh tế gia đình, hạn chế đến mức thấp nhất tình trạng “tín dụng đen” trong công nhân lao động hiện nay.

5. Kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện công tác gia đình, tham gia xây dựng và thực thi chính sách pháp luật về gia đình.

Các công đoàn cơ sở cần có kế hoạch đánh giá định kỳ, hàng năm việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đã đề ra, đánh giá hiệu quả các mô hình, phong trào đã thực hiện. Thông qua việc đánh giá để tạo phong trào thi đua giữa các công đoàn cơ sở với nhau và tạo sự lan toả sâu rộng trong CNVCLĐ.

Nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng và triển khai thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là chính sách về tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động, vấn đề nhà ở, nhà trẻ, trường mẫu giáo cho con CNVCLĐ; tăng cường hiệu quả hoạt động công đoàn trong thương lượng, đàm phán với người sử dụng lao động về chính sách chăm lo tốt hơn cho gia đình đoàn viên, CNVCLĐ.

Phát huy vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn tham gia các đoàn giám sát liên ngành của địa phương về thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới; phối hợp với các cơ quan chức năng thường xuyên kiểm tra đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị, Chương trình, Kế hoạch; phát hiện bất cập và kịp thời kiến nghị, đề xuất giải quyết các trường hợp vi phạm pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em, đảm bảo môi trường sống an toàn, lành mạnh cho gia đình CNVCLĐ.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện từ nguồn tài chính công đoàn trong dự toán hàng năm của công đoàn cơ sở và kinh phí hỗ trợ từ các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Tổng hợp báo cáo năm gửi về Ban Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 07/11 hàng năm và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

2. Các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện

- Triển khai cụ thể hoá các mục tiêu, nội dung của Kế hoạch đồng thời xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện đến năm 2030 và đưa vào nội dung hoạt động công tác nữ công hàng năm phù hợp với các mục tiêu, chỉ tiêu về xây dựng gia đình và phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Định kỳ báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch gắn với báo cáo kết quả công tác nữ công hàng năm gửi về Liên đoàn Lao động huyện (đồng thời gửi gmail: liendoanlaodongdmc@gmail.com) trước ngày 02/11/2022.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cơ sở;
- Website;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Thị Bích Thủy