

Huyện Dương Minh Châu, ngày 05 tháng 4 năm 2022

Số: 148 /KH – LĐLĐ

## KẾ HOẠCH

### Triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân viên chức, lao động năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 320/KH-LĐLĐ, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, phổ biến Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 06/7/2021 của Ban Bí thư về “Tăng cường lãnh đạo công tác phòng, chống HIV/AIDS, tiến tới chấm dứt dịch bệnh AIDS tại Việt Nam trước năm 2030”.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, lao động về những nguy cơ tiềm ẩn của đại dịch HIV/AIDS những thách thức và yêu cầu của công tác phòng, chống HIV/AIDS trong tình hình mới để hướng tới mục tiêu chấm dứt dịch bệnh AIDS tại Việt Nam trước năm 2030.

- Tăng cường công tác thông tin, truyền thông về dự phòng và điều trị HIV/AIDS nhằm tác động hiệu quả tới công nhân, viên chức, lao động, nhất là công nhân lao động trẻ ở các doanh nghiệp và nhóm công nhân lao động có nguy cơ lây nhiễm HIV, qua đó ngăn chặn sự lây nhiễm HIV trong công nhân lao động, đồng thời nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phối hợp các cấp, các ngành trong phòng, chống HIV/AIDS.

- Tổ chức các hoạt động thông tin, truyền thông về phòng, chống HIV/AIDS thiết thực, hiệu quả phù hợp với từng đối tượng lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác thông tin, truyền thông về phòng, chống HIV/AIDS, kết hợp giữa tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống HIV/AIDS với thông tin kiến thức về HIV/AIDS và các biện pháp dự phòng và điều trị HIV/AIDS, các biện pháp chống kỳ thị và phân biệt đối xử liên quan đến HIV; biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân là công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu, điển hình có nhiều đóng góp cho công tác phòng, chống HIV/AIDS tạo sự lan tỏa trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

2. Tổ chức gặp mặt, tọa đàm, hội thảo và các hình thức truyền thông phù hợp về phòng, chống HIV/AIDS cho công nhân, viên chức, lao động, đặc biệt là cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp có nhiều nam công nhân lao động.

3. Phối hợp với Ban Chỉ đạo ngành, địa phương tổ chức triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong doanh nghiệp; phối hợp tổ chức khám sức khỏe, tư vấn xét nghiệm sàng lọc HIV miễn phí, triển khai các hoạt động dự phòng cho công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên tham gia.

4. Phối hợp các ngành chức năng tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai phòng, chống HIV/AIDS ở nơi làm việc bảo đảm theo qui định của pháp luật hiện hành.

5. Đa dạng hóa các hình thức thông tin, truyền thông về phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động. Phát huy hiệu quả các phương tiện truyền thông của tổ chức công đoàn, các mạng xã hội như: Zalo, Facebook... trang website Liên đoàn Lao động huyện; lồng ghép các hoạt động truyền thông phòng, chống HIV/AIDS với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao... của tổ chức công đoàn.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

##### 1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động.

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện phòng, chống HIV/AIDS của các cấp công đoàn trong huyện gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

2. Các công đoàn cơ sở căn cứ vào điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai có hiệu quả các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động; báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 05/12/2022.

Trên đây là kế hoạch triển khai các hoạt động phòng, chống HIV/AIDS trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

**Nơi nhận:**

- LĐLĐ tỉnh ;
- CĐCS;
- Lưu: VP.

