

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
HUYỆN ĐƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 483/LĐLĐ

Huyện Dương Minh Châu, ngày 31 tháng 8 năm 2022

V/v tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH
 ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quản chúng doanh
 nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Kính gửi: - Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ huyện.

Thực hiện Công văn số 3090/LĐLĐ, ngày 30/8/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH, ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quản chúng

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền nhằm trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng, phương pháp hoạt động của ban nữ công ở công đoàn cơ sở; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và tương tác với nữ công nhân lao động; tổ chức các buổi nói chuyện, sinh hoạt chuyên đề về hoạt động của ban nữ công quản chúng, câu lạc bộ nữ công...

- Xây dựng và tổ chức chương trình hoạt động của ban nữ công định kỳ tháng, quý, năm. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến quyền lợi của nữ công nhân lao động, đoàn viên nữ phải mời đại diện của ban nữ công quản chúng tham gia.

- Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công cho cán bộ nữ công công đoàn các cấp, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho trưởng ban nữ công và ủy viên ban nữ công doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trong đó quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ công trẻ, cán bộ mới tham gia ban nữ công lần đầu.

2. Thành lập, kiện toàn ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tạo điều kiện cho ban nữ công quản chúng sau khi được thành lập; lựa chọn nữ công nhân lao động có năng lực, tâm huyết, uy tín để cơ cấu vào ban chấp hành công đoàn, ban nữ công quản chúng; hàng năm dành kinh phí thỏa đáng để tổ chức các hoạt động thiết thực cho ban nữ công.

- Hàng năm đạt từ 80% trở lên công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Nâng cao trách nhiệm tham mưu, tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động; đổi mới nội dung và hình thức hoạt động của ban nữ công quần chúng tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của công tác nữ công.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ công nhân lao động để tham mưu ban chấp hành công đoàn cơ sở giải quyết những khó khăn, vướng mắc về hoạt động nữ công tại cơ sở; hỗ trợ nữ đoàn viên, công nhân lao động về đời sống, việc làm, nhà trẻ, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ công nhân lao động như: phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với các phong trào thi đua, cuộc vận động do Hội Liên hiệp Phụ nữ phát động phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của nữ công nhân lao động và điều kiện thực tế của doanh nghiệp. Qua đó phát hiện những tập thể, cá nhân điển hình, nhân tố mới, tích cực để biểu dương khen thưởng hàng năm.

Căn cứ các nội dung trên đề nghị các công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện, định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh./.

Nơi nhận

- Như trên;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;;
- Website;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Thái Thị Bích Thủy