

Huyện Dương Minh Châu, ngày 25 tháng 7 năm 2023

Số: 11/QĐ-LĐLĐ

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện khoá X, nhiệm kỳ 2023 - 2028

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XIII);

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Liên đoàn Lao động huyện lần thứ X, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

Căn cứ Quyết định số: 1280/QĐ-LĐLĐ, ngày 26/6/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc công nhận Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu khóa X, nhiệm kỳ 2023 – 2028;

Căn cứ nội dung cuộc họp Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện ngày 13 tháng 7 năm 2023;

Xét đề nghị của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện khoá X, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Điều 2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện, Bộ phận Văn phòng Liên đoàn Lao động huyện căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Như Điều 2;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu VP.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Đỗ Tài Công

QUY CHẾ
LÀM VIỆC CỦA ỦY BAN KIỂM TRA
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN TÂY NINH KHOÁ X
NHIỆM KỲ 2023 - 2028

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: 11/QĐ-LĐLĐ, ngày 13 tháng 7 năm 2023
của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện)*

CHƯƠNG I
TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA ỦY BAN KIỂM TRA
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN

Điều 1. Chức năng của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện là cơ quan kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động .

Thực hiện quyền hạn và trách nhiệm trong kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của Liên đoàn Lao động huyện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII).

Điều 2. Nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện

1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn cơ sở trực thuộc.

2. Kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

3. Kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn cơ sở trực thuộc theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

4. Giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước.

5. Tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định.

6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.

7. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

Điều 3. Quyền của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có quyền kiểm tra, giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn, quy định của Đảng, Nhà nước.

2. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện được xem xét, quyết định xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có vi phạm theo thẩm quyền quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

3. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện được học tập, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn; được mời dự các Hội nghị của Ban Chấp hành, Hội nghị Liên đoàn Lao động huyện và Đại hội Công đoàn huyện.

4. Báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện về hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn và đề xuất các nội dung, chương trình công tác của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện trong các hội nghị thường kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

5. Yêu cầu tổ chức công đoàn và người chịu trách nhiệm của tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn được kiểm tra, giám sát có trách nhiệm báo cáo, cung cấp các tài liệu cho công tác kiểm tra, giám sát và trả lời những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra, giám sát.

6. Báo cáo kết luận kiểm tra, giám sát và đề xuất các hình thức xử lý với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện. Những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện không được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện giải quyết, thì Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có quyền báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện và báo cáo lên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

7. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện được sử dụng con dấu của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

Điều 4. Trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện

1. Tham mưu, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về công tác kiểm tra, giám sát, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, công tác phòng chống tham nhũng và thi hành kỷ luật trong hệ thống tổ chức Công đoàn huyện.

2. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm tổ chức thực hiện nhiệm vụ và hướng dẫn, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý kỷ luật theo quy định tại Điều 29 Luật Công đoàn năm 2012, Điều 30 Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) và các quy định khác có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện.

3. Trong quá trình kiểm tra nếu phát hiện có những văn bản, quyết định hoặc hành vi trái với Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Tổng Liên đoàn, cương lĩnh, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đang hoặc sẽ gây hậu quả nghiêm trọng, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm báo cáo ngay với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện để có biện pháp giải quyết kịp thời. Kiến nghị, đề xuất Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hoặc cơ quan có thẩm quyền thi hành kỷ luật theo quy định.

CHƯƠNG II

TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA CÁC ỦY VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA

Điều 5. Quyền hạn và trách nhiệm của Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện

1. Tham gia các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra; thực hiện một số mặt công tác hoặc được phân công phụ trách lĩnh vực, địa bàn theo sự phân công của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện; được cung cấp thông tin, tài liệu về lĩnh vực hoạt động của Ủy ban Kiểm tra; Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện (không phải là ủy viên Ban Chấp hành) được mời và có trách nhiệm tham dự các hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện (ngoại trừ những nội dung riêng của Ban Chấp hành), dự Đại hội Công đoàn huyện, được hưởng chế độ theo quy định của Tổng Liên đoàn.

2. Nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, biện pháp về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong công đoàn; chủ động nắm tình hình, phát hiện, đề xuất biện pháp giải quyết những vấn đề quan trọng thuộc phạm vi phụ trách.

3. Được người có thẩm quyền cử đến các cấp công đoàn để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, dự các cuộc họp bàn về công tác kiểm tra, giám sát hoặc những công việc liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát ở công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo sự phân công phụ trách, theo dõi giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện.

4. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra công tác tại các cơ quan khác phụ trách một số mặt công tác do Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện phân công; thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định và thông tin, báo cáo những vấn đề phát sinh đột xuất ở Công đoàn cơ sở nơi mình công tác có liên quan tới nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện.

5. Khi cần thiết, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được điều động để tham gia các cuộc kiểm tra, giám sát (sau khi đã thống nhất với cơ quan quản lý) hoặc được Chủ nhiệm ủy

quyền chủ trì tổ chức kiểm tra, giám sát hoặc giải quyết những công việc cụ thể của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện.

6. Giữ mối liên hệ với đơn vị, ủy ban kiểm tra, ban chấp hành công đoàn trong phạm vi phụ trách – phối hợp với các Ủy viên khác của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

7. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra chịu trách nhiệm trước Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện về những công việc được phân công phụ trách.

Điều 6. Quyền hạn và trách nhiệm của Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra

1. Chịu trách nhiệm trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện về mọi hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, thay mặt Ủy ban Kiểm tra tổ chức chỉ đạo, điều hành hoạt động của Ủy ban Kiểm tra.

2. Triệu tập, chủ trì các Hội nghị Ủy ban Kiểm tra và báo cáo hoạt động, đề xuất chương trình hoạt động kiểm tra với Ban Thường vụ và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

3. Trực tiếp phụ trách một số công việc cụ thể của Ủy ban Kiểm tra theo nghị quyết phân công của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện.

4. Trực tiếp chủ trì các cuộc kết luận kiểm tra, giám sát về chấp hành Điều lệ, tài chính, dấu hiệu vi phạm và các cuộc kiểm tra khác (tùy theo tính chất vụ việc).

5. Ký các văn bản của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và những văn bản được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ủy quyền theo quy định của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện.

6. Xem xét xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên theo phân cấp của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện.

Điều 7. Quyền hạn và trách nhiệm của Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra

Ngoài việc thực hiện quyền hạn và trách nhiệm của Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra là người giúp Chủ nhiệm, được phân công phụ trách một số mặt công tác của Ủy ban Kiểm tra; giải quyết những công việc thuộc thẩm quyền và chịu trách nhiệm trước Chủ nhiệm về những nội dung đã giải quyết; thay mặt Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra giải quyết các công việc khi Chủ nhiệm ủy quyền; được ký một số văn bản theo phân công.

CHƯƠNG III

NGUYÊN TẮC TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG, CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN

Điều 8. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động, chế độ làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

2. Tại hội nghị của Ủy ban Kiểm tra, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được dân chủ thảo luận và quyết định các công việc thuộc thẩm quyền của Ủy ban Kiểm tra. Quyết định của Ủy ban Kiểm tra thực hiện theo nguyên tắc đa số, những ý kiến bảo lưu được ghi nhận, báo cáo với Ban Thường vụ hoặc Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện và thực hiện theo quyết định đã được đa số thông qua;

3. Hội nghị thường kỳ của Ủy ban Kiểm tra được tổ chức **6 tháng một lần** và khi cần thiết có thể tổ chức Hội nghị bất thường. Hội nghị Ủy ban Kiểm tra được tiến hành khi có ít nhất hai phần ba (2/3) số Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có mặt; các kết luận, quyết định của Ủy ban Kiểm tra phải được trên 50% số Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có mặt tán thành;

4. Hội nghị Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có nhiệm vụ:

a) Thảo luận báo cáo, chương trình hoạt động của Ủy ban Kiểm tra để trình Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện;

b) Thảo luận những vấn đề về tổ chức, nhân sự thuộc phạm vi thẩm quyền của Ủy ban Kiểm tra; kiến nghị, đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện những vấn đề có liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ, nhiệm vụ, quyền hạn, chính sách, mối quan hệ của Ủy ban Kiểm tra;

c) Thảo luận theo nội dung chuyên đề; thảo luận, quyết định những ý kiến khác nhau (nếu có) của kết luận kiểm tra;

d) Đánh giá kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát trong thời gian qua và xem xét xử lý kỷ luật (nếu có).

5. Giữa hai kỳ họp Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện, Ủy ban Kiểm tra giao cho Chủ nhiệm, các Phó Chủ nhiệm (được phân công hoặc ủy quyền) tổ chức chỉ đạo, điều hành, triển khai thực hiện các nội dung công việc đã được tập thể Ủy ban Kiểm tra kết luận, quyết định; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền của Ủy ban Kiểm tra.

Điều 9. Chế độ báo cáo

1. Chủ nhiệm hoặc người được Chủ nhiệm ủy quyền có trách nhiệm thay mặt Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện báo cáo công tác và đề xuất nội dung, chương trình công tác của Ủy ban Kiểm tra với Ban Chấp hành trong các hội nghị thường kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

2. Báo cáo và các văn bản có nội dung hướng dẫn, chỉ đạo do Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện ban hành được gửi tới các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra và Chủ tịch, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện; Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở.

3. Kết luận kiểm tra cùng cấp và cấp dưới của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện được thông báo tại kỳ họp gần nhất của Ủy ban Kiểm tra.

4. Các văn bản dự thảo thuộc nội dung hội nghị của Ủy ban Kiểm tra được gửi tới các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra **trước khi họp ít nhất 05 ngày**.

5. Định kỳ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm báo cáo kết quả việc thực hiện nội dung nhiệm vụ, công tác được phân công. Khi nhận được các văn bản xin ý kiến, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm đóng góp ý kiến và thể hiện quan điểm đồng ý hoặc không đồng ý trong văn bản, gửi lại đúng thời hạn yêu cầu. Trường hợp Ủy viên Ủy ban Kiểm tra không tham dự các cuộc họp, hội nghị Ủy ban kiểm tra (kể cả hội nghị Ban Chấp hành) phải báo cáo, xin phép Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra hoặc người chủ trì hội nghị.

Ngoài các quy định nêu trên, tùy theo yêu cầu nhiệm vụ, công tác theo quy định, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện quyết định việc gửi văn bản, kết luận của Ủy ban Kiểm tra đến các cá nhân và tổ chức khác.

CHƯƠNG IV

MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC

CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN

Điều 10. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện

1. Ủy ban Kiểm tra chịu sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết và các quy định của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện về công tác tổ chức, cán bộ và chương trình công tác kiểm tra, giám sát. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện giao cho Ban Thường vụ chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra giữa hai kỳ họp Ban Chấp hành.

2. Ban Chấp hành quyết định nhân sự Ủy ban Kiểm tra; ban hành nghị quyết về công tác kiểm tra, giám sát và cụ thể hóa những quy định về tổ chức, quyền hạn, nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thông qua Quy chế làm việc, Chương trình công tác toàn khóa của Ủy ban Kiểm tra; thông qua báo cáo và chương trình công tác hàng năm của Ủy ban Kiểm tra trong các hội nghị thường kỳ của Ban Chấp hành;

3. Ủy ban Kiểm tra, Đoàn Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện chịu trách nhiệm về kết luận kiểm tra, báo cáo giám sát của mình theo đúng quy định của Đảng, pháp luật

của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn; trường hợp kiểm tra, giám sát, kết luận không phát hiện ra khuyết điểm, vi phạm nhưng sau đó có Đoàn kiểm tra, thanh tra, giám sát khác chỉ ra các vi phạm, khuyết điểm theo nội dung đoàn đã kiểm tra thì Đoàn kiểm tra và cá nhân Trưởng đoàn kiểm tra phải chịu trách nhiệm trước Ủy ban kiểm tra, Ban Chấp hành theo quy định pháp luật.

Điều 11. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện

1. Ủy ban Kiểm tra thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định.
2. Đại diện Ủy ban Kiểm tra được mời dự các hội nghị của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện có nội dung liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát; đề xuất Ban Thường vụ xem xét xử lý kỷ luật theo thẩm quyền Ban Thường vụ.
3. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra với Ban Thường vụ nếu không được giải quyết thì Ủy ban Kiểm tra có quyền báo cáo Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện trong hội nghị gần nhất.
4. Báo cáo xin ý kiến về xử lý kỷ luật theo thẩm quyền của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đối với tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm phải xử lý kỷ luật.

Điều 12. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện với Công đoàn cơ sở

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có quyền tham gia với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở trong việc kiện toàn tổ chức, chuẩn bị nhân sự Ủy ban Kiểm tra, việc khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ kiểm tra.
2. Công đoàn cơ sở chịu sự kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
3. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm thực hiện các quyết định, kết luận, kiến nghị của Đoàn kiểm tra, của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện; trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc thì báo cáo với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét, giải quyết.

Điều 13. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện với Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban Kiểm tra. Kiến nghị giải quyết các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở khi bị xâm phạm.

2. Giải quyết các kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở thuộc thẩm quyền theo quy định.

3. Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở chịu sự kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện, đồng thời thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện theo quy định.

Điều 14. Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện với các cơ quan của Đảng, cơ quan chức năng Nhà nước và các tổ chức khác có liên quan

Mối quan hệ giữa Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện với các cơ quan của Đảng, cơ quan chức năng Nhà nước và các tổ chức khác có liên quan thực hiện theo sự ủy quyền của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện.

CHƯƠNG V

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 15. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký quyết định ban hành.
2. Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn cơ sở có trách nhiệm nghiêm túc thực hiện quy chế này.
3. Công đoàn cơ sở căn cứ vào quy chế này để xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp mình.

Điều 16. Sửa đổi, bổ sung quy chế

Việc sửa đổi, bổ sung quy chế này do Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện xem xét, quyết định./.