

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /HD-LĐLĐ

Huyện DMC, ngày tháng 02 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 11/HD-LĐLĐ, ngày 27/02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về hướng dẫn công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2024 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Giúp các công đoàn cơ sở trong huyện xác định các nhiệm vụ trọng tâm công tác Tuyên giáo, Nữ công công đoàn năm 2024 từ đó xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng, Công đoàn các cấp đã đề ra.

2. Thông qua hoạt động tuyên truyền, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong thời kỳ đất nước hội nhập, phát triển.

3. Công tác tuyên truyền phải đảm bảo sự chỉ đạo, định hướng của cấp uỷ, của chính quyền các cấp... tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

II. NỘI DUNG

A. CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO

1. Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền phổ biến Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028. Tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, ngày kỷ niệm quan trọng trong năm theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Tuyên giáo Huyện uỷ. Tuyên truyền và tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

2. Tiếp tục tuyên truyền triển khai thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW. Giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn. Tuyên truyền kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại

hoá đất nước” và 10 năm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW trong các cấp công đoàn.

3. Tổ chức hiệu quả Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và tuyên truyền kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 -1/5/2024).

4. Triển khai thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028; cung cấp thông tin, chủ động phối hợp tuyên truyền về phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; tăng cường tuyên truyền trên hệ thống trang thông tin điện tử và tài khoản mạng xã hội của các công đoàn cơ sở; tích cực phối hợp cung cấp thông tin tuyên truyền trên các sản phẩm truyền thông của cơ quan báo chí, xuất bản.

5. Triển khai học tập Chuyên đề năm 2024 “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí” trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

6. Tăng cường nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; thường xuyên rà soát thông tin, nhận diện, đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc về công nhân, công đoàn. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các hoạt động phối hợp tuyên truyền phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội, ma túy, mại dâm, HIV/AIDS, phòng, chống tác hại của thuốc lá, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo, ...

8. Bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo ở các cấp công đoàn. Triển khai các nhiệm vụ thực hiện chương trình chuyển đổi số của Công đoàn Việt Nam liên quan đến công tác tuyên truyền, vận động, báo chí, xuất bản.

B. CÔNG TÁC NỮ CÔNG

Chủ đề hoạt động: “*Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam*”

1. Cụ thể hoá việc thực hiện những chỉ tiêu, nội dung liên quan đến công tác nữ công trong Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024) và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (tháng 02/1949- 02/2024).

2. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL- TLĐ về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ

về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong giai đoạn mới. Phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới.

3. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng và dự báo tình hình đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của lao động nữ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể.

4. Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động. Trọng tâm là chính sách đối với lao động nữ, đảm bảo bình đẳng giới được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động và các văn bản liên quan.

5. Thực hiện mục tiêu phát triển toàn diện trẻ em, chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con công nhân lao động. Thúc đẩy thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, người lao động; nhân rộng các mô hình gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ đoàn viên, người lao động.

6. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của Hội phụ nữ với hoạt động công tác nữ công công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, nhiệm kỳ.

III. CHỈ TIÊU

A. CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO

1. 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn.

2. Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

3. Có 70% trở lên công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân; 30% trở lên công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024.

B. CÔNG TÁC NỮ CÔNG

- 100% các công đoàn cơ sở tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công và tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công trong các công đoàn cơ sở.

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng

- 100% các công đoàn cơ sở tổ chức đa dạng các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương.

- Phân đầu 90% trở lên nữ đoàn viên, người lao động khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ đoàn viên, người lao động doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- 100% các doanh nghiệp được triển khai hoạt động tuyên truyền và giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Phân đầu 95% Ban Nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phân đầu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, trẻ em là con đoàn viên, người lao động.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

A. CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO

1. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, thiết thực, kịp thời và hiệu quả; nâng cao tính chiến đấu, tính giáo dục, tính thuyết phục trong tuyên truyền về tổ chức và hoạt động công đoàn, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Tây Ninh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023-2028 đến đoàn viên, người lao động. Phát động CNVCLĐ tham gia Cuộc thi tìm hiểu “Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động” theo hình thức trực tuyến kết hợp tìm hiểu truyền thống 95 năm Công đoàn Việt Nam.

2. Xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 88-CTr/TU, ngày 26/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” năm 2024.

Phát hiện, bồi dưỡng, phát huy vai trò đoàn viên ưu tú, có triển vọng, chuẩn bị nguồn cán bộ công đoàn và giới thiệu cho Đảng xem xét, phát triển.

3. Tổ chức hiệu quả Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 và tuyên truyền kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2024). Tuyên truyền và truyền thông các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân nhằm lan toả hình ảnh của tổ chức công đoàn đến với toàn xã hội.

4. Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7. Tổ chức gặp mặt các thế hệ cán bộ công đoàn; thăm hỏi, tặng quà gia đình các đồng chí nguyên lãnh đạo Liên đoàn Lao động huyện qua các thời kỳ.

B. CÔNG TÁC NỮ CÔNG

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn, của Liên đoàn Lao động tỉnh về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp.

- Tích cực đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường giao lưu, gần gũi với nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chính quyền địa phương và Tổng Liên đoàn kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em. Đặc biệt, chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sửa đổi, ...

- Thường xuyên phối hợp với các đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn, kết nối với hệ thống nữ công công đoàn giữa các địa phương để nắm bắt nhu cầu lao động nhằm hỗ trợ lao động nữ bị mất việc hoặc đang trong quá trình tìm kiếm, chuyển đổi việc làm để đảm bảo ổn định việc làm và thu nhập.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động. Chú trọng thành lập Ban Nữ công quần chúng ngoài khu vực nhà nước theo chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công; phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường

vụ công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo lao động nữ tự nguyện tham gia.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

4. Triển khai thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Vận động nữ đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua do Liên đoàn Lao động tỉnh và địa phương phát động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với phong trào thi đua “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*” trong nữ đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu đề xuất phát triển phong trào thi đua phù hợp với yêu cầu thực tế sau 35 năm triển khai.

- Qua các phong trào thi đua lựa chọn các gương điển hình để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chú trọng đối tượng là nữ công nhân lao động trực tiếp.

5. Triển khai các mô hình tập hợp lao động nữ

- Duy trì, cải tiến, nhân rộng mô hình “Sức khỏe của bạn”, “Phòng vất, trữ sữa mẹ”...; tiếp tục triển khai xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”; Tư vấn, chăm sóc nữ đoàn viên, người lao động đang mang thai và nuôi con nhỏ tại khu công nghiệp thông qua việc triển khai tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện trẻ thơ. Nghiên cứu phát triển các mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và con công nhân lao động.

6. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp

Xây dựng chương trình phối hợp với Hội LHPN cùng cấp trên cơ sở bám sát nội dung chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động huyện và Hội Liên hiệp phụ nữ huyện đảm bảo nội dung phối hợp phù hợp tình hình thực tiễn ở cơ quan, đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác Tuyên giáo - Nữ công năm 2024 và chỉ tiêu được giao của Liên đoàn Lao động huyện, các công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa nội dung và triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Trong đó chú trọng tập trung tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024 và kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7.

Báo cáo kết quả hoạt động công tác Tuyên giáo - Nữ công **6 tháng trước ngày 13/5/2024; báo cáo năm trước ngày 31/10/2024** (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về Liên đoàn Lao động huyện. Thường xuyên báo cáo

cập nhật số lượng phòng vắt trữ sữa mới lắp đặt, truy cập vào đường link: <http://bit.ly/phongvatsua>.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề phát sinh mới, đề nghị thông tin kịp thời về Liên đoàn Lao động huyện phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Các CĐCS;
- TTCTCĐ;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**