

Huyện DMC, ngày 12 tháng 4 năm 2024

Số: 33/KH-LĐLĐ

KẾ HOẠCH
triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân
trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 58-KH/LĐLĐ, ngày 28/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 123/KH-LĐLĐ, ngày 03/12/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về thực hiện Chương trình hành động số 03/CTrHĐ-LĐLĐ ngày 03/12/2021 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ X và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn huyện, năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp, biện pháp thực hiện chỉ tiêu theo Kế hoạch số 04-KH/CBLĐLĐ, ngày 15/6/2020 của Chi bộ Liên đoàn Lao động huyện về triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn huyện, giai đoạn 2020 – 2025.

2. Đề ra giải pháp cụ thể để lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn trong huyện triển khai thực hiện.

3. Triển khai thực hiện kế hoạch gắn với chủ đề hoạt động năm 2024 “Tập trung triển khai, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện; Phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024)”.

II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Chỉ tiêu phối hợp

- Phần đầu có 80% trở lên đoàn viên, công nhân lao động được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận thông tin về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Phần đầu bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp (cuối năm 2024 giới thiệu được 101¹ đoàn viên ưu tú).

- Phần đầu kết nạp Đảng ít nhất 01² đảng viên mới là công nhân lao động khu vực ngoài nhà nước.

2. Chỉ tiêu Công đoàn thực hiện

- Tiếp tục phần đầu kết nạp số đoàn viên đạt tỷ lệ 99% trở lên trên tổng số công nhân viên chức lao động tại các cơ quan, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; số đoàn viên tăng thêm 106³ đoàn viên.

- Thành lập 01 công đoàn cơ sở có từ 10 đến dưới 25 lao động; Thành lập 01 công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp có từ 25 công nhân lao động trở lên.

III. NỘI DUNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, tập hợp, thu hút công nhân tham gia các hoạt động phong trào, các hoạt động công đoàn.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phù hợp với điều kiện của công nhân lao động trong từng loại hình doanh nghiệp, trong các khu nhà trọ, khu lưu trú của công nhân lao động.

- Tập trung tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; Đại hội Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ X và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Chủ động nắm bắt diễn biến tình hình, nguyện vọng, yêu cầu chính đáng của công nhân. Đa dạng hình thức tiếp cận, tiếp nhận thông tin phản ánh và xử lý kịp thời các tình huống xảy ra tại doanh nghiệp.

- Tập hợp, thu hút đông đảo công nhân tham gia các phong trào chung của doanh nghiệp, của tổ chức công đoàn phát động như: Chương trình Tết sum vầy, hưởng ứng “Tháng Công nhân”, tháng An toàn vệ sinh lao động; gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong cán bộ, đoàn viên, người lao động; phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, thi đua nước rút “90 ngày vượt chỉ tiêu về đích”... Chú trọng tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, phù hợp

¹ 101 số CĐCS trực thuộc hiện có đến tháng 02/2024.

² Chỉ tiêu Kế hoạch 04-KH/CBLĐLĐ, ngày 15/6/2020 của Chi bộ LĐLĐ.

³ Chỉ tiêu theo Quyết định số 149/QĐ-LĐLĐ, ngày 29/3/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024.

và theo yêu cầu của công nhân như: các hội thi văn nghệ, thể dục thể thao, các chương trình tư vấn về sức khỏe, việc làm, pháp luật, đời sống hôn nhân gia đình.

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành có liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thông tin thời sự, các chuyên đề tư vấn đến đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Đại hội Công đoàn tỉnh Tây Ninh lần thứ X và Đại hội X Công đoàn huyện.

- Tổ chức thực hiện việc truyền thông kết quả các hoạt động công đoàn năm 2024.

- Tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức các hoạt động Tháng công nhân, tháng An toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp tổ chức chương trình tư vấn về sức khỏe cho đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức nắm bắt diễn biến tình hình, nguyện vọng, yêu cầu chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức Chương trình Tết sum vầy và các hoạt động chăm lo tết cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức phát động thi đua nước rút “90 ngày vượt chỉ tiêu về đích”.

- Định kỳ báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 15/5 và báo cáo năm gửi trước ngày 01/11 cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp báo cáo.

* Thời gian thực hiện: thường xuyên.

2. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; Công tác phát triển đảng viên

2.1. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát, kiểm tra, bổ sung Ban Chấp hành công đoàn để đủ sức lãnh đạo hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; tổ chức nhiều hoạt động phong trào, cuộc vận động nhằm thu hút, tập hợp công nhân tham gia; Tuyên dương công nhân tiêu biểu là đảng viên trong các công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

- Xây dựng kế hoạch triển khai “Tháng cao điểm kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”, kết nạp đoàn viên “Đợt 95 năm Công đoàn Việt Nam”. Đa dạng hóa cách thức tiếp cận, vận động người lao động gắn với tuyên truyền về vai trò, vị trí, đóng góp của tổ chức công đoàn; Phát huy vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong vận động, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

2.2. Công tác phát triển đảng viên

- Chỉ đạo duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; tổ chức nhiều hoạt động phong trào thi đua để tạo nguồn, giới thiệu bồi dưỡng, phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn ưu tú, nhất là đoàn viên công nhân khu vực ngoài nhà nước.

- Thường xuyên tham mưu, phối hợp cấp ủy Đảng đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết của Đảng về xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp đến các chủ doanh nghiệp để tạo sự đồng tình, hỗ trợ thành lập tổ chức Đảng, công đoàn để chủ doanh nghiệp hiểu rằng khi doanh nghiệp có tổ chức Đảng, công đoàn, không những không ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh mà còn giúp doanh nghiệp ngày càng ổn định và phát triển, từ đó tạo sự đồng thuận, ủng hộ của chủ doanh nghiệp đối với hoạt động của tổ chức Đảng, công đoàn.

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện năm 2024, nội dung thực hiện, tiến độ và hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện các chỉ tiêu đúng thời gian quy định.

- Kế hoạch Hướng ứng “Tháng cao điểm kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”, kết nạp đoàn viên “Đợt 95 năm Công đoàn Việt Nam”. Theo dõi, hướng dẫn việc kết nạp đoàn viên công đoàn và thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp; công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để đảng xem xét, kết nạp.

- Kế hoạch phát triển đoàn viên thành lập CĐCS nghiệp đoàn xe chạy dịch vụ tại huyện.

- Chủ trì phối hợp tham mưu ban hành tiêu chuẩn, điều kiện khen thưởng việc triển khai, thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020.

** Thời gian thực hiện: thường xuyên.*

4. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, công nhân lao động

- Tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

- Tiếp tục phối hợp giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong đoàn viên, công nhân lao động như: bảo đảm việc làm, chế độ tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; an toàn vệ sinh lao động. Phát huy vai trò công tác tư vấn pháp luật công đoàn về các chế độ chính sách cho công nhân lao động.

- Tiếp tục đề xuất với các cơ quan liên quan, tham gia kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp; tập trung giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, nhắc nhở, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ; tiếp tục duy trì công tác tư vấn pháp luật công đoàn về các chế độ chính sách cho công nhân lao động.

- Định kỳ báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **15/5** và báo cáo năm gửi trước ngày **01/11** cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp báo cáo.

* *Thời gian thực hiện*: thường xuyên.

5. Công tác kiểm tra, giám sát; biểu dương khen thưởng

5.1 Xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc xây dựng kế hoạch, kết quả thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 trong hệ thống công đoàn.

5.2 Ban hành tiêu chuẩn, điều kiện khen thưởng việc triển khai, thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020.

* *Thời gian thực hiện*: hoàn thành trong tháng 6 năm 2024.

6. Kinh phí thực hiện

- Nguồn tài chính công đoàn: Kinh phí thường xuyên của đơn vị.

- Nguồn xã hội hóa: Vận động đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp trong và ngoài huyện đóng góp trên tinh thần tự nguyện nhằm phát triển nguồn Quỹ “Hỗ trợ đoàn viên công đoàn, công nhân lao động” để tổ chức các hoạt động chăm lo, bồi dưỡng, tư vấn cho công nhân (nếu có).

- Dự toán kinh phí thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo kế hoạch này trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét, quyết định.

- Định kỳ báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **15/5** và báo cáo năm gửi trước ngày **01/11** cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp báo cáo.

* *Thời gian thực hiện*: thường xuyên.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với liên đoàn lao động huyện

Trên cơ sở kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, liên đoàn lao động huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo lồng ghép vào báo cáo hàng tháng, riêng báo cáo 6 tháng và báo cáo năm triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, gửi trước ngày **20/5** và trước ngày **05/11** về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra).

2. Đối với Công đoàn cơ sở

Trên cơ sở kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo lồng ghép vào báo cáo hàng tháng, riêng báo cáo 6 tháng và báo cáo năm triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, gửi trước ngày **15/5** và trước ngày **01/11** về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tây Ninh về tập hợp, đoàn kết công nhân trên địa bàn huyện năm 2024, của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Ban TC-KT LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS;
- Egov LĐLĐ huyện;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Thái Thị Bích Thủy