|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**  Số: 171/KH-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập –Tự do- Hạnh phúc**    *Huyện Dương Minh Châu, ngày 28 tháng 3 năm 2017* |

# KẾ HOẠCH

# Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IX Công đoàn

# huyện Dương Minh Châu - nhiệm kỳ 2018 - 2023

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XI);

Thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW, ngày 17/11/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng **về lãnh đạo Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2018 - 2023;**

Căn cứ Công văn số 1522/TLĐ, ngày 04/10/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam theo đúng nhiệm kỳ;

Căn cứ Kế hoạch số 52/KH-TLĐ, ngày 28/11/2016 Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023;

Thực hiện Kế hoạch số 213/KH-LĐLĐ, ngày 23/01/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh, nhiệm kỳ 2018-2023 và Công văn số 531-CV/HU, ngày 12/01/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc lãnh đạo, chỉ đạo Đại hội Công đoàn các cấp trong huyện nhiệm kỳ 2018 - 2023;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IX Công đoàn huyện Dương Minhh Châu như sau:

**I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

1. Quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, các Nghị quyết, Chỉ thị của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp về phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động của tổ chức công đoàn; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cấp Công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nhằm tập hợp rộng rãi công nhân, lao động vào tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam và tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đại hội Công đoàn các cấp có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng tình hình CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ qua, rút ra những bài học kinh nghiệm, nguyên nhân đạt được và những hạn chế, yếu kém. Đề ra phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế từng địa phương, đơn vị. Đồng thời phản ánh với Đảng và Nhà nước những vấn đề bức xúc, khó khăn đang đặt ra ảnh hưởng đến phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn.

3.Thông qua Đại hội Công đoàn các cấp lựa chọn bầu vào Ban Chấp hành những cán bộ thật sự tiêu biểu có đủ trình độ, năng lực, khả năng tổ chức thực hiện Nghị quyết đại hội, có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có uy tín trong phong trào CNVCLĐ, có khả năng tập hợp và đại diện cho đông đảo đoàn viên và CNVCLĐ, dám đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ. Nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa (CNH, HĐH) và hội nhập quốc tế, thực hiện tốt các chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, nâng cao uy tín, vị thế Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn mới.

4. Đại hội Công đoàn các cấp phải thực sự là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn, tiếp tục đổi mới theo hướng thiết thực, hiệu quả, phát huy dân chủ, tăng cường đoàn kết, phát huy trí tuệ, vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp. Coi trọng chất lượng, tiết kiệm thời gian và kinh phí, không tổ chức các hoạt động tuyên truyền phô trương hình thức, lãng phí, kém hiệu quả.

5.Việc tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp cần quan tâm đến việc góp phần phát triển sản xuất kinh doanh, cải thiện điều kiện lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp; giữ vững quốc phòng an ninh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội huyện nhà.

6. Phương châm của Đại hội: **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”**

**II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP**

**1.** **Nội dung**

- Thảo luận thông qua báo cáo của Ban Chấp hành trình Đại hội, quyết định các chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp cho nhiệm kỳ 2018 - 2023.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện nhiệm kỳ 2018 - 2023.

- Bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cấp trên.

- Đề xuất kiến nghị với Đảng, chính quyền về những vấn đề có liên quan đến nâng cao hiệu quả, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

**2. Phương thức tiến hành Đại hội**

*2.1 Đại hội Công đoàn các cấp chỉ tổ chức 01 lần từ cấp cơ sở trở lên.*

Công đoàn cơ sở (CĐCS) đã hết nhiệm kỳ thì tiến hành Đại hội theo 05 nội dung nêu trên. Tổ chức Công đoàn chưa hết nhiệm kỳ hoặc đã quá nhiệm kỳ theo tiến độ thời gian nêu tại kế hoạch này thì được phép rút ngắn hoặc kéo dài để phù hợp với tiến độ Đại hội Công đoàn cấp trên trực tiếp, nhưng không quá 12 tháng.

*2.2 Các trường hợp không đủ điều kiện rút ngắn hoặc kéo dài theo mục 2.1 nêu trên, thì tổ chức Hội nghị Công đoàn theo quy định tại Điều 11 Điều lệ Công đoàn Việt Nam và phải được sự đồng ý của cấp ủy cùng cấp (nếu có) và Liên đoàn lao động huyện.*

Những nơi chưa ổn định về tổ chức, cán bộ thì phải kiện toàn ổn định trước khi tiến hành đại hội. Trường hợp không tổ chức được Đại hội thì Công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét quyết định cho mở hội nghị đại biểu để đóng góp dự thảo báo cáo và bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cấp trên (nếu có).

**3.** **Thời gian và tiến độ Đại hội Công đoàn các cấp**

- Đại hội Công đoàn cấp cơ sở: Bắt đầu từ **01/7/2017** và kết thúc trước **31/7/2017**. Thời gian Đại hội không quá 01 ngày.

- Liên đoàn Lao động huyện chọn CĐCS Thị trấn Dương Minh Châu, CĐCS công ty TNHH MTV Trà Tâm Lan và CĐCS trường TH Thị trấn A tổ chức Đại hội điểm vào nửa cuối tháng **6/2017**.

- Đại hội Công đoàn huyện tổ chức khai mạc trước **31/3/2018**. Thời gian Đại hội không quá 1,5 ngày.

**4. Một số yêu cầu cụ thể về nội dung, phương thức tổ chức Đại hội**

*4.1 Về chuẩn bị xây dựng báo cáo trình Đại hội*

- Báo cáo trình Đại hội cần ngắn gọn, có số liệu cụ thể đánh giá những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ, đồng thời phân tích làm rõ kết quả triển khai thực hiện các Chương trình của Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, của Công đoàn huyện, phân tích, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân chủ quan, khách quan, rút ra các bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu, các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể trong nhiệm kỳ tới phải bám sát tình hình thực tế ở địa phương đơn vị, chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của cấp ủy Đảng; Nghị quyết, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của Công đoàn cấp trên; trong đó, chú trọng công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Báo cáo cần có phụ lục số liệu và kết quả hoạt động Công đoàn.

*4.2 Thảo luận tại Đại hội*

- Trong Đại hội không tham luận theo hình thức báo cáo thành tích, cần tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức Công đoàn trong thời kỳ mới, các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, đổi mới phương thức tổ chức và nội dung hoạt động Công đoàn ở đơn vị, ngành, địa phương; bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp Công đoàn quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên Công đoàn.

- Khuyến khích đối thoại, chất vấn tại hội nghị thảo luận văn kiện cấp mình và cấp trên trực tiếp về những vấn đề cụ thể được đoàn viên, người lao động quan tâm, đề xuất và kiến nghị.

- Thảo luận nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Các chỉ tiêu chủ yếu nhiệm kỳ tới.

- Phương hướng, nội dung, giải pháp thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm nhiệm kỳ tới: các vấn đề liên quan đến công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; nâng cao chất lượng xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

**III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI**

**1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị cho Đại hội**

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện và Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục có trách nhiệm giúp Ban Chấp hành toàn bộ công việc chuẩn bị cho Đại hội, thành lập các Tiểu ban để triển khai các công việc của Đại hội gồm:

+ Tiểu ban nội dung;

+ Tiểu ban nhân sự;

+ Tiểu ban tuyên truyền;

+ Tiểu ban tổ chức, phục vụ Đại hội.

- Đại hội CĐCS: Phân công nhiệm vụ cụ thể từng ủy viên Ban Chấp hành chuẩn bị các nội dung, công việc liên quan đến Đại hội.

**2. Về công tác chuẩn bị nhân sự bầu Ban Chấp hành Công đoàn các cấp**

*2.1 Tiêu chuẩn chung ủy viên Ban Chấp hành*

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn; có tinh thần đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có uy tín, có phương pháp hoạt động quần chúng và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Có năng lực tham gia xây dựng và cụ thể hóa, tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác Công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có khả năng hoạt động và nghiệp vụ công tác; có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của Ban Chấp hành Công đoàn.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; không cục bộ bản vị, cơ hội.

Căn cứ tiêu chuẩn trên, Công đoàn Giáo dục và các CĐCS cụ thể hóa cho sát yêu cầu nhiệm vụ của cấp mình.

*2.2 Điều kiện tham gia Ban Chấp hành*

Người tham gia Ban Chấp hành ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia Ban Chấp hành lần đầu: còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn.

- Người tái cử Ban Chấp hành: còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất 1/2 nhiệm kỳ. Những đồng chí đang tham gia cấp ủy đảng, quá trình chuẩn bị nhân sự, Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động trao đổi với cấp ủy đảng, trường hợp còn thời gian công tác dưới 1/2 nhiệm kỳ sẽ do Công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp xem xét quyết định.

- Người tham gia Ban Chấp hành phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện, thời gian tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành.

Đối với ủy viên Ban Chấp hành CĐCS khu vực ngoài nhà nước, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ có hướng dẫn riêng. (Nếu đến thời điểm tiến hành Đại hội mà chưa có hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì CĐCS vận dụng tiêu chuẩn trên để thực hiện).

*2.3 Cơ cấu Ban Chấp hành Công đoàn các cấp*

- Ban Chấp hành Công đoàn các cấp cần có số lượng hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, địa bàn, để đáp ứng việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của các cấp Công đoàn đến đông đảo đoàn viên, người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn chất lượng ủy viên Ban Chấp hành.

- Ban Chấp hành Công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50, từ 50 tuổi trở lên), đảm bảo tính kế thừa và phát triển, hạ thấp tuổi bình quân.

- Coi trọng cơ cấu đoàn viên trực tiếp sản xuất, dân tộc ít người (nơi có đông đoàn viên dân tộc ít người) đảm bảo tính kế thừa, phát triển, phấn đấu tỉ lệ nữ được giới thiệu tham gia Ban Chấp hành đạt khoảng 30%.

*2.4 Số lượng ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban kiểm tra*

Số lượng ủy viên Ban Chấp hành cấp nào do Đại hội cấp đó quyết định, song không vượt quá số lượng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa X như sau:

- CĐCS có dưới 30 đoàn viên: Ban Chấp hành 03 đ/c; CĐCS có từ 30 đoàn viên trở lên: Ban Chấp hành 05 đ/c và bầu UBKT 03 đ/c.

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn Giáo dục không quá 13 ủy viên. Số lượng Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Uỷ ban kiểm tra LĐLĐ huyện và Công đoàn Giáo dục thực hiện theo quy định của Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa X.

**3. Hình thức tổ chức Đại hội:** Có 2 hình thức

*a. Đại hội đại biểu*

Gồm các đơn vị là Công đoàn cấp trên cơ sở:

- Liên đoàn Lao động huyện;

- Công đoàn Giáo dục huyện;

- CĐCS Công ty Can Sport (có trên 8000 đoàn viên).

- Trường hợp CĐCS có số lượng đoàn viên công đoàn dưới 150 đoàn viên nhưng hoạt động phân tán, lưu động, khó khăn trong việc tổ chức Đại hội toàn thể, thì Ban Chấp hành CĐCS xin ý kiến Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét quyết định cho tổ chức Đại hội đại biểu.

Trường hợp quá 50% đoàn viên yêu cầu Đại hội toàn thể thì Ban Chấp hành CĐCS xin ý kiến Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét quyết định.

*b. Đại hội toàn thể*

- Các CĐCS có dưới 150 đoàn viên.

**4. Số lượng đại biểu dự Đại hội và bầu đại biểu dự Đại hội Công đoàn cấp trên**

*4.1.* Theo Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt nam khóa X quy định: Số lượng đại biểu chính thức của Đại hội Công đoàn các cấp do Ban Chấp hành Công đoàn cấp triệu tập Đại hội quyết định căn cứ vào số lượng đoàn viên, số lượng CĐCS và tình hình cụ thể của đơn vị.

Theo quy định trên, tất cả các CĐCS trong huyện đều tổ chức đại hội đoàn viên, chỉ riêng CĐCS Công ty TNHH Can Sport VN có số lượng hơn 8000 đoàn viên nên tổ chức Đại hội đại biểu, nhưng số lượng không quá 90 đại biểu.

- Đại hội Công đoàn Giáo dục huyện không quá 100 đại biểu.

- Đại hội Công đoàn huyện Dương Minh Châu lần thứ VIII không quá 150 đại biểu.

\* Trường hợp cần phải tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét đồng ý, nhưng số lượng đại biểu tăng thêm cũng không vượt quá 10% so với qui định.

4*.2. Công tác bầu cử đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/03/2014 thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, ngoài ra còn chú ý một số vấn đề sau đây:*

- Đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn cấp trên được bầu theo sự phân bổ của Công đoàn cấp triệu tập Đại hội.

- Lựa chọn những đại biểu là cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, có năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVCLĐ; có khả năng lĩnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của Đại hội.

- Bảo đảm các tiêu chuẩn, có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể từng cơ sở, từng ngành, địa phương và loại hình hoạt động. Chú ý cơ cấu đại biểu là nữ, người dân tộc thiểu số, đại biểu là đoàn viên trực tiếp sản xuất.

*4.3. Đại biểu khách mời*

Nhìn chung, số lượng đại biểu khách mời dự Đại hội Công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức Đại hội. Các CĐCS có dưới 30 đoàn viên Công đoàn được mời không quá 3 đại biểu khách mời. Trường hợp đại biểu khách mời vượt quá số lượng quy định phải được sự đồng ý của Liên đoàn Lao động huyện.

**5.** **Kinh phí tổ chức Đại hội**

Kinh phí tổ chức Đại hội thực hiện theo Hướng dẫn số 64/HD-LĐLĐ, ngày 27/3/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh và Hướng dẫn số 35/HD-LĐLĐ, ngày 28/3/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về chế độ chi tổ chức Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở.

- Kinh phí Đại hội Công đoàn cấp trên cơ sở theo hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

- Chi Đại hội Công đoàn cấp cơ sở do Ban Chấp hành CĐCS quyết định căn cứ vào tình hình thực tế và khả năng tài chính của đơn vị.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Việc tổ chức thành công Đại hội là trách nhiệm của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn từng cấp. Trong quá trình chuẩn bị Đại hội, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp phải báo cáo cấp ủy Đảng (nơi có tổ chức Đảng); tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện cả về vật chất lẫn tinh thần của chính quyền, chuyên môn; đồng thời, đề nghị chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên tại Đại hội Công đoàn cấp mình. Liên đoàn Lao động huyện chịu trách nhiệm trước Huyện ủy và Công đoàn cấp trên trong việc chỉ đạo Đại hội CĐCS khu vực ngoài nhà nước và những nơi không có tổ chức cơ sở Đảng.

**2.** Để có cơ sở rút kinh nghiệm kịp thời trong quá trình chỉ đạo và hướng dẫn Đại hội Công đoàn, Liên đoàn Lao động huyện chọn mỗi loại hình hoạt động 1 đơn vị để tổ chức Đại hội điểm (cơ quan huyện và xã, thị trấn: 01; doanh nghiệp: 01; Công đoàn Giáo dục: 01). Những đơn vị được chọn Đại hội điểm phải tích cực, chủ động chuẩn bị để tiến hành Đại hội theo thời gian qui định.

**3.** Trách nhiệm cụ thể từng cấp Công đoàn

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội ở cấp mình trên cơ sở cụ thể hóa Kế hoạch của Liên đoàn Lao động huyện phù hợp với địa phương, ngành, đơn vị, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Liên đoàn Lao động huyệ, cấp ủy Đảng và sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền về thời gian, kinh phí và giải trình nội dung khi cần thiết.

- Chủ động xây dựng báo cáo, phương hướng nhiệm vụ của đơn vị (khi có văn kiện cấp trên thì bổ sung).

- Xây dựng kế hoạch phân bổ thời gian, góp ý nội dung, nhân sự và phân bổ đại biểu dự đại hội Công đoàn cấp trên cho CĐCS.

- Tổ chức chỉ đạo điểm rút kinh nghiệm, phân công cán bộ theo dõi, giúp CĐCS tiến hành Đại hội.

- Phát động thi đua, lập thành tích thiết thực chào mừng Đại hội, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao để tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp.

- Công đoàn Giáo dục huyện và các CĐCS lập Kế hoạch tổ chức Đại hội, báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Công đoàn cấp trên và cấp ủy Đảng cơ sở (nơi có tổ chức Đảng), chuẩn bị văn kiện, nhân sự và tổ chức Đại hội theo thời gian qui định*.*

Các CĐCS báo cáo kết quả Đại hội về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày **15/8/2017**.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp của Liên đoàn Lao động huyện, căn cứ tình hình cụ thể, từng đơn vị xây dựng Kế hoạch tổ chức Đại hội của CĐCS mình. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, đề nghị báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện để có hướng dẫn hỗ trợ kịp thời./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh;  - Thường trực HU;  - Ban ToC HU, Ban Dân vận HU;  - UV BCH LĐLĐ huyện;  - CĐ Giáo dục huyện;  - CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện;  - Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  (Đã ký)  **Vũ Hòa** |