|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG** **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**Số: 40/HD-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Huyện Dương Minh Châu, ngày 15 tháng 01 năm 2018* |

**HƯỚNG DẪN**

**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG**

**NĂM 2018**

Thực hiện Hướng dẫn số 79/HD-LĐLĐ ngày 11/01/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Tây Ninh về việc hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2018. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện hướng dẫn hoạt động công tác nữ công năm 2018 tập trung vào một số nội dung chính sau:

**I. NỘI DUNG**

1.Chủ động tham mưu, đề xuất nội dung công tác nữ công trong chương trình làm việc toàn khóa của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022; kế hoạch triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về công tác nữ công đã nêu trong nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, đề xuất các giải pháp tăng cường hiệu quả công tác nữ công.

2. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thúc đẩy việc thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, trong đó chú trọng chỉ đạo các CĐCS và cấp trên trực tiếp cơ sở thành lập Ban Nữ công quần chúng ngay sau Đại hội để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên CNVCLĐ.

3. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; tổng hợp, thống kê tình hình nữ cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác nữ công sau đại hội công đoàn các cấp; bồi dưỡng tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công công đoàn.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ, chú trọng việc phát triển phong trào ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; quan tâm bồi dưỡng, khen thưởng đối tượng lao động trực tiếp tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào.

4. Tích cực phối hợp với các ban, ngành liên quan kiểm tra, giám sát đảm bảo việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ; triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 09-CT/TTg của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện các giải pháp giải quyết vấn đề trường lớp mầm non ở các khu công nghiệp, khu chế xuất và tiếp tục tham gia triển khai thực hiện giai đoạn 2 Đề án 404 của Thủ tướng Chính phủ “Hỗ trợ nhóm trẻ độc lập tư thục tại khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020”, nắm tình hình về vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và tham mưu việc tổ chức nhà trẻ, mẫu giáo trong thiết chế công đoàn tại khu công nghiệp, khu chế xuất; vận động ủng hộ đồ dùng thiết bị học tập cho nhà trẻ, mẫu giáo phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị.

5. Triển khai thực hiện Kế hoạch hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về công tác dân số trong tình hình mới; tuyên truyền về: “Dân số và phát triển” trong CNVCLĐ gắn với phát triển bền vững của doanh nghiệp. Tập trung truyền thông, tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CNLĐ tại các khu công nghiệp, khu chế xuất. Tiếp tục triển khai mô hình “Sức khỏe của bạn”, chú trọng tư vấn tiền hôn nhân, thực hiện tốt KHHGĐ sinh đủ 02 con để nuôi dạy cho tốt, vận động lắp đặt phòng vắt, trữ sữa tại doanh nghiệp thuộc các khu công nghiệp để góp phần chăm sóc sức khỏe cho CNLĐ.

6.Tiếp tục thực hiện chương trình phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ cùng cấp, là đầu mối triển khai, lồng ghép các hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp vào công tác nữ công nhằm chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNLĐ theo tinh thần Chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh (số 15/CTPH-LĐLĐ-HLHPN ngày 5/10/2017), gắn với thực hiện Thông báo Kết luận số 22-KL/TW ngày 11/4/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X).

7. Tổ chức các hoạt động truyền thông, thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ nhân kỷ niệm liên quan đến phụ nữ như Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), ngày Dân số Thế giới (11/7), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (15/5 - 30/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12); Ngày thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11)… Tùy theo điều kiện địa phương, đơn vị có thể phối hợp cơ quan ban, ngành liên quan tổ chức các hoạt động thiết thực như hội nghị, hội thảo, hội thi, tuyên truyền về những quy định pháp luật liên quan về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, hôn nhân gia đình, dân số - sức khỏe sinh sản, chăm sóc, giáo dục trẻ em, tuyên truyền về phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em…; tham mưu phối hợp tổ chức các hoạt động như: trại hè, biểu dương, khen thưởng gia đình CNVCLĐ, trẻ em vượt khó, học giỏi…

**II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

**1. LĐLĐ huyện**

- Căn cứ hướng dẫn hoạt động nữ công của LĐLĐ tỉnh, cụ thể hóa thành những nội dung thiết thực để hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện đạt hiệu quả. Tổng hợp số liệu và đăng ký các tập thể, cá nhân tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gửi về LĐLĐ tỉnh theo thời gian quy định.

- Thúc đẩy việc thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng ở các khu công nghiệp, các loại hình doanh nghiệp. Tích cực tham gia cùng các đoàn kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật tại các doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động nữ.

- Nghiên cứu đề xuất về LĐLĐ tỉnh các giải pháp giải quyết vấn đề trường mầm non ở các khu công nghiệp, khu chế xuất và tham gia triển khai Đề án 404 của Thủ tướng Chính phủ “Hỗ trợ nhóm trẻ độc lập tư thục tại khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020”.

- Tập trung tuyên truyền giáo dục đời sống gia đình cho công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, tổ tự quản công nhân khu nhà trọ bằng nhiều hình thức như: truyền thông, sinh hoạt tổ, nhóm câu lạc bộ về giáo dục đời sống gia đình, trang bị kiến thức cơ bản về gia đình, về sức khỏe sinh sản, tình dục trước hôn nhân, về phòng, chống bạo lực gia đình. Khuyến khích nam giới chia sẻ công việc gia đình góp phần xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Tùy theo điều kiện, có hình thức biểu dương, khen thưởng các gia đình công nhân lao động tiêu biểu, gia đình công nhân tổ tự quản khu nhà trọ xây dựng nếp sống văn hóa; khen thưởng, động viên con CNVCLĐ học giỏi.

- Rà soát, củng cố, thành lập ban nữ công quần chúng theo tinh thần Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

**2. Công đoàn cơ sở trực thuộc**

- Căn cứ hướng dẫn hoạt động nữ công của LĐLĐ huyện, cụ thể hóa thành những nội dung thiết thực để hoạt động nữ công tại cơ quan, đơn vị, trường học và doanh nghiệp đạt hiệu quả.

- Đăng ký tham gia phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gửi về LĐLĐ huyện theo thời gian quy định.

- Thường xuyên củng cố hoạt động nữ công tại đơn vị. Tổ chức các hoạt động phong trào nhân các ngày về giới, trẻ em dưới nhiều hình thức phong phú thu hút sự quan tâm của lãnh đạo, chính quyền, sự hăng hái tham gia của nữ CNVCLĐ tại cơ quan, đơn vị, trường học và doanh nghiệp.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, tình cảm của đoàn viên, người lao động thuộc phạm vi quản lý, phát hiện sớm những hành vi bạo lực gia đình để có biện pháp hỗ trợ, giúp đỡ kịp thời.

- Tham mưu với chính quyền thực hiện tốt các chế độ chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn tại cơ quan, đơn vị, trường học và doanh nghiệp nói chung và lực lượng nữ CNVCLĐ nói riêng.

**III. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN BÁO CÁO**

Chế độ thông tin báo cáo và đề nghị khen thưởng chuyên đề gửi về Ban Nữ công LĐLĐ huyện như sau:

Báo cáo 6 tháng trước ngày 15/5/2018; báo cáo năm trước ngày 25/10/2018 (có mẫu số liệu kèm theo) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

Khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”: Gửi bản đăng ký trước ngày 20/02/2018.

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi từ ngày 08/11/2018 đến ngày 18/02/2019 (riêng khối trường học, hồ sơ đề nghị khen thưởng năm học 2017-2018 gửi từ ngày 15/5 đến 10/9/2018.

Trên đây là Hướng dẫn hoạt động công tác Nữ công năm 2018, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ vào tình hình thực tế khuyến khích sáng tạo, đổi mới, cụ thể hóa phù hợp với đơn vị, địa phương và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Ban Nữ công LĐLĐ tỉnh;- Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ huyện;- Hội LHPN huyện;- Các CĐCS; - Website LĐLĐ huyện; - Lưu: VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH** (Đã ký)**Nguyễn Văn Giàu** |

|  |  |
| --- | --- |
| LĐLĐ HUYỆN DMCTÊN ĐƠN VỊ . . . . . . . . . . Số :  | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập -Tự do - Hạnh phúc***……………., ngày tháng năm 20…* |

**ĐĂNG KÝ THI ĐUA NĂM ….**

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu;

 - Ban Nữ công LĐLĐ huyện Dương Minh Châu.

- Căn cứ Quyết định số 1564/QĐ-TLĐ, ngày 24 tháng 12 năm 2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

- Căn cứ Hướng dẫn số 196/HD-TLĐ ngày 12/02/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”;

- Căn cứ Hướng dẫn số 44/HD-LĐLĐ ngày 23/11/2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Tây Ninh về việc hướng dẫn phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Trên cơ sở đăng ký thi đua năm …… của cơ quan, đơn vị và căn cứ nội dung, chương trình phát động thi đua năm…… của Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Chấp hành công đoàn đăng ký phấn đấu đạt danh hiệu thi đua “ Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm…………..

* Tập thể

+ Cấp cơ sở:

+ Cấp tỉnh:

+ Cấp TW:

 - Cá nhân:

 + Cấp cơ sở:

+ Cấp tỉnh:

+ Cấp TW:

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*****-****-** | **TM. BAN CHẤP HÀNH****CHỦ TỊCH** (Ký tên, đóng dấu) |

|  |  |
| --- | --- |
| LĐLĐ HUYỆN DMCTÊN ĐƠN VỊ . . . . . . . . . . Số :  | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập –Tự do – Hạnh phúc***………………, ngày tháng năm 20…* |

**TỜ TRÌNH**

V/v Khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm….

***Kính gởi*: Liên Đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu.**

- Căn cứ Hướng dẫn số 196/HD-TLĐ ngày 12/02/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”;

- Căn cứ Hướng dẫn số 44/HD-LĐLĐ ngày 23/11/2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Tây Ninh về việc hướng dẫn phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Ban Chấp hành công đoàn …. đã tổng kết đánh giá thành tích hoạt động và xây dựng tổ chức công đoàn và phong trào thi đua *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* năm … như sau:

1- Về hoạt động và tổ chức công đoàn….

2- Về tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm …

Với những thành tích trên, Ban Chấp hành ……đề nghị Liên đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân sau:

1- Tập thể: ….

2- Cá nhân:….

(Có danh sách kèm theo)

Ban Chấp hành ….. đảm bảo thành tích của các tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Liên đoàn Lao động huyện Dương Minh Châu xem xét quyết định.

***Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm có:***

1- Báo cáo thành tích của các tập thể, cá nhân đề nghị tặng Bằng khen… bản

2- Tóm tắt thành tích (Danh sách trích ngang) của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng…. bản.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**-- | TM. BAN CHẤP HÀNHChủ tịch Ký tên, đóng dấu |

**DANH SÁCH TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN**

**ĐỀ NGHỊ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN KHEN THƯỞNG NĂM ….**

*(Kèm theo Tờ trình số …/*\_\_\_ *ngày tháng năm 200.. của Ban Chấp hành …)*

I- Bằng khen

 Tập thể:

1.-….

2.-….

…..

Cá nhân:

1.-….

2- …..

…..

*Ghi rõ ràng, đầy đủ, không viết tắt, chỉ ghi chức vụ cao nhất và chức vụ công đoàn là chính.*

***Ví dụ:***

*Công đoàn Công ty A thuộc Công đoàn Tổng công ty B, Công đoàn xây dựng Việt Nam.*

*Đồng chí Nguyễn Văn A – Phó giám đốc, Chủ tịch công đoàn Công ty xây dựng công trình giao thông.*

 **TM.BAN THƯỜNG VỤ (BAN CHẤP HÀNH)**

 **CHỦ TỊCH (PHÓ CHỦ TỊCH)**

 Ký tên , đóng dấu.

|  |  |
| --- | --- |
| LĐLĐ HYỆN DMCTÊN ĐƠN VỊ . . . . . . . . . . | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập –Tự do – Hạnh phúc***………………….., ngày tháng năm 20…* |

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH TẬP THỂ**

Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện tặng Giấy khen

Tên đơn vị…

Thuộc ….(Công đoàn cấp trên quản lý)…..

Tổng số nữ CNVCLĐ/TS CNVCLĐ

Tổng số nữ đoàn viên…./ Tổng số ĐVCĐ.

**1- Công tác triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

Báo cáo những nội dung hoạt động trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong năm.

**2- Kết quả thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

2.1 Phong trào “Giỏi việc nước”

2.2 Phong trào “Đảm việc nhà”

**3. Những hình thức đã được khen thưởng**

1- Ghi những danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng của đơn vị trong 3 năm gần nhất;

2- Ghi tổng số cá nhân và tập thể được khen thưởng (hoặc đang đề nghị) trong năm đề nghị khen thưởng:

- Chiến sĩ thi đua các cấp;

- Lao động tiên tiến (tỷ lệ);

- Đoàn viên công đoàn xuất sắc (tỷ lệ);

- Tập thể lao động xuất sắc (Tỷ lệ);

- Tập thể lao động tiên tiến (tỷ lệ);

- Tập thể công đoàn xuất sắc.

|  |  |
| --- | --- |
| **XÁC NHẬN****CHÍNH QUYẾN HOẶC CẤP ỦY***Ký tên, đóng dấu* | **TM.BAN THƯỜNG VỤ (BAN CHẤP HÀNH)****CHỦ TỊCH (PHÓ CHỦ TỊCH)**Ký tên , đóng dấu. |

|  |  |
| --- | --- |
|  LĐLĐ HUYỆN DMCTÊN ĐƠN VỊ . . . . . . . . . . | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập –Tự do – Hạnh phúc***…………….., ngày tháng năm 20…* |

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN**

Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện tặng Giấy khen

- Họ và tên…

- Chức vụ: chuyên môn; công đoàn.

- Đơn vị công tác:

**1. BÁO CÁO NHỮNG THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG NĂM**

Báo cáo những thành tích tiêu biểu và kinh nghiệm tốt đã đạt được trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong năm.

* 1. Thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước”
	2. Thực hiện phong trào thi đua “Đảm việc nhà”

**II- NHỮNG DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG.**

Ghi những danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng của cá nhân trong 3 năm gần nhất về chuyên môn, công đoàn.

|  |  |
| --- | --- |
| **TM.BAN THƯỜNG VỤ (BAN CHẤP HÀNH)****CHỦ TỊCH (PHÓ CHỦ TỊCH)**(Ký tên , đóng dấu). | **Người viết** (Ký tên)  |