|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG****HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**Số: 31/KH-LĐLĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Huyện Dương Minh Châu, ngày 23 tháng 4 năm 2019* |

**KẾ HOẠCH**

**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019**

Thực hiện Kế hoạch số 55/KH-LĐLĐ ngày 23/4/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong năm 2019; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng lãng phí của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất của các cơ quan, tổ chức và cá nhân về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

**2. Yêu cầu**

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Mặt trận Tổ quốc tỉnh.

- Thực hiện tốt các giải pháp của Chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc tỉnh thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2018-2020, gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

**II. NỘI DUNG**

**1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí.**

Các công đoàn cơ sở chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, nhũng nhiễu của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thức hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng chống tham nhũng, lãng phí.

**2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí**

Nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách pháp luật về phòng chống tham nhũng lãng phí, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng lãng phí như: chính sách pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, nhằm hạn chế khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

**3. Thực hiện tốt công tác giám sát của tổ chức Công đoàn**

Các công đoàn cơ sở tăng cường các hoạt động giám sát thường xuyên để góp phần ngăn ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

**4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn**

Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, đảm bảo trên 50% công đoàn cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp.

Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện tổ chức kiểm tra ít nhất 15% công đoàn cơ sở về tài chính.

Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ và các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

**5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí**

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức Công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, lãng phí kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết để mọi người biết.

**6. Công đoàn chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí**

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

**7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí**

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của tổ chức Công đoàn theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp Công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ tránh để những người không đủ điều kiện vào trong tổ chức Công đoàn.

**8. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cơ quan Liên đoàn Lao động huyện**

Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại cơ quan Liên đoàn Lao động huyện, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng tại cơ quan Liên đoàn Lao động huyện.

**III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP**

1. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Căn cứ vào kế hoạch LĐLĐ tỉnh, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 và chỉ đạo hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện.

- Tổ chức tuyên tuyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đến các công đoàn cơ sở trực thuộc, đoàn viên và người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí ở các cấp.

- Các công đoàn cơ sở thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, hàng năm, gửi về LĐLĐ huyện để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện. Đề nghị các công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ***Nơi nhận:*** * UBKT LĐLĐ tỉnh;

- CĐCS trực thuộc huyện;- Website LĐLĐ huyện;* Lưu: VP.
 |  **TM. BAN THƯỜNG VỤ** **CHỦ TỊCH** **(Đã ký)** **Vũ Hòa** |