|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU**  Số: 59/KH - LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  *Huyện Dương Minh Châu, ngày 27 tháng 3 năm 2020* |

**KẾ HOẠCH**

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ ngày 15/01/2020**

**của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn**

Thực hiện Kế hoạch số 134/KH-LĐLĐ ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và trách nhiệm của công đoàn cơ sở, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong công tác thi đua, khen thưởng. Động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và các công đoàn cơ sở năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng phải có trọng tâm, trọng điểm, tập trung đổi mới nội dung tổ chức phong trào thi đua và hình thức tổ chức thi đua. Khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp; xây dựng đội ngũ làm công tác thi đua khen thưởng sáng tạo, tận tâm, trách nhiệm khắc phục bệnh thành tích, hình thức trong thi đua, khen thưởng.

3. Triển khai đồng bộ phong trào thi đua trong các công đoàn cơ sở góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đồng thời công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động; góp phần nâng cao năng suất lao động, vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn trong hội nhập và phát triển.

**II. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU HÀNG NĂM**

**-** 85% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động các phong trào thi đua do Liên đoàn Lao động huyện chỉ đạo.

- 100% các phong trào thi đua được công đoàn cơ sở và CNVCLĐ hưởng ứng, được sơ, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Phấn đấu khen thưởng người lao động trực tiếp cấp Liên đoàn Lao động huyện đạt ít nhất 50%; cấp cơ sở đạt 70%; đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng ít nhất 30% (công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý).

- 100% cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về công tác thi đua, khen thưởng.

**III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua**

- Lựa chọn nội dung phát động thi đua phải bám sát vào nhiệm vụ trọng tâm của địa phương, đơn vị và tổ chức Công đoàn; không phát động nhiều phong trào trong cùng một thời điểm. Đổi mới cách thức phát động, phương pháp triển khai, công tác kiểm tra, đôn đốc các phong trào thi đua phải khoa học, chặt chẽ, đảm bảo tính thường xuyên, liên tục. Trọng tâm thi đua phải hướng về cơ sở, gắn với nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và hiệu quả quản lý nhà nước.

**-** Đổi mới, đa dạng hóa phương thức tổ chức phát động, tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù, điều kiện tiếp cận thông tin của từng lĩnh vực, từng nhóm đối tượng.

**-** Trong quá trình tổ chức phong trào thi đua, cần xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, nội dung, chỉ tiêu thi đua, biện pháp tổ chức vận động tham gia phong trào thi đua đối với: phong trào thi đua áp dụng riêng trong hoạt động công đoàn phù hợp với từng loại hình tổ chức công đoàn: cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài...; phong trào thi đua dành cho công nhân, viên chức, lao động; phong trào thi đua dành cho công nhân, viên chức, lao động nhưng được phát động trong cơ quan chuyên trách công đoàn hoặc cán bộ công đoàn.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp thương lượng để đưa vào thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế đơn vị, doanh nghiệp việc thưởng xứng đáng cho cá nhân, tập thể có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả từ các phong trào thi đua.

**-** Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong cán bộ, đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động. Tập trung đẩy mạnh phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong khối đơn vị hành chính, sự nghiệp; phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khối các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Tây Ninh thi đua thực hiện văn hóa công sở”; phong trào “Đổi mới,sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” trong khối các cơ quan chuyên trách và cán bộ công đoàn.

**-** Các công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng tổ chức các phong trào thi đua chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”; “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”. Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào này để có định hướng phát triển trong thời gian tới. Tập trung nghiên cứu, đề xuất phát động phong trào mới gắn với nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

**2. Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua.**

- Tiếp tục triển khai, xây dựng chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động huyện và Ban Thi đua - Khen thưởng về đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến giai đoạn 2019 - 2023.

- Tiếp tục định kỳ 1 năm/1 lần, Liên đoàn Lao động huyện phối hợp Phòng Nội vụ biểu dương khen thưởng đoàn viên công đoàn là công nhân lao động tiêu biểu.

- Nghiên cứu, đề xuất mô hình, cách thức phát hiện gương tập thể, cá nhân điển hình xuất hiện trong các phong trào thi đua để xem xét, đề xuất khen thưởng. Chú trọng phát hiện các gương điển hình thông qua hoạt động chỉ đạo, đi cơ sở, kiểm tra, giám sát; qua phản ảnh của các cơ quan truyền thông và các bài thi viết về những tấm gương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ.

Cán bộ công đoàn thường xuyên nắm bắt, rà soát quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, sản xuất kinh doanh để kịp thời phát hiện mô hình mới, cách làm hay hoặc cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc vượt mức kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ được giao để đề xuất tôn vinh, khen thưởng.

- Định kỳ đánh giá, sơ, tổng kết các phong trào, các cuộc vận động. Lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đủ tiêu chuẩn, điều kiện để tôn vinh; tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, ý nghĩa, trang trọng, tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng cần nhân rộng điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương và cơ quan, đơn vị.

Xây dựng cơ chế, quy định phù hợp để tạo sự quan tâm, thúc đẩy, hỗ trợ nhằm bồi dưỡng, nuôi dưỡng phong trào, phát triển mô hình mới, cách làm hay, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu ở các đơn vị, doanh nghiệp và các công đoàn cơ sở.

**3. Đổi mới công tác khen thưởng**

**-** Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng tới các công đoàn cơ sở và CNVCLĐ tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua khen thưởng, Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn để thống nhất trong tổ chức thực hiện.

**-** Thường xuyên cập nhật, sửa đổi, bổ sung quy chế khen thưởng phù hợp với chỉ đạo của cấp trên và địa phương; bảo đảm nguyên tắc khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

**-** Nghiên cứu, hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn phù hợp cho đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Tăng cường khen thưởng đột xuất ở các cấp; đề xuất chủ sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý cho người lao động có năng suất cao, hiệu quả sản xuất - kinh doanh lớn; khen thưởng sáng kiến, sáng tạo theo giá trị làm lợi.

**-** Đơn giản hóa hồ sơ khen thưởng, nâng cao chất lượng công tác thẩm định hồ sơ khen thưởng, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và việc thực hiện quy trình, thủ tục, thống kê, lưu trữ hồ sơ khen thưởng.

**4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng**

**-** Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh về thi đua, khen thưởng. Chú trọng nâng cao nhận thức cho chủ tịch công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; giúp đông đảo đoàn viên, người lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, từ đó thúc đẩy người lao động tự giác, tự nguyện tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

**-** Xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức Công đoàn, được đưa vào chương trình công tác hàng năm và nghị quyết đại hội nhiệm kỳ.

**-** Các công đoàn cơ sở chủ động, thường xuyên tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động về công tác thi đua, khen thưởng; xem nội dung thi đua, khen thưởng là một nội dung được đánh giá, thảo luận trong hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

**-** Nâng cao vai trò, trách nhiệm của chủ tịch công đoàn cơ sở trong công tác triển khai, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra. Chủ tịch công đoàn cơ sở là người chịu trách nhiệm chính về kết quả công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức, đơn vị mình; là người gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua.

**5. Hoàn thiện bộ máy và nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng**

**-** Công đoàn cơ sở phân công 01 cán bộ công đoàn kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng.

**-** Tham gia tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng công đoàn cơ sở.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**-** Căn cứ kế hoạch này các công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 07/NQ - TLĐ ở đơn vị mình.

- Định kỳ 6 tháng, năm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch gửi về Liên đoàn Lao động huyện theo quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh về Liên đoàn Lao động huyện để kịp thời giải quyết./.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | ***Nơi nhận:***  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện;  - Website LĐLĐ huyện;  - Lưu: VP. | TM. BAN THƯỜNG VỤ **CHỦ TỊCH**  **(Đã ký)**  **Vũ Hòa** | |  |
|  |  |