

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 00 /HD - LĐLĐ

Huyện Dương Minh Châu, ngày 22 tháng 3 năm 2021

## HƯỚNG DẪN

### Nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021

Thực hiện Hướng dẫn số 46/HD-LĐLĐ, ngày 22/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, về việc Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021 như sau:

#### **1. Về công tác tuyên truyền giáo dục**

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh Tây Ninh, Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện Dương Minh Châu về công tác nữ công; triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ, ngày 8/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền cho nữ công nhân, viên chức, lao động các chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, quán triệt Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, trọng tâm là Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (đặc biệt là Mục 2 về bảo đảm bình đẳng giới và những quy định riêng đối với lao động nữ); Nghị định số 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn như: Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Thế giới

(11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/2), Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 AL), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12), Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10)... Căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, có thể tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu nhân ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3) hoặc Ngày gia đình Việt Nam (28/6).

## **2. Phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

- Tiếp tục phấn đấu thực hiện tốt các chỉ tiêu của Nghị quyết số 6b/NQ-BCH, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ, phấn đấu đạt 90% trở lên nữ công nhân, viên chức, lao động khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 40% trở lên nữ công nhân, viên chức, lao động khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đăng ký tham gia phong trào và đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Tùy điều kiện thực tế các công đoàn cơ sở có thể phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động thiết thực hoặc cuộc vận động khác nhằm hỗ trợ cho nữ công nhân, viên chức, lao động phấn đấu vừa giỏi việc nước, vừa đảm việc nhà như phong trào “Nam giới giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà”, “Nam giới điểm 10”, “Ngày hội gia đình”, biểu dương gia đình công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu, con công nhân, viên chức, lao động vượt khó, học giỏi, biểu dương nữ cán bộ lãnh đạo quản lý, nữ công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu...

- Vận động nữ công nhân, viên chức, lao động không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, ngoại ngữ, tin học...; tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các phong trào thi đua do các cấp công đoàn phát động và tích cực tham gia các hoạt động xã hội từ thiện.

- Hàng năm, tiến hành tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tiến hành sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ trong tình hình mới, giai đoạn 5 năm và 10 năm; giới thiệu điển hình xét giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

## **3. Công tác kiểm tra, giám sát**

- Phối hợp kiểm tra, giám sát tập trung vào việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao

động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ, hỗ trợ chi phí gửi trẻ...

- Tham gia đóng góp ý kiến dự thảo Văn kiện Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và sửa đổi, bổ sung Điều lệ Hội LHPN Việt Nam. Phối hợp các ban ngành liên quan triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tăng cường truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

- Kịp thời phát hiện, giới thiệu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp những nữ công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm cán bộ. Giới thiệu cán bộ nữ tham gia Hội đồng nhân dân các cấp và Quốc hội khóa XV, nhiệm kỳ 2021-2026; bổ sung tham gia Ban Chấp hành công đoàn cơ sở, giới thiệu nữ cán bộ công đoàn tham gia Ban Chấp hành Hội phụ nữ các xã, thị trấn nhân dịp Đại hội Phụ nữ nhiệm kỳ 2021-2026.

#### 4. Công tác chăm lo đời sống

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con công nhân, viên chức, lao động như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi...; quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa giảm thiểu lao động trẻ em, chăm sóc, giáo dục trẻ em, chăm sóc dinh dưỡng cho bà mẹ mang thai, phòng, chống suy dinh dưỡng trẻ em.

- Vận động doanh nghiệp, đơn vị hỗ trợ một phần chi phí cho người lao động đang gửi con tại các nhà trẻ, lớp mẫu giáo; khuyến khích người sử dụng lao động lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc, nhu cầu của lao động nữ và khả năng của người sử dụng lao động.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho đối tượng là nữ công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình, giải quyết việc làm...; hỗ trợ lao động nữ có việc làm ổn định, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

#### 5. Chế độ thông tin báo cáo

Báo cáo 6 tháng trước ngày **15/5/2021**; báo cáo năm trước ngày **05/10/2021** (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu. Thường xuyên báo cáo cập nhật số lượng phòng vắt trữ sữa mới lắp đặt.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2021. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ đặc

điểm, tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

**Nơi nhận:**

- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận HU;
- Ban Tuyên giáo HU;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

