#  LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

 **ỦY BAN KIỂM TRA**

 Số: /BC-UBKT *Huyện Dương Minh Châu, ngày tháng 5 năm 2021*

 (DỰ THẢO)

## BÁO CÁO

Hoạt động Ủy ban Kiểm tra 6 tháng đầu năm 2021

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Thực hiện Công văn số: 50/UBKT, ngày 10/5/2021 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về việc chuẩn bị báo cáo công tác kiểm tra, giám sát của UBKT 6 tháng đầu năm 2021;

Căn cứ Kế hoạch số: 117/KH-LĐLĐ, ngày 05/3/2021 của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện về hoạt động công tác kiểm tra, giám sát công đoàn huyện năm 2021;

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện Dương Minh Châu báo cáo kết quả thực hiện như sau:

**Phần I:**

**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KIỂM TRA, GIÁM SÁT**

 **6 THÁNG ĐẦU NĂM 2021**

**I- Công tác tổ chức**

- Toàn huyện hiện nay có 99 CĐCS (32 HCSN, 27 Doanh nghiệp, 40 CĐCS trường học); Số CĐCS có trên 30 ĐV chưa có UBKT: 0.

- Số CĐCS có UBKT: 41 (Cấp trên cơ sở: 01; CĐCS trường học: 24; CĐCS phòng, ngành huyện: 01; CĐCS xã, thị trấn: 11; CĐCS Doanh nghiệp: 05); Số CĐCS cử 1 đồng chí làm công tác kiểm tra: 59.

- Tổng số cán bộ làm công tác kiểm tra: 181: Cấp trên cơ sở: 03 (nữ: 03); Cấp cơ sở:178 (nữ: 91).

- Thực hiện chính sách đối với cán bộ làm công tác kiểm tra:

+ Đối với ủy viên UBKT LĐLĐ huyện hưởng phụ cấp 0,20 hệ số lương cơ sở.

+ Đối với cán bộ UBKT CĐCS hưởng phụ cấp chung với BCH (30% ngân sách của CĐCS).

**- Công tác hướng dẫn, chỉ đạo đối với UBKT công đoàn cấp dưới**

Đầu năm 2021, UBKT LĐLĐ huyện ban hành Kế hoạch số: 117/KH-LĐLĐ, ngày 05/3/2021 của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện về công tác kiểm tra, giám sát năm 2021, tiếp tục triển khai Hướng dẫn số: 43/HD-UBKT, ngày 05/4/2019 về phân loại UBKT Công đoàn cơ sở để chỉ đạo, hướng dẫn UBKT CĐCS xây dựng kế hoạch hoạt động năm 2021.

**- Đánh giá những mặt làm được, chưa được và nguyên nhân:**

**+ Mặt làm được:** Ngay từ đầu năm UBKT LĐLĐ huyện có xây dựng kế hoạch triển khai hướng dẫn hoạt động công tác kiểm tra, giám sát cho CĐCS; các CĐCS bám vào kế hoạch của UBKT LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát cấp mình. Hàng tháng, căn cứ vào kế hoạch để hoạt động đúng theo nội dung, hướng dẫn của công tác kiểm tra.

**+ Mặt tồn tại**: Đối với hoạt động kiểm tra, giám sát của các CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước chưa quan tâm đến công tác kiểm tra, thực hiện chưa tốt theo nhiệm vụ của Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định.

**+ Nguyên nhân:** Hàng năm, UBKT LĐLĐ huyện có hướng dẫn hoạt động công tác kiểm tra cho CĐCS, nhưng vẫn còn một số CĐCS (nhất là doanh nghiệp) cán bộ phụ trách công tác kiểm tra chưa quan tâm đến hoạt động kiểm tra, giám sát chưa thực hiện hết chức năng, nhiệm vụ của công tác kiểm tra.

**II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA UBKT**

**1- Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam**

Qua 6 tháng hoạt động, UBKT LĐLĐ huyện:

- Tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với 05 CĐCS khối trường học, kết quả kiểm tra các CĐCS thực hiện tốt, chưa phát hiện sai phạm.

- Có 52 CĐCS tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đồng cấp. Qua kết quả báo cáo, các CĐCS đều thực hiện tốt, chưa phát hiện sai phạm.

**2- Kiểm tra công đoàn đồng cấp và cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm:**

Không kiểm tra nội dung này, vì chưa phát hiện có tổ chức cá nhân có dấu hiệu vi phạm.

**3- Kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản CĐ**

Trong 6 tháng đầu năm, UBKT LĐLĐ huyện:

- Tiến hành kiểm tra việc quản lý tài chính, tài sản đồng cấp 01 cuộc, kết quả: Thực hiện tốt công tác tài chính và quản lý tài sản công, chưa phát hiện sai phạm.

- Tiến hành kiểm tra đối với 05 CĐCS khối trường học, kết quả kiểm tra các CĐCS thực hiện tốt việc thu – chi tài chính công đoàn, chưa phát hiện sai phạm.

- Có 99 CĐCS tiến hành kiểm tra tài chính đồng cấp. Qua kết quả báo cáo, các CĐCS đều thực hiện tốt công tác tài chính.

Nhìn chung, các CĐCS có chỉ đạo cán bộ làm công tác kiểm tra, tiến hành kiểm tra việc sử dụng tài chính đúng quy định, không có trường hợp phải truy thu kinh phí. UBKT Liên đoàn Lao động huyện thường xuyên nhắc nhở, chỉ đạo hoạt động kiểm tra cấp cơ sở. Qua đó, hạn chế được thiếu sót trong hoạt động.

Tuy nhiên, đối với các CĐCS khu vực ngoài Nhà nước khu vực kinh tế tư nhân, chưa quan tâm chỉ đạo hoạt động kiểm tra của cơ sở.

**4- Giúp BCH, BTV giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

- Hàng tuần, UBKT đều có bố trí cán bộ phụ trách trực tiếp CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn.

- Qua 6 tháng đầu năm 2021 UBKT không có nhận đơn của CNVCLĐ, ĐVCĐ.

**5- Công tác bồi dưỡng, tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ**

Ngay từ đầu năm, đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ Công đoàn, dự kiến tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS trong tháng 6/2021.

**6- Công tác giám sát**

Trong 6 tháng đầu năm, chưa thực hiện nội dung này.

**7- Về xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm**

Trong 6 tháng đầu năm, không có xử lý kỷ luật.

**III- Nhận xét chung**

**a- Ưu điểm**

- UBKT LĐLĐ huyện đã thực hiện đúng quy chế đề ra.

- UBKT LĐLĐ huyện đã kịp thời xây dựng kế hoạch hoạt động công tác kiểm tra, giám sát năm 2021, Hướng dẫn phân loại UBKT Công đoàn cơ sở và triển khai hướng dẫn CĐCS xây dựng kế hoạch kiểm tra của cấp mình; đồng thời, chỉ đạo hoạt động kiểm tra cơ sở thực hiện tốt 5 nhiệm vụ UBKT theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Công tác kiểm tra ở cơ sở đã được quan tâm, coi trọng. Cán bộ làm công tác kiểm tra CĐ đã từng bước phát huy được vai trò vị trí của mình.

**b- Khuyết điểm**

- Một số UBKT CĐCS chưa nghiên cứu kỹ Điều lệ Công đoàn Việt Nam và tài liệu liên quan để nâng cao chất lượng hiệu quả công tác kiểm tra.

**c- Nguyên nhân và bài học kinh nghiệm**:

**- Nguyên nhân:** Một số cán bộ phụ trách công tác kiểm tra CĐCS chưa nghiên cứu kỷ về nội dung hoạt động của công tác kiểm tra. Từ đó, dẫn đến hoạt động kiểm tra hiệu quả chưa cao.

**- Bài học kinh nghiệm:** Ban chấp hành CĐCS chỉ đạo sâu sát về hoạt động của công tác kiểm tra, bám vào kế hoạch hoạt động, cụ thể hóa kế hoạch để thực hiện nhiệm vụ cụ thể từng công việc đề ra. 6 tháng đầu năm đánh giá hoạt động của công tác kiểm tra, nhằm rút ra được những ưu, khuyết điểm, tồn tại, khắc phục sữa chửa.

**Phần II**

**PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC KIỂM TRA 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021**

- Thực hiện tốt 05 nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định.

- Tổ chức tập huấn công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ UBKT công đoàn cơ sở.

- Ban hành Thông báo, Quyết định thành lập Đoàn kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đồng cấp, thời gian kiểm tra đầu tháng 7/2021.

- Tiến hành kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cấp dưới đối với 11 CĐCS.

- Tiến hành giám sát đối với 10 Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện.

- Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, tiến hành giám sát 02 Doanh nghiệp trên địa bàn huyện có tổ chức công đoàn trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

 Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm 2021, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021 của UBKT LĐLĐ huyện Dương Minh Châu, trân trọng báo cáo UBKT LĐLĐ tỉnh và Ban Chấp hành LĐLĐ huyện.

***Nơi nhận :*** **TM. UỶ BAN KIỂM TRA**

- TT.LĐLĐ tỉnh; **CHỦ NHIỆM**

- UBKT LĐLĐ tỉnh;

- BCH LĐLĐ huyện;

- UV UBKT LĐLĐ huyện;

- UBKT CĐCS;

- Lưu VT. **Thái Thị Bích Thủy**