

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH TÂY NINH
 LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
HUYỆN DƯƠNG MINH CHÂU

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Huyện Dương Minh Châu, ngày 24 tháng 3 năm 2022

Số: 444/LĐLĐ

V/v tăng cường thực hiện các giải pháp
 phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động,
 ngừng việc tập thể

Kính gửi: - Các công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ huyện.

Thực hiện Công văn số 2768/LĐLĐ, ngày 24/3/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc huyện, khẩn trương tích cực, chủ động thực hiện nhiều giải pháp phòng ngừa, tham gia giải quyết các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, từ đó góp phần giảm số vụ tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công xảy ra so với các năm trước.

Đề chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, đời sống, việc làm của người lao động tiếp tục gặp nhiều khó khăn. Ban Thường vụ Liên đoàn lao động huyện yêu cầu các công đoàn cơ sở thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả kế hoạch số 50/KH-LĐLĐ ngày 04/10/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 - 2023, trong đó chú trọng triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động cùng đồng hành, chia sẻ khó khăn, quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

3. Tăng cường phối hợp, đối thoại với người sử dụng lao động để nắm tình hình và nâng cao hiệu quả các hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động, phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công.

4. Chủ động nắm thông tin về tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, các vấn đề bức xúc, khó khăn chung của người lao động... Thường xuyên nắm tình hình, chủ động phối hợp, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc theo quy định của pháp luật và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

5. Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các chủ tịch công đoàn cơ sở qua mạng Zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình. Chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng và triển khai đồng thời các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể khi cần thiết.

6. Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đồng thời phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan.

7. Nắm chắc việc thực hiện chưa tốt hoặc không thực hiện đúng Quy chế dân chủ ở cơ sở, Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các thỏa thuận khác với người lao động, đại diện tập thể người lao động... kịp thời kiến nghị với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, cơ quan Nhà nước có thẩm quyền để xử lý theo quy định của pháp luật.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban CS-PL và QHLD LĐLĐ tỉnh;
- UBND huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu VP.

