

Huyện Dương Minh Châu, ngày 03 tháng 3 năm 2022

Số: 134 /KH - LĐLĐ

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

-----

Thực hiện Kế hoạch số 300/KH-LĐLĐ ngày 03/3/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (sau đây gọi tắt là Chương trình).

Nhằm thực hiện tốt, bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, thống nhất về nhận thức và phương pháp tổ chức thực hiện, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình với nội dung sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) và các công đoàn cơ sở tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước trong giai đoạn hiện nay là đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp và Đại hội X Công đoàn huyện Dương Minh Châu.

- Xác định nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid-19 và chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình.

- Gắn phong trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

#### II. CHỈ TIÊU PHÂN ĐÁU

Trong năm 2022, 2023, phấn đấu có 15% đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức khởi hành chính sự nghiệp, 5% đoàn viên, công nhân lao động trực tiếp lao động sản xuất khu vực sản xuất, kinh doanh có sáng kiến tham gia Chương trình.

#### III. NỘI DUNG, ĐIỀU KIỆN, THỜI GIAN ĐĂNG KÝ SÁNG KIẾN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

##### 1. Nội dung

Sáng kiến tham gia Chương trình là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, trong đó:

*1.1. Giải pháp kỹ thuật là cách thức kỹ thuật, phương tiện kỹ thuật nhằm giải quyết một nhiệm vụ (một vấn đề) xác định, bao gồm:*

- Sản phẩm, dưới các dạng: vật thể (ví dụ: dụng cụ, máy móc, thiết bị, linh kiện); chất (ví dụ: vật liệu, chất liệu, thực phẩm, dược phẩm, mỹ phẩm); vật liệu sinh học (ví dụ: chủng vi sinh, chế phẩm sinh học, gen, thực vật, động vật biến đổi gen); hoặc giống cây trồng, giống vật nuôi...

- Quy trình (ví dụ: quy trình công nghệ; quy trình chẩn đoán, dự báo, kiểm tra, xử lý, kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt; quy trình chẩn đoán, phòng bệnh, chữa bệnh cho người, động vật và thực vật,...).

*1.2. Giải pháp quản lý là cách thức tổ chức, điều hành công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó có:*

- Phương pháp tổ chức công việc (ví dụ: bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, phần mềm, công nghệ, dụng cụ, nguyên liệu, vật liệu...);

- Phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc.

*1.3. Giải pháp tác nghiệp bao gồm các phương pháp thực hiện các thao tác kỹ thuật, nghiệp vụ trong công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó:*

- Phương pháp thực hiện các thủ tục hành chính (ví dụ: tiếp nhận, xử lý hồ sơ, đơn thư, tài liệu);

- Phương pháp thẩm định, giám định, tư vấn, đánh giá;

- Phương pháp tuyên truyền, đào tạo, giảng dạy, huấn luyện.

*1.4. Giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật là phương pháp, cách thức, biện pháp áp dụng một giải pháp kỹ thuật mới vào thực tiễn hoặc cải tiến, khắc phục những nhược điểm của giải pháp đang thực hiện.*

*1.5. Giải pháp trong hoạt động công đoàn là các cách thức tổ chức, điều hành, quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả hơn; các tác nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả cao hơn của các cấp công đoàn; nghiên cứu, đề xuất phương pháp, mô hình, cách làm mới; cải tiến phương thức, quy trình, cách làm cũ để thuận lợi hơn trong tổ chức hoạt động công đoàn; tham mưu, đề xuất nội dung đổi mới hoạt động công đoàn, các cơ chế, chính sách, chế độ có lợi hơn cho đoàn viên, CNVCLĐ...*

*1.6. Giải pháp trong phòng, chống Covid-19: tham mưu cơ chế, chính sách mới trong công tác bảo vệ sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, CNVCLĐ; đề xuất mô hình mới, cách làm hay trong công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn cho sản xuất và công tác; các giải pháp hiệu quả thiết thực để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19...*

1.7. Đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, cấp bộ, ngành trên tất cả các lĩnh vực.

## **2. Điều kiện công nhận sáng kiến tham gia Chương trình gồm:**

2.1. Sáng kiến có tính mới trong phạm vi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và được Hội đồng sáng kiến hoặc Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận.

2.2. Sáng kiến đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực (quy đổi được lợi ích thành tiền hoặc không quy đổi được lợi ích thành tiền nhưng xác định được lợi ích xã hội, lợi ích cộng đồng, lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) gồm:

- Khả năng mang lại hiệu quả kinh tế: nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả kỹ thuật...

- Khả năng mang lại lợi ích xã hội: nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, học tập, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người, phòng, chống dịch bệnh, nâng cao nhận thức...

2.3. Đề tài, sáng kiến được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế từ tháng 9/2021, đã mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mời ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận hiệu quả ứng dụng thực tế.

2.4. Công nhận tác giả sáng kiến: trong trường hợp sáng kiến, đề tài có nhiều tác giả, thành viên thì công nhận cho chủ nhiệm đề tài hoặc tác giả, thành viên đề tài có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

### **\* Các sáng kiến sau đây không được tham gia Chương trình**

- Sáng kiến đưa vào ứng dụng ngoài thời gian từ 01/9/2021 - 01/9/2023;
- Sáng kiến chưa được cấp có thẩm quyền công nhận;
- Sáng kiến có nội dung trái với trật tự công cộng hoặc đạo đức xã hội;
- Sáng kiến đang được bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ theo quy định của pháp luật.

## **3. Thời gian đăng ký tham gia Chương trình**

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp nhận sáng kiến được Hội đồng sáng kiến công nhận từ ngày 01/9/2021 và đăng ký cập nhật trên cổng trực tuyến từ 7h00 ngày 08/01/2022 và kết thúc trước 24h00 ngày 01/9/2023, được chia thành 2 giai đoạn:

- **Giai đoạn 1:** Cập nhật sáng kiến tham gia từ 7h00 ngày 08/01/2022 đến trước 24h00 ngày 31/5/2022 đối với các sáng kiến đủ điều kiện trong giai đoạn từ ngày 01/9/2021 đến ngày 31/5/2022.

- **Giai đoạn 2:** Cập nhật sáng kiến tham gia từ 7h00 ngày 01/6/2022 đến trước 24h00 ngày 01/9/2023 đối với các sáng kiến đủ điều kiện trong giai đoạn này.

#### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Các công đoàn cơ sở nghiên cứu, cụ thể hóa và lựa chọn các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; định hướng chỉ tiêu phấn đấu cho từng nhóm đối tượng, từng giai đoạn, từng lĩnh vực bảo đảm hoàn thành chỉ tiêu phấn đấu của huyện, góp phần hoàn thành chung Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

2. Nâng cao chất lượng và phát huy hiệu quả, sức lan tỏa các giải thưởng hiện có của các cấp công đoàn, gắn với các sáng kiến tham gia Chương trình. Khuyến khích công đoàn cơ sở tổ chức các Chương trình “Ngày hội sáng kiến”, “Ngày hội ý tưởng sáng tạo” để đoàn viên, người lao động có cơ hội chia sẻ, giới thiệu về các sáng kiến của mình, qua đó lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng thuận đưa vào ứng dụng trong thực tế, nhân rộng các sáng kiến hiệu quả.

3. Công đoàn cơ sở phối hợp Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ký kết chương trình phối hợp, trong đó có các điều, khoản tạo điều kiện thuận lợi cho đoàn viên, CNVCLĐ có thời gian, môi trường nghiên cứu, sáng tạo, điều kiện cơ sở vật chất thực hành, ứng dụng sáng kiến; có cơ chế khuyến khích tinh thần, khen thưởng vật chất tương xứng với giá trị làm lợi mang lại, ưu tiên điều kiện nâng lương, nâng bậc, quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ, vị trí công tác cao hơn... cho tác giả sáng kiến có hiệu quả.

4. Đẩy mạnh việc phát hiện, tôn vinh, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích tham gia Chương trình. Công đoàn cơ sở cụ thể hóa các tiêu chí, tiêu chuẩn và có hình thức khen thưởng, động viên kịp thời đối với tác giả sáng kiến.

5. Thường xuyên thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Chương trình; về các sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu tham gia Chương trình trên các trang thông tin và mạng xã hội của công đoàn cơ sở. Khuyến khích cán bộ công đoàn năng động, sáng tạo, có các giải pháp hiệu quả trong thực hiện và lan tỏa sâu rộng về Chương trình.

6. Ứng dụng công nghệ thông tin trong đề xuất, tổng hợp, đánh giá và cập nhật sáng kiến. Sau khi được Hội đồng sáng kiến hoặc Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận, đoàn viên, CNVCLĐ hoặc các công đoàn cơ sở cập nhật sáng kiến của mình lên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự Chương trình theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org> và giới thiệu nguyên nhân hình thành sáng kiến trên các nền tảng số (Website, mạng xã hội của các cấp công đoàn) (có hướng dẫn các bước thực hiện cụ thể kèm theo).

## V. KHEN THƯỞNG

### 1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Khen thưởng sơ kết (đợt 1): Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc tham gia Chương trình được biểu dương dẫn đầu trên Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam và các tập thể có số lượng sáng kiến tham gia Chương trình nhiều nhất ở liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương (khen không quá 5 đơn vị).

- Khen thưởng tổng kết Chương trình (vào tháng 9 năm 2023): Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen (tỷ lệ 10%) cho các cá nhân có sáng kiến xuất sắc tiêu biểu nhất tham gia Chương trình.

- Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh lựa chọn những cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề nghị tặng bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**2. Liên đoàn lao động huyện:** có hình thức ghi nhận, biểu dương, khen thưởng (tỷ lệ 10%) các tập thể có thành tích xuất sắc, các cá nhân có sáng kiến tiêu biểu theo thẩm quyền.

**3. Công đoàn cơ sở:** phối hợp Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp dành nguồn kinh phí để biểu dương, khen thưởng đột xuất, bảo đảm động viên kịp thời, lan tỏa rộng rãi trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Liên đoàn Lao động huyện

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗ trợ công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Chương trình. Tổ chức phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả công tác tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp. Thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến” cấp mình và hướng dẫn, hỗ trợ các “Tổ hỗ trợ sáng kiến” cấp cơ sở trực thuộc và tiếp nhận sáng kiến đăng ký của công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh đóng trên địa bàn (nếu có).

- Căn cứ nội dung Chương trình và chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa thành kế hoạch, nhiệm vụ công tác hàng tháng, cả năm của cấp mình và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Định kỳ báo cáo kết quả cập nhật đăng ký sáng kiến tham gia Chương trình lồng ghép vào báo cáo hoạt động Công đoàn hàng tháng gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

### 2. Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở là nơi trực tiếp thực hiện sáng kiến tham gia Chương trình, đề nghị công đoàn cơ sở thực hiện nội dung sau:

- Phối hợp Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ký kết giao ước thi đua, biên bản ghi nhớ triển khai thực hiện tốt Chương trình; tổ chức đăng ký sáng kiến, hướng dẫn đoàn viên, CNVCLĐ trong quá trình xây dựng, đăng ký sáng kiến, tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ gửi trực tuyến trên hệ thống phần mềm.

- Công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến” giúp đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện ý tưởng, sáng kiến, hướng dẫn viết báo cáo sáng kiến và các thủ tục cập nhật tham gia Chương trình.

- Tổ chức các Chương trình “Ngày hội sáng kiến”, “Ngày hội ý tưởng sáng tạo” để đoàn viên, người lao động có cơ hội chia sẻ, giới thiệu về các sáng kiến của mình, phối hợp Thủ trưởng có các hình thức khen thưởng, động viên kịp thời đối với tác giả sáng kiến.

- Báo cáo kết quả cập nhật, tham gia sáng kiến Chương trình về Liên đoàn lao động huyện.

Trong quá trình cập nhật sáng kiến nếu có vướng mắc liên hệ đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Tú - Chuyên viên chính Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, số điện thoại: 0912.820.510 hoặc Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn thêm.

Trên đây là kế hoạch triển khai, hướng dẫn thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các công đoàn cơ sở thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả nội dung thực hiện Chương trình về Liên đoàn Lao động huyện để kịp thời hướng dẫn, biểu dương nhân rộng các điển hình tiên tiến./.

**Nơi nhận:**

- TT LĐLĐ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- UBND huyện;
- Ban Dân vận HU;
- HĐ ĐĐ-KT huyện;
- Các CĐCS;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Thái Thị Bích Thủy**