

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh
trong Công đoàn huyện và cơ sở giai đoạn 2021- 2030

Căn cứ Kế hoạch số 48/KH-LĐLĐ ngày 29/02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trong các cấp Công đoàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2021-2030.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh trong Công đoàn huyện và cơ sở giai đoạn 2021-2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Nhằm thể hiện rõ nét và phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong các hoạt động bảo vệ môi trường; tham gia thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh là góp phần cùng địa phương thúc đẩy cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, hướng tới nền kinh tế xanh, trung hòa cacbon và đóng góp vào mục tiêu hạn chế sự gia tăng nhiệt độ toàn cầu.

2. Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa của phát triển kinh tế theo hướng tăng trưởng xanh với vấn đề bảo vệ môi trường và phát triển bền vững; thúc đẩy văn hóa an toàn, xây dựng sống xanh, thân thiện với môi trường và tiêu dùng bền vững trong đoàn viên, người lao động.

3. Góp phần cải thiện điều kiện làm việc, hướng tới môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

4. Lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm, phù hợp với tình hình thực tiễn địa phương và các quan điểm, mục tiêu, định hướng của Tổng Liên đoàn đối với Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030.

5. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chuyên môn địa phương, người sử dụng lao động quan tâm đến thúc đẩy thực hiện Kế hoạch, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu Đại hội Công đoàn các cấp trong tỉnh nhiệm kỳ 2023 - 2028.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược Quốc gia về tăng trưởng xanh trong công đoàn huyện và cơ sở

1.1. Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban chấp hành công đoàn đối với công tác bảo vệ môi trường và thúc đẩy Chiến lược về tăng trưởng xanh, hướng tới mục tiêu đưa phát thải ròng về 0 vào năm 2050.

1.2. Tăng cường tuyên truyền, đề xuất các sáng kiến thúc đẩy tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn; tích cực tham gia vào quá trình giám sát, đánh giá việc thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh, mức độ xanh hóa tại ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp một cách hiệu quả, thực chất; chủ động đánh giá việc thực hiện tăng trưởng xanh làm cơ sở cung cấp thông tin, tài liệu phục vụ cho việc đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược định kỳ và đột xuất.

1.3. Xác định việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh là nhiệm vụ thường xuyên đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn về phát triển bền vững và đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm và cả nhiệm kỳ tại mỗi cấp công đoàn trong huyện.

2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp tham gia xây dựng góp ý chính sách, pháp luật nhằm góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn kết với các mục tiêu tăng trưởng xanh

2.1. Ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trong công đoàn huyện và cơ sở giai đoạn 2021-2030. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng Chương trình, kế hoạch nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và thúc đẩy phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn.

2.2. Tích cực, chủ động tham gia góp ý xây dựng chính sách, pháp luật về đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng xanh, giảm phát thải khí nhà kính và các chất gây ô nhiễm, sử dụng hiệu quả tài nguyên, ứng dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, nâng cao khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu và thiên tai.

2.3. Tham gia với các cơ quan chức năng liên quan trong quá trình xây dựng hệ thống các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh gắn với các giá trị văn hóa truyền thống, đặc biệt là những quy định điều chỉnh và giải quyết những vấn đề mới phát sinh trong quá trình thúc đẩy phát triển tăng trưởng xanh.

2.4. Lồng ghép các nội dung về tăng trưởng xanh vào các kế hoạch hoạt động của Liên đoàn Lao động huyện nhằm tạo bước đột phá trong chỉ đạo, điều hành phù hợp với phát triển xanh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để hình thành mô hình tăng trưởng kinh tế theo chiều sâu, gắn với mục tiêu xanh hóa sản xuất, xanh hóa lối sống.

2.5. Tăng trưởng xanh không chỉ là vấn đề bảo vệ môi trường mà là tổng thể cân đối, hài hòa phát triển kinh tế với các vấn đề xã hội và bảo vệ môi trường, giảm phát thải khí nhà kính...Khi thực hiện tăng trưởng xanh và chuyển đổi năng lượng

công bằng sẽ tác động tới nhiều khía cạnh xã hội như có thể dẫn tới việc một số ngành nghề truyền thống bị thay thế bởi một số ngành nghề mới, tác động trực tiếp đến việc làm, đời sống của người lao động do đó các cấp công đoàn trực thuộc cần chủ động, nghiên cứu, tiếp cận, giải quyết những vấn đề mới, phát sinh liên quan nhằm bảo vệ tốt nhất quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về truyền thông, giáo dục và nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường

3.1. Tổ chức tuyên truyền, truyền thông nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh; cung cấp thông tin cho đoàn viên, người lao động về các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ, xóm trọ của công nhân lao động. Từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, tự giác thực hành thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường.

3.2. Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin và mạng xã hội trong công tác thông tin, tuyên truyền, hỗ trợ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trên địa bàn huyện.

3.3. Xây dựng kế hoạch tổ chức hoặc lồng ghép tập huấn nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động kiến thức về tăng trưởng xanh, kinh tế tuần hoàn và bảo vệ môi trường.

3.4. Tích cực thông tin, tuyên truyền các mô hình hay, kinh nghiệm tốt trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Nhân rộng các mô hình công đoàn vận động người lao động tham gia bảo vệ môi trường, giữ gìn cảnh quan, khuôn viên nhà máy, cơ quan, đơn vị, trường học... đảm bảo xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động.

3.5. Tăng cường các hoạt động hưởng ứng Ngày môi trường thế giới và Tháng hành động về môi trường hằng năm và các chiến dịch truyền thông nhằm thúc đẩy thực hiện tăng trưởng xanh và các chủ đề Tháng môi trường hằng năm.

3.6. Tham gia giám sát, đánh giá hiệu quả và các tác động đến nhận thức và thực hành tăng trưởng xanh của các đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động.

3.7. Vận động đoàn viên và người lao động tham gia với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nghiên cứu và ứng dụng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí nhà kính.

4. Tham gia phát triển nguồn nhân lực và việc làm xanh

4.1. Tham gia nghiên cứu, khảo sát, thống kê nhu cầu của người lao động cho các ngành nghề xanh, ít tác động đến môi trường; phổ biến, cung cấp thông tin về thị

trường việc làm xanh và khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cho các ngành nghề xanh.

4.2. Lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh và năng lượng vào các chương trình bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

4.3. Chỉ đạo định hướng hệ thống công đoàn tăng cường công tác giáo dục và đào tạo các ngành nghề xanh, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản trị điều hành về tăng trưởng xanh.

5. Phát động các phong trào thi đua

5.1. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", các Cuộc vận động: "Lối sống xanh", "Xanh hóa sản xuất", "Xanh hóa tiêu dùng", phong trào 3T "Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng". Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

5.2. Nghiên cứu, tham gia đóng góp ý kiến điều chỉnh nội hàm phong trào thi đua "Xanh - Sạch Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", bao gồm việc thay đổi tiêu chí chấm điểm việc thực hiện xanh hóa cơ quan, doanh nghiệp, cải thiện môi trường làm việc, môi trường cảnh quan xung quanh doanh nghiệp, nhà máy, xí nghiệp, đáp ứng tiêu chí chung về doanh nghiệp xanh, mô hình khu công nghiệp sinh thái.

6. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tham gia thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh

6.1. Tăng cường phối hợp chặt chẽ hơn nữa giữa các cấp công đoàn với cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ, tác động tiêu cực đến môi trường; phát hiện ra các tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách pháp luật về bảo vệ môi trường và Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030, tầm nhìn 2050.

6.2. Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật về quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

6.3. Đề xuất khen thưởng người sử dụng lao động, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tăng trưởng xanh, áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, quan tâm bảo vệ môi trường và kiến nghị xử lý nghiêm minh, kịp thời người sử dụng lao động, đơn vị vi phạm quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

7. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về dành nguồn lực tài chính Công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh

7.1. Chủ động các nguồn lực xã hội và dành một phần tài chính công đoàn nhất định cho các hoạt động tăng trưởng xanh, hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới và Tháng hành động vì môi trường hằng năm.

7.2. Nghiên cứu tiếp cận các nguồn tài chính xanh, tài chính khí hậu, tài chính bền vững cho các hoạt động của tổ chức Công đoàn, nhất là các nhiệm vụ đào tạo, tập huấn, nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn, đoàn viên, và người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh; xây dựng ý thức thực hiện thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu.

- Tham gia phối hợp thực hiện các kế hoạch, chương trình của ngành, địa phương và cơ quan liên quan trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030.

- Chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ công đoàn cơ sở tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng công nghiệp sinh thái, xanh hóa sản xuất, mô hình khu công nghiệp sinh thái.

- Dành nguồn lực tài chính nhất định để chủ động tổ chức hoặc lồng ghép các nội dung về tăng trưởng xanh, tiết kiệm tài nguyên, bảo vệ môi trường, phát triển bền vững vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Định kỳ 6 tháng, 01 năm hoặc đột xuất (nếu có yêu cầu) báo cáo kết quả công tác triển khai, thực hiện về theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh với các nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất”; phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp trong cơ quan, doanh nghiệp...

- Chủ động đối thoại thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hóa việc làm, việc làm bền vững, đảm bảo quyền và lợi ích cho đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổng hợp, hỗ trợ.

Trên đây là Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh trong Công đoàn huyện và cơ sở giai đoạn 2021- 2030. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiên cứu, cụ thể hóa thành Chương trình, kế hoạch hành động của cấp mình, phân công cán bộ theo dõi, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả, thiết thực./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban CSPL&QHLD LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận HU;
- Các công đoàn cơ sở;
- Lưu.