

Huyện DMC, ngày tháng 11 năm 2024

Số: /LĐLĐ

V/v phối hợp thực hiện quy chế dân chủ và  
tổ chức Hội nghị CB, CC, VC, NLD năm 2025

Kính gửi: - Các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện.

Căn cứ Bộ luật Lao động 2019; Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ về quy định một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Hướng dẫn số 11/HĐ-TLĐ, ngày 14/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Công văn số 884/LĐLĐ, ngày 27/11/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Tây Ninh về việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ và tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2025.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện một số nội dung sau:

1. Phối hợp cùng lãnh đạo đơn vị triển khai, thực hiện Luật thực hiện dân chủ cơ sở phù hợp từng loại hình cơ sở.

2. Các công đoàn cơ sở khởi hành chính, sự nghiệp thuộc đơn vị quản lý phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị sửa đổi, bổ sung, ban hành Quy chế dân chủ cơ sở phù hợp với từng đơn vị, phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2025 theo đúng quy định, đảm bảo thời gian tại Điều 51 Luật Thực hiện dân chủ cơ sở. Khuyến khích cơ quan, đơn vị có từ 07 cán bộ, công chức trở xuống tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức; Rà soát, kiện toàn hoặc bầu Ban thanh tra nhân dân khi hết nhiệm kỳ.

3. Các công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước thuộc đơn vị quản lý phối hợp với người sử dụng lao động sửa đổi, bổ sung, ban hành Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc phù hợp với từng đơn vị đảm bảo đúng theo Hướng dẫn số 11/HĐ-TLĐ, ngày 14/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở; phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định, tổ chức thực hiện thương lượng, cải thiện, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, tập trung vào các vấn đề cốt lõi mà đoàn viên, người lao động quan tâm như: tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động, bữa ăn ca, các chế độ phúc lợi cho đoàn viên và người lao động so với quy định của pháp luật, kịp thời sửa đổi, bổ sung, ký kết thỏa ước lao động tập thể và phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động năm 2025 theo đúng quy định Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

Đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động huyện, gmail: [liendoanlaodongdmc@gmail.com](mailto:liendoanlaodongdmc@gmail.com)) theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Ban CSPL&QHLD LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận HU;
- UBMTTQVN huyện;
- Phòng LĐTB và XH huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**