

Huyện DMC, ngày tháng 01 năm 2025

Số: 281/LĐLĐ

V/v triển khai, thực hiện Chỉ thị
số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024
của Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi: - Liên đoàn lao động các huyện, thị xã, thành phố;

Căn cứ Công văn số 968/LĐLĐ, ngày 31/12/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình quản lý và Nhân dân trên địa bàn bằng nhiều hình thức thiết thực và hiệu quả; tiếp tục thực hiện nghiêm Công văn số 3664/UBND-NC ngày 13/11/2023 của UBND tỉnh về việc quán triệt, thực hiện nghiêm quy định “cấm sử dụng rượu, bia điều khiển phương tiện tham gia giao thông”, tiến tới thành thói quen, văn hóa “*đã uống rượu, bia không lái xe*”.

Khi có thông báo của cơ quan chức năng về việc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm hoặc cung cấp thông tin không đúng sự thật khi được xác minh rõ, cơ quan quản lý cán bộ căn cứ quy định của pháp luật về kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và quy định riêng của cơ quan, đơn vị phải thực hiện quy trình xử lý nghiêm theo quy định. Việc xử lý phải bảo đảm khách quan, công bằng, công khai, nghiêm minh, chính xác, kịp thời, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục, nghiêm cấm việc bao che khuyết điểm cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động vi phạm và trao đổi kết quả xử lý kỷ luật với cơ quan gửi thông báo vi phạm tổng hợp, báo cáo cấp trên.

Xem xét trách nhiệm của Thủ trưởng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có nhiều người vi phạm nồng độ cồn, không chấp hành hiệu lệnh, yêu cầu của lực lượng thực thi công vụ hoặc xử lý không nghiêm minh, chưa kịp thời cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Tăng cường tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực, tự giác, gương mẫu trong chấp hành các quy định của pháp luật về trật tự, an toàn

giao thông và xử lý kỷ luật nghiêm đối với cán bộ, đoàn viên, hội viên vi phạm nồng độ cồn; chấp hành kỷ luật, kỷ cương khi tham gia giao thông.

(Gửi kèm Chỉ thị số 35/CT-TTg)

Đề nghị các công đoàn cơ sở trong huyện triển khai thực hiện tốt các nội dung trên góp phần bảo đảm trật tự, an toàn giao thông trên địa bàn huyện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Ủy ban nhân dân huyện;
- Ban ATGT huyện;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**