

Số: 90/KH-LĐLĐ

Huyện DMC, ngày tháng 4 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 167/KH-LĐLĐ, ngày 01/04/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh Tây Ninh năm 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVCLĐ) năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện có hiệu quả, toàn diện mục tiêu và nội dung của phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” theo Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ, ngày 13/01/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp công đoàn trong triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong thực hiện phong trào, nêu cao việc xây dựng chuẩn mực đạo đức lối sống, việc gìn giữ truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, quy tắc ứng xử văn minh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” đảm bảo đồng bộ, hiệu quả tiết kiệm gắn với việc thực hiện Cuộc vận động “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Công tác tuyên truyền

- Tiếp tục triển khai tuyên truyền các nội dung của Chương trình phối hợp số 2862/CTPH-BVHTTDL-TLĐLĐVN ngày 13/10/2021 giữa Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục thể thao của cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026; Kế hoạch số

2328/KH-UBND, ngày 25/9/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tập hợp, đoàn kết công nhân tại các khu công nghiệp, Khu kinh tế cửa khẩu giai đoạn 2020-2025; Kế hoạch số 1964/KH-UBND, ngày 17/6/2021 của UBND tỉnh về đẩy mạnh phong trào thi đua nâng cao chất lượng các danh hiệu văn hóa trong Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2025; Công văn số 262/UBND-KGVX, ngày 19/01/2022 của UBND tỉnh về việc tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang.

- Tăng cường phổ biến, hướng dẫn lồng ghép các nội dung tuyên truyền nâng cao nhận thức về xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp, văn hóa kinh doanh, Cuộc vận động “Xây dựng văn hóa doanh nghiệp Việt Nam”, Ngày Văn hóa doanh nghiệp Việt Nam (10/11) và Bộ tiêu chí Văn hóa kinh doanh Việt Nam vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của cơ quan, tổ chức, địa phương.

- Đổi mới đa dạng linh hoạt phù hợp trong công tác truyền thông, tuyên truyền về các chính sách, quy định pháp luật, nội dung văn hóa ứng xử đến CBCCVCLĐ, nâng cao nhận thức pháp luật, kỹ năng ứng xử, thay đổi quan niệm phù hợp với nếp sống văn minh trong thời đại mới.

2. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

Tuân thủ thực hiện nghiêm quy định của pháp luật tại nơi làm việc, các quy định về văn hóa nơi công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát huy tính gương mẫu tự giác, tuân thủ chấp hành pháp luật của cá nhân, cơ quan, đơn vị và trong cộng đồng xã hội; có biện pháp ngăn chặn các hành vi ảnh hưởng tiêu cực đến xây dựng môi trường văn hóa, chú trọng xây dựng chuẩn mực đạo đức về hành vi, ứng xử; giáo dục ý thức, tạo thói quen tích cực trong các hành vi ứng xử của mỗi cá nhân, góp phần xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, tạo nền tảng thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển nhanh, bền vững. Kịp thời biểu dương, khen thưởng gương điển hình người tốt, việc tốt; nhân rộng các mô hình mới, cách làm sáng tạo.

Tích cực lan tỏa thông tin tốt, câu chuyện đẹp trên không gian mạng xã hội, đẩy lùi thông tin xấu tiêu cực, vi phạm quy định đến nội dung được quy định của Luật an ninh mạng.

Thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội, mỗi CBCCVCLĐ có trách nhiệm trong việc xây dựng gia đình hạnh phúc, góp phần xây dựng khu dân cư lành mạnh, an toàn. Thường xuyên tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống, đạo lý uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa, chăm sóc các gia đình chính sách, người có công, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng.

Phát huy hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, gắn các hoạt động văn hóa với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, xây dựng nếp sống mới, CBCCVCLĐ chấp hành pháp luật, sống tình nghĩa, nhân ái, vì mọi người, nói lời hay, làm việc tốt, phong cách đẹp.

Quan tâm đầu tư và có chính sách khuyến khích các tổ chức, cá nhân tham gia đầu tư các thiết chế văn hóa phục vụ công nhân, viên chức, lao động, nhất là lực lượng công nhân ở các khu, cụm công nghiệp, khu chế xuất; tăng cường công tác quản lý, sử dụng, phát huy tối đa, hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa, thể thao cơ sở. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc sử dụng các công trình văn hóa, thiết chế văn hóa.

3. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua

Triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp - Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa nơi công sở”, “Cán bộ công chức nói không với tiêu cực”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác hồ vĩ đại”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Xây dựng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động, là cơ sở để các công đoàn cơ sở trong huyện đánh giá phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua Chuyên đề “Văn hóa, thể thao” và công đoàn vững mạnh cuối năm.

Thực hiện có hiệu quả Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư nơi sinh sống, gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

4. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

Tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ ngày 13/01/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Quyết định 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng chính phủ Phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026.

Nâng cao chất lượng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, triển khai thực hiện tốt các nội dung tiêu chí xây dựng đời sống văn hóa phù hợp với tính chất, đặc điểm từng loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Gắn việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa với việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và quy chế văn hóa công sở.

Đẩy mạnh việc triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, đóng góp có trách nhiệm cho cộng đồng và xã hội.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động huyện năm 2025.

- Tổ chức khảo sát việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ, ngày 13/01/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Quyết

định 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng chính phủ Phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 tại một số công đoàn cơ sở.

- Định kỳ đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổng hợp kết quả triển khai thực hiện báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện theo quy định.

2. Các công đoàn cơ sở

- Cụ thể hóa nội dung Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” năm 2025.

- Lồng ghép triển khai xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu, cụm công nghiệp, khu chế xuất.

- Tiếp tục vận động các doanh nghiệp thực hiện tốt Cuộc vận động xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá” giai đoạn 2023-2027.

- Phối hợp doanh nghiệp tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

- Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả triển khai cụ thể: báo cáo 06 tháng (ngày 04 tháng 6), năm (ngày 06 tháng 11) và báo cáo chuyên đề đột xuất khi có yêu cầu về Liên đoàn Lao động huyện để tổng hợp, báo cáo Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” huyện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trong công nhân, viên chức, lao động huyện Dương Minh Châu năm 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện./.

Nơi nhận:

- Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh;
- BCD “PTTDĐKXDĐSVH” huyện;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Huyện ủy;
- Phòng Văn hóa, Khoa học và Thông tin;
- Các CĐCS;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH